



INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL DNGTH-IESS-PROV-2017-05461
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CONTRATO DE SERVICIOS OCASIONALES

COMPARECIENTES.- Comparecen a la celebración del presente contrato, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL, representado legalmente por el Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Álvaro, Director Nacional de Gestión de Talento Humano, de conformidad a la delegación otorgada por la Abogada Geovanna León Hinojosa, Directora General del IESS (E), mediante Art.12, Numeral 2 de la Resolución Administrativa Nro. IESS-DG-2016-0010-FDQ del 29 de Abril de 2016, entidad que en lo posterior se denominará el "INSTITUTO o IESS", por una parte; y, por otra parte el/la señor/a Sra. **CUENCA VILLAVICENCIO DORIS HERMINIA**, portador/a de la cédula de ciudadanía N° **0704797166** por sus propios y personales derechos, a quien en adelante para los efectos legales que se deriven de este instrumento contractual se le denominará el/la "CONTRATADO/A", quienes convienen en celebrar el presente contrato de servicios ocasionales, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES:

1. Resolución Nro. CD.482 del 6 de abril del 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
2. Resolución Nro.C.D.480 del 18 de marzo de 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
3. Resolución N°. CD 547 del 23 de marzo de 2017 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
4. Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.
5. Memorando N° OFQ-IESS-CSB-ZARUMA-2017-21010701-0210 emitido por la Directora de la Dependencia a contratar dirigido al Lcdo. Rodrigo Mendoza Álvaro.
6. Memorando N° OFQ-IESS-CSC-ZARUMA-2017-21010701-0238 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal dirigido al Ing. Mario Valarezo Crespo.
7. Informe Técnico No. UATH-CSB-ZARUMA-IESS-2017-0069 del 4 de Abril de 2017, suscrito por el Ing. Mario Valarezo Crespo, Responsable de Talento Humano del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma.
8. Acuerdo Ministerial No. 152 de fecha 27 de Junio del 2016.
9. Acuerdo Ministerial No. 156 de fecha 22 de Junio del 2016.

SEGUNDA.- DOCUMENTOS HABILITANTES:

1. Copia a color de la cedula de ciudadanía
2. Copia a color del certificado de votación ultimo de sufragio
3. Constancia de otorgamiento de la Declaración Patrimonial Jurada electrónica original, suscrita por el declarante, de acuerdo con las regulaciones que dicte el organismo de control respectivo y la LOSEP.
4. Formulario 107 de su ultimo empleador sea público o privado, cuando el aspirante si a tenido relación de dependencia.
5. Certificado de no tener impedimento legal para ingresar al servicio público emitida por el Ministerio de Trabajo.
6. Los demás requisitos institucionales y de organismo de control.

TERCERA.- OBJETO Y ACTIVIDADES: Con los antecedentes expuestos, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL contrata los servicios ocasionales de la señora CUENCA VILLAVICENCIO DORIS HERMINIA, para que desempeñe las siguientes actividades: Evalúa, diagnostica, trata, previene y prescribe medicación en los casos inherentes a odontología general de acuerdo a protocolos, guías, normativa y estándares de calidad, Realiza consultas odontológicas e interconsultas con otros servicios, Informa y promociona en individuos, familiares y comunidad sobre normas de prevención básica de higiene bucal y de alimentación de acuerdo a los ciclos de vida, Participa en programas de educación continua en la Institución, Realiza las actividades extra murales planificadas con el equipo de atención integral de salud, Realiza las



INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL DNGTH-IESS-PROV-2017-05461
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

demás actividades requeridas por su inmediato superior dentro de su ámbito de acción, correspondientes a la denominación de **ODONTOLOGO/A GENERAL 1, servidor público 6** escala **12**, en conformidad con la Ley, reglamentos internos y disposiciones generales e instrucciones que imparta el señor Director General a través de las Unidades Administradoras de Talento Humano en cada circunscripción territorial.

El/La CONTRATADO/A, podrá subrogar o encargarse de un puesto de aquellos comprendidos dentro de la escala del nivel jerárquico superior, siempre y cuando cumpla con los requisitos y perfiles para el puesto a subrogar o encargarse.

CUARTA.- PLAZO: El presente contrato rige desde el **03 de abril de 2017** hasta el **31 de diciembre de 2017**; vencido este plazo la relación laboral termina, sin que sea necesaria notificación alguna, ni habrá derecho a ninguna indemnización.

Por tratarse de servicios ocasionales, este acuerdo puede darse por terminado en cualquier momento en sujeción a lo que determina el Art. 58 de la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), en concordancia con el Art. 143 de su Reglamento General.

QUINTA.- REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO: El IESS pagará a el/la CONTRATADO/A por la prestación de su servicio, la REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA de USD. **1412,00** misma que será cancelada en mensualidades o quincenas vencidas.

La remuneración se pagará desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de registro del contrato, salvo el caso en que este se haya llevado a cabo el primer día hábil del mes. Si el/la CONTRATADO/A entrare al servicio después del primer día hábil del mes, el pago de los servicios prestados será proporcional al tiempo efectivamente trabajado y cancelado con cargo a la partida correspondiente mediante honorarios.

En caso de terminación anticipada del presente contrato, al CONTRATADO/A se le cancelará su remuneración mensual en la parte proporcional que corresponda hasta el día de efectiva prestación de servicios. Bajo esta premisa las vacaciones no gozadas serán liquidadas en dinero de acuerdo al valor percibido o que debió percibir por su última vacación.

En caso de haber reajustes a la remuneración estos quedan incorporados al presente acuerdo contractual.

De esta REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA, se harán los descuentos que correspondan por el impuesto a la Renta (si lo hubiere), así como el aporte personal al IESS, de conformidad con la normativa legal vigente.

