

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Dirección General	Incrementar la sostenibilidad de los fondos de los seguros especializados	IE-DNGF-NA-6-Rendimientos Financieros de los Fondos Previsionales Administrados por el BIESS	7.58% Anual
			IE-DNRGC-NA-7-Porcentaje de recaudación de ingresos por fuente	95.36% Mensual
			IE-DSGSIF-NA-9-Facturación promedio de salud por paciente	494.27 Anual
			IE-DNRGC-NA-10-Porcentaje de recuperación de cartera	5.4% Mensual
	Dirección General	Incrementar la eficiencia en el uso de recursos financieros	IE-DNPL-NA-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Institucional	20.33% Mensual
			IE-DNGF-NA-11-Brecha financiera - Fondo de Invalidez, Vejez y Muerte	-76.179.150\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-12-Brecha financiera - Fondo del Seguro de Salud Individual y Familiar	-49.915.510\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-13-Brecha financiera - Fondo del Seguro de Riesgos del Trabajo	3.867.729\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-14-Brecha financiera - Fondo del Seguro Social Campesino	13.794.988\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-15-Brecha financiera - Fondo del Seguro de Desempleo	28.263.562\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-16-Brecha financiera - Administradoras	26.296.179\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-18-Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente	10.65% Mensual
			IE-DNGF-NA-19-Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto de inversión	8.9% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			IE-DNPL-NA-20- Porcentaje de ejecución presupuestaria de la Programación Anual de la Planificación Institucional	20% Cuatrimestral
	Dirección General	Incrementar la efectividad de la afiliación a la seguridad social	IE-DNAC-NA-23- Brecha de evasión al IESS	28.59% Trimestral
	Dirección General	Incrementar la calidad, calidez y oportunidad en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios	IE-DNSAC-NA-24- Porcentaje de usuarios satisfechos del IESS	63.06% Cuatrimestral
			IE-DSP-NA-26- Tiempo promedio de espera en la atención a las solicitudes de jubilación por vejez y discapacidad	22 Días Semestral
	Dirección General	Incrementar la eficiencia operacional de la gestión de los procesos	IE-DNPR-NA-29- Porcentaje de madurez de los procesos institucionales	60% Anual
			IE-DNPL-NA-30- Nivel de madurez de gestión institucional	0,5 Anual
		Incrementar el desarrollo profesional de los servidores de la institución	IE-DNSC-NA-31- Porcentaje de personal capacitado	50% Semestral
			IE-DNSC-NA-32- Porcentaje de percepción del clima laboral	76% Anual
			IE-DNSC-NA-33- Porcentaje promedio de evaluación del desempeño	93.75% Anual
			IE-DNSC-NA-34- Índice de rotación de personal	1% Mensual
1	Dirección General	Incrementar el grado de innovación en la gestión institucional	IE-DNPR-NA-35- Porcentaje de procesos priorizados mejorados	40% Anual
			IE-DNTI-NA-39- Porcentaje de actualización y mejora de la arquitectura TI	20.5% Cuatrimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
2	Dirección del Seguro General de Riesgos del Trabajo	Incrementar la eficiencia en la entrega de las prestaciones a nivel nacional	IE-DNSC-NA-31- Porcentaje de personal capacitado en Seguros Especializados	50% Semestral
			NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
			NC-DSGRT-NA-6- Número de empresas intervenidas para la Gestión de Prevención de Riesgos Laborales	25 Mensual
			NC-DSGRT-NA-8- Porcentaje de auditorias realizadas al proceso de Concesión de Pensiones e Indemnizaciones por Riesgos del Trabajo	16.67 % Mensual
			NC-DSGRT-NA-5- Porcentaje de resoluciones notificadas a las Coordinaciones/Unidades Provinciales en el tiempo establecido	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en el uso de recursos financieros	IE-DNPL-NA-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación Riesgos- Consolidado	8.3% Mensual
			NC-DSGRT-NA-4- Porcentaje de ejecución del gasto prestacional	10% Mensual
				Incrementar la sostenibilidad del fondo de salud
Incrementar la calidad y control del gasto del Seguro General de Salud Individual y Familiar	A63 Razón de eficiencia del gasto			100% Trimestral
	A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo			16% Mensual
	IE-DNPL-NA-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Nacional Salud - Consolidado			7.49% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
3	Dirección del Seguro General de Salud Individual y Familiar	Incrementar la calidad de la atención de las prestaciones del Seguro General de Salud Individual y Familiar	TE-DSGSIF-DP-37- Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores externos (Red Privada)	25% Trimestral
			TE-DSGSIF-DP-38- Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores internos	25% Trimestral
			A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M114 IR-21 Porcentaje de ausentismo en consulta externa	14.3% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la gestión de aseguramiento y desarrollo social del Seguro Social Campesino	TE-DSSC-DP-34- Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento de la infraestructura de los dispensarios	10% Cuatrimestral
			IE-DNSC-NA-31- Porcentaje de personal capacitado en Seguros Especializados	50% Semestral
		Incrementar la eficiencia en el uso de recursos financieros del Seguro Social Campesino	IE-DNPL-DP-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Nacional Seguro Social Campesino - Consolidado	4.62% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
4	Dirección del Seguro Social Campesino	Incrementar la eficiencia de la operatividad en los dispensarios del Seguro Social Campesino	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	2,636 Mensual
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
5	Dirección del Sistema de Pensiones	Incrementar el nivel de satisfacción en la entrega de prestaciones económicas del Seguro General de Pensiones a nivel nacional	TE-DSP-NA-18-Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	19.17% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General	108 Trimestral