El IESS pagará además la décima tercera y décima cuarta remuneración en los meses señalados por la Ley; sin embargo, si el servidor cesare en sus funciones antes del plazo convenido, se le pagará la parte proporcional de los referidos emolumentos en la liquidación de haberes.

Este egreso se aplicará a la partida presupuestaria 510510 "PARTIDA ESPECIAL POR CONTRATO DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR", de la Unidad de Negocio **J400U UNIDADES MÉDICAS**, Centro de Responsabilidad Presupuestaria **CENTRO DE SALUD C – MATERNO INFANTIL Y EMERGENCIAS – ZARUMA**, de acuerdo a la Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.

SEXTA.- HORARIO Y LUGAR DE LABORES: El/la CONTRATADO/A, se obliga a laborar en el/la Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma, en el horario de trabajo **de ocho (8) horas diarias**, en los turnos y dentro de los horarios establecidos por el IESS, pudiendo éste hacer reajustes o cambios de estimarlo conveniente, de acuerdo con las necesidades institucionales, sin

que para ello se requiera de la aceptación de el/la CONTRATADO/A, sino únicamente con la notificación escrita de la Unidad Administradora de Talento Humano del IESS.

SÉPTIMA.- VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS: El/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar de 30 días de vacaciones anuales pagadas luego de haber laborado por lo menos once (11) meses continuos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la LOSEP. En caso de que el contratado cesare en funciones antes del plazo convenido, el IESS pagará la parte proporcional correspondiente, que se la cancelará en la liquidación de haberes.

Se podrá conceder adelanto y permisos imputables a vacaciones, en la parte proporcional derivada del tiempo trabajado y conforme a la duración del presente contrato. En el evento de que se anticipe vacaciones y se produjere el cese en funciones sin haberse laborado la parte proporcional concedida, en la liquidación de haberes se descontará el tiempo de las vacaciones no devengadas.

De igual manera, el/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar durante la vigencia de éste instrumento contractual de permisos por enfermedad debidamente justificados, licencias por maternidad o paternidad; y, lactancia de conformidad con la Ley.

OCTAVA.- VIÁTICOS: En caso de que el/la CONTRATADO/A deba realizar trabajos fuera de su lugar de domicilio habitual, el IESS reconocerá el valor correspondiente a viáticos, movilización y subsistencias, conforme lo establece las Resoluciones que se dicten para el efecto.

NOVENA.- PROHIBICIONES: El/la CONTRATADO/A no podrá ejercer otros cargos o desempeñar actividades extrañas a sus funciones durante el tiempo fijado como horario de trabajo para el desempeño de sus labores oficiales, excepto aquellos que sean autorizados para realizar sus estudios o ejercer la docencia en las universidades e instituciones politécnicas del país, reconocidas legalmente, siempre y cuando aquello no interrumpa el cumplimiento de la totalidad de la jornada de trabajo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 12 y 24 de la LOSEP.

DÉCIMA.- TERMINACIÓN DE CONTRATO: El presente contrato, terminará por las siguientes causas:

- a) Cumplimiento del plazo;
- b) Mutuo acuerdo de las partes;
- c) Renuncia voluntaria aceptada;
- d) Incapacidad absoluta y permanente de la o el contratado para prestar servicios;
- e) Pérdida de los derechos de ciudadanía declarada judicialmente en providencia ejecutoriada;
- f) Por terminación unilateral del contrato por parte de la autoridad nominadora, sin que fuere necesario otro requisito previo;
- g) Por obtener una calificación regular o insuficiente establecida mediante el proceso de la evaluación del desempeño;
- h) Por supresión del puesto;
- i) Por reintegro del titular del puesto;
- j) Por incumplimiento total o parcial del objeto del contrato;
- k) Destitución; y,
- l) Muerte.

Además se dará por terminado el contrato, sin lugar al pago de indemnización alguna, si se comprueba la falsedad de la declaración juramentada presentada al momento del registro o posesión, sin perjuicio de la responsabilidad, civil y/o penal que corresponda.

UNDÉCIMA.- ESTABILIDAD: Considerando la naturaleza del presente contrato, que es de duración limitada y que no representa una actividad permanente, el/la CONTRATADO/A, no se le otorga estabilidad, así como tampoco es sujeto de indemnización por supresión de puestos o partidas, incentivos para la jubilación, planes de retiro voluntario con indemnización, compras de renuncias, compensaciones por renuncia voluntaria, licencias y comisiones de servicio con o sin remuneración para estudios regulares de postgrado, no ingresará a la carrera del servicio público



INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL DNGTH-IESS-PROV-2017-05461
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

mientras dure la relación contractual, ni podrá prestar servicios en otra institución del Sector Público.

DÉCIMA SEGUNDA.- LEYES CONEXAS: Se entiende incorporada a este contrato la legislación sobre la materia.

DÉCIMA TERCERA.- RESERVA Y CONFIDENCIALIDAD: El/la CONTRATADO/A, se obliga a mantener la reserva, seguridad y manejo de la información, equipos y documentos que estén a su cargo por la actividad que desempeñará en el IESS, a fin de precautelar la buena imagen institucional. El uso indebido será causal de la terminación anticipada del contrato.

DÉCIMA CUARTA.- ADMINISTRACIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO: El Jefe inmediato del lugar donde preste sus servicios el/la CONTRATADO/A, será el responsable de la correcta ejecución de todas y cada una de las cláusulas contenidas en éste contrato y realizarán el seguimiento del mismo, informando oportunamente de las novedades y de su cumplimiento a los Directores Provinciales, Directores de las Unidades Médicas, y a las Unidades Administradoras del Talento Humanos del IESS en cada jurisdicción según el caso, quienes además procederán bajo su responsabilidad al registro de este contrato, una vez que se cumplan los requisitos legales vigentes y la normativa pertinente.