			IE-DSP-NA-26-Tiempo promedio de espera en la atención a las solicitudes de jubilación por vejez y discapacidad	22días Semestral
			IE-DNSC-NA-31-Porcentaje de personal capacitado en Seguros Especializados	50% Semestral
			NC-DSP-NA-4-Porcentaje de solicitudes de trámites de jubilación por invalidez con informe final de calificación de incapacidad atendidas	91% Trimestral
		Incrementar la eficiencia en la ejecución de los procesos financieros a nivel nacional	IE-DNPL-NA-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Nacional Pensiones - Consolidado	9.16% Mensual
			NC-DSP-NA-6-Número de inconsistencias detectadas en los registros contables realizados por las Unidades Provinciales	27 Trimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
6	Dirección Nacional de Afiliación y Cobertura	Incrementar la afiliación y cobertura en Seguridad Social	IE-DNAC-NA-23-Brecha de evasión al IESS	28.59% Trimestral
			TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspección	7,333 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	99.16% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	36,939 Trimestral
			IE-DNAC-NA-25-Crecimiento de nuevos afiliados ecuatorianos como voluntarios residentes en el exterior	297 Trimestral
			IE-DNAC-NA-24-Número de paquetes prestacionales implementados	8 Anual
7	Dirección Nacional de Fondos de Terceros y Seguro de Desempleo	Incrementar la eficacia en la concesión de las prestaciones en Fondos de Reserva, Fondos de Cesantía y Seguro de Desempleo	NC-DNFTSD-NA-2-Porcentaje de solicitudes acreditadas de Seguro de Desempleo	90% Mensual
			NC-DNFTSD-NA-1-Porcentaje de solicitudes acreditadas de Fondos de Cesantía	96% Mensual
			NC-DNFTSD-NA-3-Porcentaje de solicitudes acreditadas de Fondos de Reserva	96% Mensual
8	Dirección Nacional de Recaudación y Gestión de Cartera	Incrementar la eficiencia en la recaudación	IE-DNRGC-NA-7-Porcentaje de recaudación de ingresos por fuente	95.36% Mensual
			IE-DNRGC-NA-10-Porcentaje de recuperación de cartera	5.4% Mensual
			TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	18.28% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS DESCONCENTRADOS				
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	14.24% Mensual
			TE-DNSC-DP-27- Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	40 Mensual
			TE-DNTI-DP-28- Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29- Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31- Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1- Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	20.76% Mensual
	Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia		TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
	Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia		TE-DNAC-DP-12- Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	500 Mensual
			TE-DNAC-DP-13- Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
9	Dirección Provincial Azuay		TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	2,331 Trimestral
			Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino
		TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino		80% Mensual
		TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones		6 Trimestral
		TE-DSP-DP-18-Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general		17% Mensual
		TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados		192 Mensual
		TE-DSSC-DP-34-Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento de la infraestructura de los dispensarios		10% Cuatrimestral
		NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo		80% Cuatrimestral
		NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo		80% Cuatrimestral
				A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	18.59% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			TE-DSGSIF-DP-AG-Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores internos - externos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-2-Porcentaje de beneficiarios de los talleres del Programa de Envejecimiento Activo PEA	60% Mensual
			NC-DSGSIF-DP-3-Porcentaje de establecimientos de salud evaluados y con acciones ejecutadas para la gestión del suministro de dispositivos médicos	20% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-5-Número de convenios gestionados con prestadores externos	4 Bimestral
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	60.41% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	4 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
10	Dirección Provincial Bolívar		NC-DNGF-DP-1- Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	22.72% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12- Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	50 Mensual
			TE-DNAC-DP-13- Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14- Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	258 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31- Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20- Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones económicas del Sistema de Pensiones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	80 Mensual
			NC-DSSC-D-1- Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			NC-DSSC-D-2- Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	53.2% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	5.12% Mensual
			TE-DNSC-DP-27- Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	6 Mensual
			TE-DNTI-DP-28- Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29- Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
11	Dirección Provincial Carchi		IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	18.79% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	17 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	255 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	68 Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	59.67% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
			Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total
		TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente		10 Mensual
		TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados		96% Mensual
		TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados		20% Cuatrimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
12	Dirección Provincial Cañar		IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	17.79% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	83 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	561 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	3 Trimestral
			TE-DSP-DP-18-Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	17% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		En la dirección provincial	TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	112 Mensual
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	15.62% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
			Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total
		TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente		30 Mensual
		TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados		96% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
13	Dirección Provincial	gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNTI-DP-29- Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31- Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1- Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	16.42% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12- Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	167 Mensual
			TE-DNAC-DP-13- Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14- Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	1,032 Trimestral
			TE-DSSC-D-31- Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80.45% Mensual
			TE-DSP-DP-20- Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	6 Trimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
13	Chimborazo	Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSP-DP-18- Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	17% Mensual
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	180 Mensual
			TE-DSSC-DP-34- Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento de la infraestructura de los dispensarios	10% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-1- Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2- Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
	Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF		A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	2.82% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			TE-DSGSIF-DP-AG- Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores internos - externos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-2- Porcentaje de beneficiarios de los talleres del Programa de Envejecimiento Activo PEA	60% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			NC-DSGSIF-DP-3- Porcentaje de establecimientos de salud evaluados y con acciones ejecutadas para la gestión del suministro de dispositivos médicos	25% Trimestral
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	0% Mensual
			TE-DNSC-DP-27- Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	10 Mensual
			TE-DNTI-DP-28- Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29- Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31- Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1- Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	15.11% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
14	Dirección Provincial Cotopaxi	Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12- Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	167 Mensual
			TE-DNAC-DP-13- Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14- Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	555 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31- Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20- Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	3 Trimestral
			TE-DSP-DP-18- Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	17% Mensual
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	156 Mensual
			NC-DSSC-D-1- Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2- Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	1% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
			IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	60.64% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	6 Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable	
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNTI-DP-28- Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual	
			TE-DNTI-DP-29- Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral	
			IE-DNSC-DP-31- Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral	
			NC-DNGF-DP-1- Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral	
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	18.67% Mensual	
	Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia		TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral	
				TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
				NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
15	Dirección Provincial El Oro	Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	500 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	1,431 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	6 Trimestral
			TE-DSP-DP-18-Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	17% Mensual
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	64 Mensual
			TE-DSSC-DP-34-Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento de la infraestructura de los dispensarios	10% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual		

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	22.58% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			TE-DSGSIF-DP-AG-Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores internos - externos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-2-Porcentaje de beneficiarios de los talleres del Programa de Envejecimiento Activo PEA	60% Mensual