DÉCIMA QUINTA.- JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA: En caso de controversias derivadas de la aplicación de los términos establecidos en el presente contrato, las partes se someterán a los jueces competentes de la ciudad de suscripción de este contrato, para lo cual renuncian fuero y domicilio.

DÉCIMA SEXTA.- TÉRMINO PARA EL INICIO DEL EJERCICIO DEL PUESTO: El presente Instrumento Contractual se dará por terminado automáticamente, en el caso de que el/la CONTRATADO/A no se presentare a laborar en el término de 24 horas a partir de la fecha del registro del contrato, de acuerdo con lo dispuesto en el Art. 20, inciso segundo del Reglamento General a la LOSEP.

DÉCIMA SÉPTIMA.- ACEPTACIÓN: Las partes contratantes declaran expresamente su aceptación a todo lo convenido en el presente contrato, para que produzcan sus efectos legales libre y voluntariamente, suscriben este instrumento en tres ejemplares de idéntico valor y tenor, en la ciudad de Zaruma, el **04 de abril de 2017**.

**INSTITUTO ECUATORIANO DE
SEGURIDAD SOCIAL**

Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Alvaro
**DIRECTOR NACIONAL DE GESTIÓN DE
TALENTO HUMANO**

CG/Elaborado por: Ing. Mario Valarezo Crespo

CONTRATADO/A

D. Cuenca.V

Odont. Doris Herminia Cuenca Villavicencio
CC: 0704797166



DNGTH-IESS-PROV-2017-05459

INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

CONTRATO DE SERVICIOS OCASIONALES

COMPARECIENTES.- Comparecen a la celebración del presente contrato, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL, representado legalmente por el Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Álvaro, Director Nacional de Gestión de Talento Humano, de conformidad a la delegación otorgada por la Abogada Geovanna León Hinojosa, Directora General del IESS (E), mediante Art.12, Numeral 2 de la Resolución Administrativa Nro. IESS-DG-2016-0010-FDQ del 29 de Abril de 2016, entidad que en lo posterior se denominará el "INSTITUTO o IESS", por una parte; y, por otra parte el/la señor/a **BUELE ORDOÑEZ LADY BEATRIZ**, portador/a de la cédula de ciudadanía N° **0705638724** por sus propios y personales derechos, a quien en adelante para los efectos legales que se deriven de este instrumento contractual se le denominará el/la "CONTRATADO/A", quienes convienen en celebrar el presente contrato de servicios ocasionales, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES:

1. Resolución Nro. CD.482 del 6 de abril del 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
2. Resolución Nro.C.D.480 del 18 de marzo de 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
3. Resolución N°. CD 547 del 23 de marzo de 2017 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
4. Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.
5. Memorando N° OFQ-IESS-CSC-ZARUMA-2017-21010701-0210 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Lcdo. Rodrigo Mendoza Álvaro.
6. Memorando N° OFQ-IESS-CSC-ZARUMA-2017-21010701-0238 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal dirigido al Ing. Mario Valarezo Crespo.
7. Informe Técnico No. UATH-CSB-ZARUMA-IESS-2017-0067 del 4 de Abril del 2017, suscrito por el Ing. Mario Valarezo Crespo, por el Responsable de Talento Humano del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma.
8. Acuerdo Ministerial No. 152 de fecha 27 de Junio del 2016
9. Acuerdo Ministerial No. 156 de fecha 22 de Junio del 2016

SEGUNDA.- DOCUMENTOS HABILITANTES:

1. Copia a color de la cedula de ciudadanía
2. Copia a color del certificado de votación ultimo de sufragio
3. Constancia de otorgamiento de la Declaración Patrimonial Jurada electrónica original, suscrita por el declarante, de acuerdo con las regulaciones que dicte el organismo de control respectivo y la LOSEP.
4. Formulario 107 de su ultimo empleador sea público o privado, cuando el aspirante si a tenido relación de dependencia.
5. Certificado de no tener impedimento legal para ingresar al servicio público emitida por el Ministerio de Trabajo.
6. Los demás requisitos institucionales y de organismo de control.

TERCERA.- OBJETO Y ACTIVIDADES: Con los antecedentes expuestos, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL contrata los servicios ocasionales del/la señor/a **BUELE ORDOÑEZ LADY BEATRIZ**, para que desempeñe las siguientes actividades: Coordina la realización de toma de pruebas analíticas, técnicas de diagnóstico utilizando métodos y procedimientos del área para la entrega de resultados de análisis de laboratorio clínico, aplicando las normas guías y procedimientos, participa en programas de educación médica continua de la Institución, coordina los procesos de abastecimiento bodegaje, conservación, existencia, renovación y controla el stok de insumos, materiales y reactivos de laboratorio, efectúa estadística de los exámenes realizados a los pacientes para control de insumos de laboratorio e informe de



DNGTH-IESS-PROV-2017-05459

INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

gestión diaria y partes diarios de trabajo, coordina y controla la calidad en las diferentes áreas del laboratorio en la preparación y calificación de equipos médicos e insumos, realiza las demás actividades requeridas por su jefe inmediato en su ámbito de acción, correspondientes a la denominación de TECNÓLOGO MÉDICO DE LABORATORIO 3, grupo ocupacional SP5, escala 11, en conformidad con la Ley, reglamentos internos y disposiciones generales e instrucciones que imparta el señor Director General a través de las Unidades Administradoras de Talento Humano en cada circunscripción territorial.

El/La CONTRATADO/A, podrá subrogar o encargarse de un puesto de aquellos comprendidos dentro de la escala del nivel jerárquico superior, siempre y cuando cumpla con los requisitos y perfiles para el puesto a subrogar o encargarse.

CUARTA.- PLAZO: El presente contrato rige desde el **03 de abril de 2017** hasta el **31 de diciembre de 2017**; vencido este plazo la relación laboral termina, sin que sea necesaria notificación alguna, ni habrá derecho a ninguna indemnización.

Por tratarse de servicios ocasionales, este acuerdo puede darse por terminado en cualquier momento en sujeción a lo que determina el Art. 58 de la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), en concordancia con el Art. 143 de su Reglamento General.

QUINTA.- REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO: El IESS pagará a el/la CONTRATADO/A por la prestación de su servicio, la REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA de USD. **1212,00** misma que será cancelada en mensualidades o quincenas vencidas.

La remuneración se pagará desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de registro del contrato, salvo el caso en que este se haya llevado a cabo el primer día hábil del mes. Si el/la CONTRATADO/A entrare al servicio después del primer día hábil del mes, el pago de los servicios prestados será proporcional al tiempo efectivamente trabajado y cancelado con cargo a la partida correspondiente mediante honorarios.

En caso de terminación anticipada del presente contrato, al CONTRATADO/A se le cancelará su remuneración mensual en la parte proporcional que corresponda hasta el día de efectiva prestación de servicios. Bajo esta premisa las vacaciones no gozadas serán liquidadas en dinero de acuerdo al valor percibido o que debió percibir por su última vacación.

En caso de haber reajustes a la remuneración estos quedan incorporados al presente acuerdo contractual.

De esta REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA, se harán los descuentos que correspondan por el impuesto a la Renta (si lo hubiere), así como el aporte personal al IESS, de conformidad con la normativa legal vigente.

El IESS pagará además la décima tercera y décima cuarta remuneración en los meses señalados por la Ley; sin embargo, si el servidor cesare en sus funciones antes del plazo convenido, se le pagará la parte proporcional de los referidos emolumentos en la liquidación de haberes.

Este egreso se aplicará a la partida presupuestaria **510510 "PARTIDA ESPECIAL POR CONTRATO DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR"**, de la Unidad de Negocio **J400U UNIDADES MÉDICAS**, Centro de Responsabilidad Presupuestaria **CENTRO DE SALUD C – MATERNO INFANTIL Y EMERGENCIAS – ZARUMA**, de acuerdo a la Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.

SEXTA.- HORARIO Y LUGAR DE LABORES: El/La CONTRATADO/A, se obliga a laborar en el/la Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma, en el horario de trabajo **de ocho (8) horas diarias**, en los turnos y dentro de los horarios establecidos por el IESS, pudiendo éste hacer reajustes o cambios de estimarlo conveniente, de acuerdo con las necesidades institucionales, sin

DNGTH-IESS-PROV-2017-05459

INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

que para ello se requiera de la aceptación de el/la CONTRATADO/A, sino únicamente con la notificación escrita de la Unidad Administradora de Talento Humano del IESS.

SÉPTIMA.- VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS: El/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar de 30 días de vacaciones anuales pagadas luego de haber laborado por lo menos once (11) meses continuos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la LOSEP. En caso de que el contratado cesare en funciones antes del plazo convenido, el IESS pagará la parte proporcional correspondiente, que se la cancelará en la liquidación de haberes.

Se podrá conceder adelanto y permisos imputables a vacaciones, en la parte proporcional derivada del tiempo trabajado y conforme a la duración del presente contrato. En el evento de que se anticipe vacaciones y se produjere el cese en funciones sin haberse laborado la parte proporcional concedida, en la liquidación de haberes se descontará el tiempo de las vacaciones no devengadas.

De igual manera, el/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar durante la vigencia de éste instrumento contractual de permisos por enfermedad debidamente justificados, licencias por maternidad o paternidad; y, lactancia de conformidad con la Ley.

OCTAVA.- VIÁTICOS: En caso de que el/la CONTRATADO/A deba realizar trabajos fuera de su lugar de domicilio habitual, el IESS reconocerá el valor correspondiente a viáticos, movilización y subsistencias, conforme lo establece las Resoluciones que se dicten para el efecto.

NOVENA.- PROHIBICIONES: El/la CONTRATADO/A no podrá ejercer otros cargos o desempeñar actividades extrañas a sus funciones durante el tiempo fijado como horario de trabajo para el desempeño de sus labores oficiales, excepto aquellos que sean autorizados para realizar sus estudios o ejercer la docencia en las universidades e instituciones politécnicas del país, reconocidas legalmente, siempre y cuando aquello no interrumpa el cumplimiento de la totalidad de la jornada de trabajo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 12 y 24 de la LOSEP.

DÉCIMA.- TERMINACIÓN DE CONTRATO: El presente contrato, terminará por las siguientes causas:

- a) Cumplimiento del plazo;
- b) Mutuo acuerdo de las partes;
- c) Renuncia voluntaria aceptada;
- d) Incapacidad absoluta y permanente de la o el contratado para prestar servicios;
- e) Pérdida de los derechos de ciudadanía declarada judicialmente en providencia ejecutoriada;
- f) Por terminación unilateral del contrato por parte de la autoridad nominadora, sin que fuere necesario otro requisito previo;
- g) Por obtener una calificación regular o insuficiente establecida mediante el proceso de la evaluación del desempeño;
- h) Por supresión del puesto;
- i) Por reintegro del titular del puesto;
- j) Por incumplimiento total o parcial del objeto del contrato;
- k) Destitución; y,
- l) Muerte.