			NC-DSGSIF-DP-3-Porcentaje de establecimientos de salud evaluados y con acciones ejecutadas para la gestión del suministro de dispositivos médicos	28.57% Trimestral
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	20.48% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	8 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
16	Dirección Provincial Esmeraldas	gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNTI-DP-29- Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31- Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1- Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	18.52% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12- Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	333 Mensual
			TE-DNAC-DP-13- Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14- Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	471 Trimestral
		Incrementar la eficiencia	TE-DSSC-D-31- Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20- Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	6 Trimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSP-DP-18- Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	17% Mensual
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	136 Mensual
			NC-DSSC-D-1- Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2- Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	25.2% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
			IE-DNPL-DP-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	81.33% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable	
17	Dirección Provincial Galápagos	Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	4 Mensual	
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual	
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral	
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral	
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral	
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	19.56% Mensual	
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral	
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral	
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual	
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	33 Mensual	
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual	
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	123 Trimestral	
				TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20- Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	4 Mensual
			NC-DSSC-D-1- Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2- Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	4.24% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
			IE-DNPL-DP-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	12% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	60 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	17.5% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
18	Dirección Provincial Guayas	Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	1,500 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	90% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	9,342 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	9 Trimestral
			TE-DSP-DP-18-Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	30% Mensual
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	168 Mensual
			TE-DSSC-DP-34-Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento de la infraestructura de los dispensarios	10% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	32.11% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			TE-DSGSIF-DP-AG-Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores internos - externos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-2-Porcentaje de beneficiarios de los talleres del Programa de Envejecimiento Activo PEA	60% Mensual
			NC-DSGSIF-DP-3-Porcentaje de establecimientos de salud evaluados y con acciones ejecutadas para la gestión del suministro de dispositivos médicos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-5-Número de convenios gestionados con prestadores externos	3 Bimestral
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
		M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual	
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	16.58% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	10 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNTI-DP-29- Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31- Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1- Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	16% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12- Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	250 Mensual
			TE-DNAC-DP-13- Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14- Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	1,020 Trimestral
			TE-DSSC-D-31- Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20- Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	6 Trimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
19	Dirección Provincial Imbabura	Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSP-DP-18- Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	17% Mensual
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	116 Mensual
			TE-DSSC-DP-34- Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento de la infraestructura de los dispensarios	10% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-1- Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2- Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	12.81% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			TE-DSGSIF-DP-AG- Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores internos - externos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-2- Porcentaje de beneficiarios de los talleres del Programa de Envejecimiento Activo PEA	60% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			NC-DSGSIF-DP-3- Porcentaje de establecimientos de salud evaluados y con acciones ejecutadas para la gestión del suministro de dispositivos médicos	27% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-5- Número de convenios gestionados con prestadores externos	3 Bimenstrual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	15% Mensual
			TE-DNSC-DP-27- Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	24 Mensual
			TE-DNTI-DP-28- Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29- Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31- Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1- Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	15.85% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la	TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
20	Dirección Provincial Loja	provincia	NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	250 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	1,119 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	6 Trimestral
			TE-DSP-DP-18-Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	17% Mensual
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	224 Mensual
			TE-DSSC-DP-34-Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento de la infraestructura de los dispensarios	10% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	14.21% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			TE-DSGSIF-DP-AG-Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores internos - externos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-2-Porcentaje de beneficiarios de los talleres del Programa de Envejecimiento Activo PEA	60% Mensual
			NC-DSGSIF-DP-3-Porcentaje de establecimientos de salud evaluados y con acciones ejecutadas para la gestión del suministro de dispositivos médicos	0% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-5-Número de convenios gestionados con prestadores externos	3 Bimestral
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
		M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual	
			IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	73.1% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	30 Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
21	Dirección Provincial Los Ríos	Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	19.21% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	417 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	708 Trimestral
			TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	80 Mensual
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	21.51% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
			IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	1.6% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	30 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	16.38% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	833 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	2,487 Trimestral
			TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
22	Dirección Provincial Manabí	Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20- Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	6 Trimestral
			TE-DSP-DP-18- Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	17% Mensual
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	540 Mensual
			TE-DSSC-DP-34- Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento de la infraestructura de los dispensarios	10% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-1- Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2- Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidad en la entrega de	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	27.71% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Calidad en la entrega de prestaciones del SGSIF	TE-DSGSIF-DP-AG- Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores internos - externos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-2- Porcentaje de beneficiarios de los talleres del Programa de Envejecimiento Activo PEA	60% Mensual
			NC-DSGSIF-DP-3- Porcentaje de establecimientos de salud evaluados y con acciones ejecutadas para la gestión del suministro de dispositivos médicos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-5- Número de convenios gestionados con prestadores externos	5 Bimestral
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
			IE-DNPL-DP-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	0% Mensual
			TE-DNSC-DP-27- Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	4 Mensual
			TE-DNTI-DP-28- Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
23	Dirección Provincial Morona Santiago	Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	18.75% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	50 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	219 Trimestral
			TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20- Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	64 Mensual
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	12.81% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			TE-DSGSIF-DP-7- Porcentaje de cumplimiento de los componentes del proyecto unidades médicas amigables del Seguro de Salud	35% Cuatrimestral
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
			IE-DNPL-DP-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	20.25% Mensual
			TE-DNSC-DP-27- Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	6 Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
24	Dirección Provincial Napo	Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNTI-DP-28- Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29- Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31- Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1- Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	25.39% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12- Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	33 Mensual
			TE-DNAC-DP-13- Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14- Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	186 Trimestral
			TE-DSSC-D-31- Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	28 Mensual
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	32.2% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
			IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	54% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	16 Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