Además se dará por terminado el contrato, sin lugar al pago de indemnización alguna, si se comprueba la falsedad de la declaración juramentada presentada al momento del registro o posesión, sin perjuicio de la responsabilidad, civil y/o penal que corresponda.

UNDÉCIMA.- ESTABILIDAD: Considerando la naturaleza del presente contrato, que es de duración limitada y que no representa una actividad permanente, el/la CONTRATADO/A, no se le otorga estabilidad, así como tampoco es sujeto de indemnización por supresión de puestos o partidas, incentivos para la jubilación, planes de retiro voluntario con indemnización, compras de renuncias, compensaciones por renuncia voluntaria, licencias y comisiones de servicio con o sin remuneración para estudios regulares de postgrado, no ingresará a la carrera del servicio público mientras dure la relación contractual, ni podrá prestar servicios en otra institución del Sector Público.



INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL DNGTH-IESS-PROV-2017-05459
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

DÉCIMA SEGUNDA.- LEYES CONEXAS: Se entiende incorporada a este contrato la legislación sobre la materia.

DÉCIMA TERCERA.- RESERVA Y CONFIDENCIALIDAD: El/la CONTRATADO/A, se obliga a mantener la reserva, seguridad y manejo de la información, equipos y documentos que estén a su cargo por la actividad que desempeñará en el IESS, a fin de precautelar la buena imagen institucional. El uso indebido será causal de la terminación anticipada del contrato.

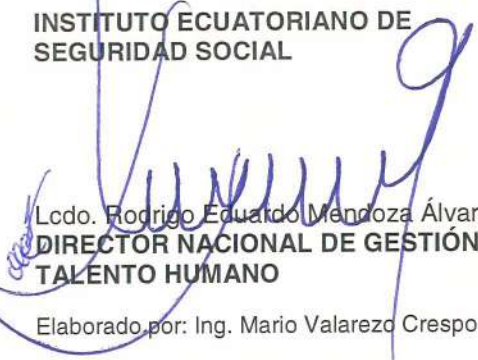
DÉCIMA CUARTA.- ADMINISTRACIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO: El Jefe inmediato del lugar donde preste sus servicios el/la CONTRATADO/A, será el responsable de la correcta ejecución de todas y cada una de las cláusulas contenidas en éste contrato y realizarán el seguimiento del mismo, informando oportunamente de las novedades y de su cumplimiento a los Directores Provinciales, Directores de las Unidades Médicas, y a las Unidades Administradoras del Talento Humanos del IESS en cada jurisdicción según el caso, quienes además procederán bajo su responsabilidad al registro de este contrato, una vez que se cumplan los requisitos legales vigentes y la normativa pertinente.

DÉCIMA QUINTA.- JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA: En caso de controversias derivadas de la aplicación de los términos establecidos en el presente contrato, las partes se someterán a los jueces competentes de la ciudad de suscripción de este contrato, para lo cual renuncian fuero y domicilio.

DÉCIMA SEXTA.- TÉRMINO PARA EL INICIO DEL EJERCICIO DEL PUESTO: El presente Instrumento Contractual se dará por terminado automáticamente, en el caso de que el/la CONTRATADO/A no se presentare a laborar en el término de 24 horas a partir de la fecha del registro del contrato, de acuerdo con lo dispuesto en el Art. 20, inciso segundo del Reglamento General a la LOSEP.

DÉCIMA SÉPTIMA.- ACEPTACIÓN: Las partes contratantes declaran expresamente su aceptación a todo lo convenido en el presente contrato, para que produzcan sus efectos legales libre y voluntariamente, suscriben este instrumento en tres ejemplares de idéntico valor y tenor, en la ciudad de Zaruma, el **04 de abril de 2017**.

**INSTITUTO ECUATORIANO DE
SEGURIDAD SOCIAL**


Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Álvaro
**DIRECTOR NACIONAL DE GESTIÓN DE
TALENTO HUMANO**

Elaborado por: Ing. Mario Valarezo Crespo

CONTRATADO/A


Lcda. Lady Beatriz Buele Ordoñez
CC: 0705638724

CONTRATO DE SERVICIOS OCASIONALES

COMPARECIENTES.- Comparecen a la celebración del presente contrato, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL, representado legalmente por el Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Álvaro, Director Nacional de Gestión de Talento Humano, de conformidad a la delegación otorgada por la Abogada Geovanna León Hinojosa, Directora General del IESS (E), mediante Art.12, Numeral 2 de la Resolución Administrativa Nro. IESS-DG-2016-0010-FDQ del 29 de Abril de 2016, entidad que en lo posterior se denominará el "INSTITUTO o IESS", por una parte; y, por otra parte el/la señor/a **MACAS ESPINOSA YULIANA MARIBEL**, portador/a de la cédula de ciudadanía N° **0703921098** por sus propios y personales derechos, a quien en adelante para los efectos legales que se deriven de este instrumento contractual se le denominará el/la "CONTRATADO/A", quienes convienen en celebrar el presente contrato de servicios ocasionales, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES:

1. Resolución Nro. CD.482 del 6 de abril del 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
2. Resolución Nro.C.D.480 del 18 de marzo de 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
3. Resolución N°. CD 547 del 23 de marzo de 2017 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
4. Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.
5. Memorando N° OFQ-IESS-CSB-ZARUMA-2017-21010701-0210 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Lcdo. Rodrigo Mendoza Álvaro.
6. Memorando N° OFQ-IESS-CSC-ZARUMA-2017-21010701-0238 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Ing. Mario Valarezo Crespo.
7. Informe Técnico No. UATH-CSB-ZARUMA-IESS-2017-0065 del 3 de Abril del 2017, suscrito por el Ing. Mario Valarezo Crespo, por el Responsable de Talento Humano del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma.
8. Acuerdo Ministerial No. 152 de fecha 27 de Junio del 2016
9. Acuerdo Ministerial No. 156 de fecha 22 de Junio del 2016

SEGUNDA.- DOCUMENTOS HABILITANTES.-

1. Copia a color de la cedula de ciudadanía
2. Copia a color del certificado de votación ultimo de sufragio
3. Constancia de otorgamiento de la Declaración Patrimonial Jurada electrónica original, suscrita por el declarante, de acuerdo con las regulaciones que dicte el organismo de control respectivo y la LOSEP.
4. Formulario 107 de su ultimo empleador sea público o privado; cuando el aspirante si a tenido relación de dependencia.
5. Certificado de no tener impedimento legal para ingresar al servicio público emitida por el Ministerio de Trabajo.
6. Los demás requisitos institucionales y de organismo de control.