25	Dirección Provincial Orellana	Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	18.91% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	50 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	159 Trimestral
			TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	24 Mensual
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	10% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
			IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	17.75% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	6 Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNTI-DP-28- Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29- Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31- Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1- Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	16.55% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
26	Dirección Provincial Pastaza	Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12- Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	100 Mensual
			TE-DNAC-DP-13- Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14- Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	216 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31- Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20- Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones económicas del Sistema de Pensiones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	24 Mensual
			NC-DSSC-D-1- Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2- Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	21.74% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	8.93% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	20 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
27	Dirección Provincial Pichincha	Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8- Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	17.7% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5- Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12- Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	833 Mensual
			TE-DNAC-DP-13- Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	90% Mensual
			TE-DNAC-DP-14- Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	11,616 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31- Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32- Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20- Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones económicas del Sistema de Pensiones	9 Trimestral
			TE-DSP-DP-18- Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	30% Mensual
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	104 Mensual
			TE-DSSC-DP-34- Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento de la infraestructura de los dispensarios	10% Cuatrimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			NC-DSSC-D-1- Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2- Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	18.1% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			TE-DSGSIF-DP-AG- Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores internos - externos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-2- Porcentaje de beneficiarios de los talleres del Programa de Envejecimiento Activo PEA	60% Mensual
			NC-DSGSIF-DP-3- Porcentaje de establecimientos de salud evaluados y con acciones ejecutadas para la gestión del suministro de dispositivos médicos	21% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-5- Número de convenios gestionados con prestadores externos	5 Bimestral
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	38.34% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	6 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	18.53% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	167 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
28	Dirección Provincial Santa Elena		TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	384 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones económicas del Sistema de Pensiones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	64 Mensual
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
	Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual	
		A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	7.88% Mensual	
		A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual	
		A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral	
		M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual	
		M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual	

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	15.88% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	10 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	17.53% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
			TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	333 Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
29	Dirección Provincial Santo Domingo de los Tsáchilas	Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	774 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones económicas del Sistema de Pensiones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	84 Mensual
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	8.63% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	23.3% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	8 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	16.39% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
30	Dirección Provincial Sucumbíos	Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	167 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	261 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones económicas del Sistema de Pensiones	3 Trimestral
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	40 Mensual
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	8.95% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos asignados a la dirección provincial	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	6.8% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	14 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	17.8% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