TERCERA.- OBJETO Y ACTIVIDADES: Con los antecedentes expuestos, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL contrata los servicios ocasionales del/la señor/a Sra. **MACAS ESPINOSA YULIANA MARIBEL**, para que desempeñe las siguientes actividades: Coordina la realización de toma de pruebas analíticas, técnicas de diagnóstico utilizando métodos y procedimientos del área para la entrega de resultados de análisis de laboratorio clínico, aplicando las normas guías y procedimientos, participa en programas de educación médica continua de la Institución, coordina los procesos de abastecimiento bodegaje, conservación, existencia, renovación y controla el stock de insumos, materiales y reactivos de laboratorio, efectúa estadística de los exámenes realizados a los pacientes para control de insumos de

laboratorio e informe de gestión diaria y partes diarios de trabajo, coordina y controla la calidad en las diferentes áreas del laboratorio en la preparación y calificación de equipos médicos e insumos, realiza las demás actividades requeridas por su jefe inmediato en su ámbito de acción, correspondientes a la denominación de **TECNOLOGO MÉDICO DE LABORATORIO 3**, grupo ocupacional SP5, escala 11, en conformidad con la Ley, reglamentos internos y disposiciones generales e instrucciones que imparta el señor Director General a través de las Unidades Administradoras de Talento Humano en cada circunscripción territorial.

El/La **CONTRATADO/A**, podrá subrogar o encargarse de un puesto de aquellos comprendidos dentro de la escala del nivel jerárquico superior, siempre y cuando cumpla con los requisitos y perfiles para el puesto a subrogar o encargarse.

CUARTA.- PLAZO: El presente contrato rige desde el **03 de abril de 2017** hasta el **31 de diciembre de 2017**; vencido este plazo la relación laboral termina, sin que sea necesaria notificación alguna, ni habrá derecho a ninguna indemnización.

Por tratarse de servicios ocasionales, este acuerdo puede darse por terminado en cualquier momento en sujeción a lo que determina el Art. 58 de la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), en concordancia con el Art. 143 de su Reglamento General.

QUINTA.- REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO: El IESS pagará a el/la **CONTRATADO/A** por la prestación de su servicio, la **REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA** de USD. **1212,00** misma que será cancelada en mensualidades o quincenas vencidas.

La remuneración se pagará desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de registro del contrato, salvo el caso en que este se haya llevado a cabo el primer día hábil del mes. Si el/la **CONTRATADO/A** entrare al servicio después del primer día hábil del mes, el pago de los servicios prestados será proporcional al tiempo efectivamente trabajado y cancelado con cargo a la partida correspondiente mediante honorarios.

En caso de terminación anticipada del presente contrato, al **CONTRATADO/A** se le cancelará su remuneración mensual en la parte proporcional que corresponda hasta el día de efectiva prestación de servicios. Bajo esta premisa las vacaciones no gozadas serán liquidadas en dinero de acuerdo al valor percibido o que debió percibir por su última vacación.

En caso de haber reajustes a la remuneración estos quedan incorporados al presente acuerdo contractual.

De esta **REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA**, se harán los descuentos que correspondan por el impuesto a la Renta (si lo hubiere), así como el aporte personal al IESS, de conformidad con la normativa legal vigente.

El IESS pagará además la décima tercera y décima cuarta remuneración en los meses señalados por la Ley; sin embargo, si el servidor cesare en sus funciones antes del plazo convenido, se le pagará la parte proporcional de los referidos emolumentos en la liquidación de haberes.

Este egreso se aplicará a la partida presupuestaria **510510 "PARTIDA ESPECIAL POR CONTRATO DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR"**, de la Unidad de Negocio **J400U UNIDADES MÉDICAS**, Centro de Responsabilidad Presupuestaria **CENTRO DE SALUD C – MATERNO INFANTIL Y EMERGENCIAS – ZARUMA**, de acuerdo a la Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.

SEXTA.- HORARIO Y LUGAR DE LABORES: El/la **CONTRATADO/A**, se obliga a laborar en el/la Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma, en el horario de trabajo **de ocho (8) horas diarias**, en los turnos y dentro de los horarios establecidos por el IESS, pudiendo éste

hacer reajustes o cambios de estimarlo conveniente, de acuerdo con las necesidades institucionales, sin que para ello se requiera de la aceptación de el/la CONTRATADO/A, sino únicamente con la notificación escrita de la Unidad Administradora de Talento Humano del IESS.

SÉPTIMA.- VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS: El/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar de 30 días de vacaciones anuales pagadas luego de haber laborado por lo menos once (11) meses continuos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la LOSEP. En caso de que el contratado cesare en funciones antes del plazo convenido, el IESS pagará la parte proporcional correspondiente, que se la cancelará en la liquidación de haberes.