31	Dirección Provincial Tungurahua	Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	333 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	1,254 Trimestral
		Incrementar la eficiencia en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	6 Trimestral
			TE-DSP-DP-18-Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	17% Mensual
			TE-DSSC-DP-33-Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	48 Mensual
			TE-DSSC-DP-34-Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento de la infraestructura de los dispensarios	10% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-1-Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2-Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	10% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M57 IR-01 Porcentaje de ocupación de camas	85% Mensual
			TE-DSGSIF-DP-AG-Porcentaje de cumplimiento del plan de evaluación de la calidad de prestadores internos - externos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-2-Porcentaje de beneficiarios de los talleres del Programa de Envejecimiento Activo PEA	60% Mensual
			NC-DSGSIF-DP-3-Porcentaje de establecimientos de salud evaluados y con acciones ejecutadas para la gestión del suministro de dispositivos médicos	25% Trimestral
			NC-DSGSIF-DP-5-Número de convenios gestionados con prestadores externos	3 Bimestral
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la administración y gestión de recursos	IE-DNPL-DP-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	43.77% Mensual
			TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	6 Mensual
			TE-DNTI-DP-28-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
32	Dirección Provincial Zamora Chinchipe	gestión de recursos asignados a la dirección provincial	TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral
			IE-DNSC-DP-31-Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	50% Semestral
			NC-DNGF-DP-1-Porcentaje del número de cuentas depuradas en el Nivel Central y Direcciones Provinciales de la Administradora Dirección General	25% Trimestral
		Incrementar la recaudación de la dirección provincial	TE-DNRGC-DP-8-Porcentaje de recuperación de cartera en mora patronal	18% Mensual
		Incrementar la eficiencia en la atención oportuna a los afiliados, beneficiarios y empleadores en la provincia	TE-DNSAC-DP-15-Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16-Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			NC-DSGRT-DP-5-Porcentaje de asegurados capacitados	80% Mensual
		Incrementar la cobertura en seguridad social en la provincia	TE-DNAC-DP-12-Número de trabajadores identificados en evasión y subdeclaración por inspectoría	167 Mensual
			TE-DNAC-DP-13-Porcentaje de trámites de reclamos atendidos	100% Mensual
			TE-DNAC-DP-14-Número de avisos de entrada de afiliados independientes y voluntarios	177 Trimestral
		Incrementar la eficiencia económica del Sistema de Pensiones	TE-DSSC-D-31-Porcentaje de atenciones a grupos vulnerables del Seguro Social Campesino	100% Mensual
			TE-DSSC-D-32-Porcentaje de capacidad resolutive en los dispensarios del Seguro Social Campesino	80% Mensual
			TE-DSP-DP-20-Número de capacitaciones realizadas a los empleadores del Seguro General Obligatorio, relacionadas con los requisitos y beneficios de las prestaciones	3 Trimestral

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios en la dirección provincial	TE-DSP-DP-18- Porcentaje de trámites rezagados de jubilación del seguro general	20% Mensual
			TE-DSSC-DP-33- Número de eventos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad verificados	36 Mensual
			NC-DSSC-D-1- Porcentaje de fármacos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
			NC-DSSC-D-2- Porcentaje promedio de dispositivos médicos del cuadro básico con stock mayor o igual al stock mínimo	80% Cuatrimestral
		Incrementar la eficiencia y calidez en la entrega de prestaciones del SGSIF	A57 Porcentaje de operatividad de equipos médicos	90% Mensual
			A35 Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Establecimiento de Salud - Fondo	3.9% Mensual
			A24 Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - Establecimiento de Salud - Fondo	16% Mensual
			A63 Razón de eficiencia del gasto	100% Trimestral
			M116 Porcentaje de dispositivos médicos con stock mayor al mínimo por el período de consumo	90% Mensual
			M122 Porcentaje de abastecimiento de medicamentos	80% Mensual
			M121 Porcentaje de eventos adversos con planes de acción elaborados	80% Mensual
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
			IE-DNGF-NA-6- Rendimientos Financieros de los Fondos Previsionales Administrados por el BIESS	7.58% Anual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
33	Dirección Nacional de Gestión Financiera	Incrementar la eficiencia de la gestión financiera del IESS	IE-DNGF-NA-11-Brecha financiera - Fondo de Invalidez, Vejez y Muerte	-76.179.150\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-12-Brecha financiera - Fondo del Seguro de Salud Individual y Familiar	-49.915.510\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-13-Brecha financiera - Fondo del Seguro de Riesgos del Trabajo	3,867,729\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-14-Brecha financiera - Fondo del Seguro Social Campesino	13.794.988\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-15-Brecha financiera - Fondo del Seguro de Desempleo	28.263.562\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-16-Brecha financiera - Administradoras	26.296.179\$ Mensual
			IE-DNGF-NA-18-Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto corriente - consolidado	10.65% Mensual
			IE-DNGF-NA-19-Porcentaje de ejecución presupuestaria de gasto de inversión - consolidado	8.9% Mensual
34	Dirección Nacional de Servicios Corporativos	Incrementar la eficiencia de la gestión de procesos de apoyo administrativo y talento humano de la Dirección Nacional de	IE-DNPL-NA-17-Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Nivel Central - Administradora	3.07% Mensual