Se podrá conceder adelanto y permisos imputables a vacaciones, en la parte proporcional derivada del tiempo trabajado y conforme a la duración del presente contrato. En el evento de que se anticipe vacaciones y se produjere el cese en funciones sin haberse laborado la parte proporcional concedida, en la liquidación de haberes se descontará el tiempo de las vacaciones no devengadas.

De igual manera, el/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar durante la vigencia de éste instrumento contractual de permisos por enfermedad debidamente justificados, licencias por maternidad o paternidad; y, lactancia de conformidad con la Ley.

OCTAVA.- VIÁTICOS: En caso de que el/la CONTRATADO/A deba realizar trabajos fuera de su lugar de domicilio habitual, el IESS reconocerá el valor correspondiente a viáticos, movilización y subsistencias, conforme lo establece las Resoluciones que se dicten para el efecto.

NOVENA.- PROHIBICIONES: El/la CONTRATADO/A no podrá ejercer otros cargos o desempeñar actividades extrañas a sus funciones durante el tiempo fijado como horario de trabajo para el desempeño de sus labores oficiales, excepto aquellos que sean autorizados para realizar sus estudios o ejercer la docencia en las universidades e instituciones politécnicas del país, reconocidas legalmente, siempre y cuando aquello no interrumpa el cumplimiento de la totalidad de la jornada de trabajo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 12 y 24 de la LOSEP.

DÉCIMA.- TERMINACIÓN DE CONTRATO: El presente contrato, terminará por las siguientes causas:

- a) Cumplimiento del plazo;
- b) Mutuo acuerdo de las partes;
- c) Renuncia voluntaria aceptada;
- d) Incapacidad absoluta y permanente de la o el contratado para prestar servicios;
- e) Pérdida de los derechos de ciudadanía declarada judicialmente en providencia ejecutoriada;
- f) Por terminación unilateral del contrato por parte de la autoridad nominadora, sin que fuere necesario otro requisito previo;
- g) Por obtener una calificación regular o insuficiente establecida mediante el proceso de la evaluación del desempeño;
- h) Por supresión del puesto;
- i) Por reintegro del titular del puesto;
- j) Por incumplimiento total o parcial del objeto del contrato;
- k) Destitución; y,
- l) Muerte.

Además se dará por terminado el contrato, sin lugar al pago de indemnización alguna, si se comprueba la falsedad de la declaración juramentada presentada al momento del registro o posesión, sin perjuicio de la responsabilidad, civil y/o penal que corresponda.

UNDÉCIMA.- ESTABILIDAD: Considerando la naturaleza del presente contrato, que es de duración limitada y que no representa una actividad permanente, el/la CONTRATADO/A, no se le otorga estabilidad, así como tampoco es sujeto de indemnización por supresión de puestos o partidas, incentivos para la jubilación, planes de retiro voluntario con indemnización, compras de renuncias, compensaciones por renuncia voluntaria, licencias y comisiones de servicio con o sin remuneración para estudios regulares de postgrado, no ingresará a la carrera del servicio público

mientras dure la relación contractual, ni podrá prestar servicios en otra institución del Sector Público.

DÉCIMA SEGUNDA.- LEYES CONEXAS: Se entiende incorporada a este contrato la legislación sobre la materia.

DÉCIMA TERCERA.- RESERVA Y CONFIDENCIALIDAD: El/la CONTRATADO/A, se obliga a mantener la reserva, seguridad y manejo de la información, equipos y documentos que estén a su cargo por la actividad que desempeñará en el IESS, a fin de precautelar la buena imagen institucional. El uso indebido será causal de la terminación anticipada del contrato.

DÉCIMA CUARTA.- ADMINISTRACIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO: El Jefe inmediato del lugar donde preste sus servicios el/la CONTRATADO/A, será el responsable de la correcta ejecución de todas y cada una de las cláusulas contenidas en éste contrato y realizarán el seguimiento del mismo, informando oportunamente de las novedades y de su cumplimiento a los Directores Provinciales, Directores de las Unidades Médicas, y a las Unidades Administradoras del Talento Humanos del IESS en cada jurisdicción según el caso, quienes además procederán bajo su responsabilidad al registro de este contrato, una vez que se cumplan los requisitos legales vigentes y la normativa pertinente.

DÉCIMA QUINTA.- JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA: En caso de controversias derivadas de la aplicación de los términos establecidos en el presente contrato, las partes se someterán a los jueces competentes de la ciudad de suscripción de este contrato, para lo cual renuncian fuero y domicilio.

DÉCIMA SEXTA.- TÉRMINO PARA EL INICIO DEL EJERCICIO DEL PUESTO: El presente Instrumento Contractual se dará por terminado automáticamente, en el caso de que el/la CONTRATADO/A no se presentare a laborar en el término de 24 horas a partir de la fecha del registro del contrato, de acuerdo con lo dispuesto en el Art. 20, inciso segundo del Reglamento General a la LOSEP.

DÉCIMA SÉPTIMA.- ACEPTACIÓN: Las partes contratantes declaran expresamente su aceptación a todo lo convenido en el presente contrato, para que produzcan sus efectos legales libre y voluntariamente, suscriben este instrumento en tres ejemplares de idéntico valor y tenor, en la ciudad de Zaruma, el **03 de abril de 2017**.