			IE-DNSC-NA-31-Porcentaje de personal capacitado	50% Semestral
			IE-DNSC-NA-32-Porcentaje de percepción del clima laboral	76% Anual
			IE-DNSC-NA-33-Porcentaje promedio de evaluación del desempeño	93.75% Anual
			IE-DNSC-NA-34-Índice de rotación de personal	1% Mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
		Dirección Nacional de Servicios Corporativos	TE-DNSC-DP-27-Número de cajas de archivos activos y pasivos organizadas técnicamente	368 Mensual
			NC-DNSC-NA-11-Promedio de avance en la preparación de proyectos de diseño	14% Mensual
			NC-DNSC-NA-3-Porcentaje de bienes muebles constatados y etiquetados del Nivel Central de la Administradora Dirección General	9% Mensual
			NC-DNSC-NA-5-Porcentaje de ejecución del Plan de Mantenimiento Anual	13% Mensual
35	Dirección Nacional de Tecnología de la Información	Incrementar el nivel de disponibilidad de los servicios tecnológicos del	TE-DNTI-NA-1-Porcentaje de disponibilidad de los servicios tecnológicos monitoreados	96% Mensual
			Incrementar el nivel de innovación y modernización de la plataforma tecnológica del IESS	IE-DNTI-NA-39-Porcentaje de actualización y mejora de la arquitectura TI
		TE-DNTI-DP-29-Porcentaje de planes de mitigación de riesgos tecnológicos ejecutados	20% Cuatrimestral	
36	Dirección Actuarial, de Investigación y Estadística	Incrementar la calidad de los productos que entrega la Dirección Actuarial, de Investigación y Estadística	IE-DAIE-NA-1-Solidez de la reserva - Fondo de Invalidez, Vejez y Muerte	27meses Mensual
			IE-DAIE-NA-2-Solidez de la reserva - Fondo del Seguro de Salud Individual y Familiar	4meses Anual
			IE-DAIE-NA-3-Solidez de la reserva - Fondo del Seguro de Riesgos del Trabajo	409meses Mensual
			IE-DAIE-NA-4-Solidez de la reserva - Fondo del Seguro Social Campesino	104meses Mensual
			IE-DAIE-NA-5-Solidez de la reserva - Fondo del Seguro de Desempleo	128meses Mensual
			NC-DAIE-NA-2-Porcentaje de Estudios e Informes Técnicos elaborados	100% Anual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
			NC-DAIE-NA-3- Porcentaje de mapas de calor incluidos en Boletines estadísticos del IESS	75% Anual
			NC-DAIE-NA-4- Porcentaje de cálculos de reservas matemáticas y cuantías de responsabilidad patronales entregados	100% Trimestral
37	Dirección Nacional de Comunicación Social	Incrementar el posicionamiento interno y externo del IESS	NC-DNCS-NA-2- Número de noticias generadas mediante Free Press	250 Mensual
			NC-DNCS-NA-3- Número de boletines externos generados	120 Mensual
			NC-DNCS-NA-4- Número de videos informativos, de prestaciones y servicios del IESS producidos	60 Mensual
38	Dirección Nacional de Cooperación y Relaciones Internacionales	Incrementar la gestión de cooperación y relaciones internacionales del IESS	NC-DNCRI-NA-1- Porcentaje de requerimientos de cooperación y relaciones internacionales gestionados	100% Mensual
			NC-DNCRI-NA-3- Número de videoconferencias informativas a migrantes ecuatorianos residentes en el exterior	2 Mensual
			NC-DNCRI-NA-2- Número de instrumentos nacionales e internacionales suscritos registrados	2 Trimestral
39	Dirección Nacional de Riesgos Institucionales	Incrementar la cultura de gestión de riesgos y gestión de seguridad de la información en la Institución	NC-DNRI-NA-6- Porcentaje de actividades ejecutadas por dependencia y por fase para generar los Planes de Continuidad del Negocio	9% Trimestral
			NC-DNRI-NA-7- Porcentaje de dependencias con roles depurados a los aplicativos y/o módulos del sistema de historia laboral del IESS	22% Trimestral
			NC-DNRI-NA-8- Porcentaje de acciones de control ejecutadas a los planes de mitigación de las dependencias con gestión de riesgos implementado	7% Trimestral
			NC-DNRI-NA-9- Porcentaje de dependencias con gestión de riesgo operativo implementada	40% Trimestral
40	Dirección Nacional de	Incrementar la eficiencia de los procesos	IE-DNPR-NA-29- Porcentaje de madurez de los procesos institucionales	60% Anual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
40	Procesos	de los procesos institucionales	IE-DNPR-NA-35- Porcentaje de procesos priorizados mejorados	40% Anual
41	Procuraduría General	Incrementar la eficiencia en los procesos de gestión de asesoramiento jurídico y patrocinio institucional	NC-PG-DP-1- Porcentaje de sentencias favorables al IESS emitidas	68.54% Mensual
			NC-PG-NA-3- Tiempo promedio de respuesta a los requerimientos de consultas jurídicas realizadas por las dependencias del IESS	8.16 días Mensual
42	Dirección Nacional de Servicios de Atención al Ciudadano	Incrementar el nivel de satisfacción de los usuarios internos y externos del IESS	IE-DNSAC-NA-24- Porcentaje de usuarios satisfechos del IESS	63.06% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-15- Porcentaje de funcionarios capacitados en temática de atención al cliente	100% Cuatrimestral
			TE-DNSAC-DP-16- Porcentaje de defensa del usuario	100% Trimestral
			IE-DNSAC-NA-38- Porcentaje de casos resueltos por quejas presentadas por los usuarios	65.3% Mensual
			IE-DNSAC-NA-36- Porcentaje de trámites ciudadanos virtualizados	56.69% Semestral
43	Dirección Nacional de Planificación	Incrementar la eficiencia de la planificación en el IESS	IE-DNPL-NA-17- Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Institucional	20.33% Mensual
			IE-DNPL-NA-20- Porcentaje de ejecución presupuestaria de la Programación Anual de la Planificación Institucional	20% Cuatrimestral
			IE-DNPL-NA-30- Nivel de madurez de gestión institucional	0.5 Anual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				Reporte IESSPR
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			28/02/2021	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE PROGRAMACIÓN Y PROYECTOS	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			EVELYN DANIELA ULLOA URRESTA	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			evelyn.ulloa@iess.gob.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(02) 254-3478 EXTENSIÓN 14	