**INSTITUTO ECUATORIANO DE
SEGURIDAD SOCIAL**

Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Alvaro
**DIRECTOR NACIONAL DE GESTIÓN DE
TALENTO HUMANO**

Elaborado por: Ing. Mario Valarezo Crespo

CONTRATADO/A


Lcda. Yuliana Maribel Macas Espinosa
CC: 0703921098

CONTRATO DE SERVICIOS OCASIONALES

COMPARECIENTES.- Comparecen a la celebración del presente contrato, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL, representado legalmente por el Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Álvaro, Director Nacional de Gestión de Talento Humano, de conformidad a la delegación otorgada por la Abogada Geovanna León Hinojosa, Directora General del IESS (E), mediante Art.12; Numeral 2 de la Resolución Administrativa Nro. IESS-DG-2016-0010-FDQ del 29 de Abril de 2016, entidad que en lo posterior se denominará el "INSTITUTO o IESS", por una parte; y, por otra parte el/la señor/a **ROLDAN CEVALLOS CRISTHIAN RAFAEL**, portador/a de la cédula de ciudadanía N° **1312846940** por sus propios y personales derechos, a quien en adelante para los efectos legales que se deriven de este instrumento contractual se le denominará el/la "CONTRATADO/A", quienes convienen en celebrar el presente contrato de servicios ocasionales, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES:

1. Resolución Nro. CD.482 del 6 de abril del 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
2. Resolución Nro.C.D.480 del 18 de marzo de 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
3. Resolución N°. CD 547 del 23 de marzo de 2017 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
4. Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.
5. Memorando N° OFQ-IESS-CSB-ZARUMA-2017-21010701-0210 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Lcdo. Rodrigo Mendoza Álvaro.
6. Memorando N° OFQ-IESS-CSC-ZARUMA-2017-21010701-0238 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal dirigido al Ing. Mario Valarezo Crespo.
7. Informe Técnico No. UATH-CSB-ZARUMA-IESS-2017-0066 del 3 de Abril del 2017, suscrito por el Ing. Mario Valarezo Crespo, Responsable de Talento Humano del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma.
8. Acuerdo Ministerial No. 152 de fecha 27 de Junio del 2016
9. Acuerdo Ministerial No. 156 de fecha 22 de Junio del 2016

SEGUNDA.- DOCUMENTOS HABILITANTES:

1. Copia a color de la cedula de ciudadanía
2. Copia a color del certificado de votación ultimo de sufragio
3. Constancia de otorgamiento de la Declaración Patrimonial Jurada electrónica original, suscrita por el declarante, de acuerdo con las regulaciones que dicte el organismo de control respectivo y la LOSEP.
4. Formulario 107 de su ultimo empleador sea público o privado, cuando el aspirante si a tenido relación de dependencia.
5. Certificado de no tener impedimento legal para ingresar al servicio público emitida por el Ministerio de Trabajo.
6. Los demás requisitos institucionales y de organismo de control.

TERCERA.- OBJETO Y ACTIVIDADES: Con los antecedentes expuestos, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL contrata los servicios ocasionales del/la señor/a **ROLDAN CEVALLOS CRISTHIAN RAFAEL**, para que desempeñe las siguientes actividades: Coordina la realización de toma de pruebas analíticas, técnicas de diagnóstico utilizando métodos y procedimientos del área para la entrega de resultados de análisis de laboratorio clínico, aplicando las normas guías y procedimientos, participa en programas de educación médica continua de la Institución, coordina los procesos de abastecimiento bodegaje, conservación, existencia, renovación y controla el stok de insumos, materiales y reactivos de laboratorio, efectúa estadística de los exámenes realizados a los pacientes para control de insumos de laboratorio e informe de gestión diaria y partes diarios de trabajo, coordina y controla la calidad en las diferentes áreas del

DNGTH-IESS-PROV-2017-05458

INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

laboratorio en la preparación y calificación de equipos médicos e insumos, realiza las demás actividades requeridas por su jefe inmediato en su ámbito de acción, correspondientes a la denominación de TECNÓLOGO MÉDICO DE LABORATORIO 3, grupo ocupacional SP5, escala 11, en conformidad con la Ley, reglamentos internos y disposiciones generales e instrucciones que imparta el señor Director General a través de las Unidades Administradoras de Talento Humano en cada circunscripción territorial.

El/La CONTRATADO/A, podrá subrogar o encargarse de un puesto de aquellos comprendidos dentro de la escala del nivel jerárquico superior, siempre y cuando cumpla con los requisitos y perfiles para el puesto a subrogar o encargarse.

CUARTA.- PLAZO: El presente contrato rige desde el **03 de abril de 2017** hasta el **31 de diciembre de 2017**; vencido este plazo la relación laboral termina, sin que sea necesaria notificación alguna, ni habrá derecho a ninguna indemnización.

Por tratarse de servicios ocasionales, este acuerdo puede darse por terminado en cualquier momento en sujeción a lo que determina el Art. 58 de la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), en concordancia con el Art. 143 de su Reglamento General.

QUINTA.- REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO: El IESS pagará a el/la CONTRATADO/A por la prestación de su servicio, la REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA de USD. **1212,00** misma que será cancelada en mensualidades o quincenas vencidas.

La remuneración se pagará desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de registro del contrato, salvo el caso en que este se haya llevado a cabo el primer día hábil del mes. Si el/la CONTRATADO/A entrare al servicio después del primer día hábil del mes, el pago de los servicios prestados será proporcional al tiempo efectivamente trabajado y cancelado con cargo a la partida correspondiente mediante honorarios.

En caso de terminación anticipada del presente contrato, al CONTRATADO/A se le cancelará su remuneración mensual en la parte proporcional que corresponda hasta el día de efectiva prestación de servicios. Bajo esta premisa las vacaciones no gozadas serán liquidadas en dinero de acuerdo al valor percibido o que debió percibir por su última vacación.

En caso de haber reajustes a la remuneración estos quedan incorporados al presente acuerdo contractual.

De esta REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA, se harán los descuentos que correspondan por el impuesto a la Renta (si lo hubiere), así como el aporte personal al IESS, de conformidad con la normativa legal vigente.

El IESS pagará además la décima tercera y décima cuarta remuneración en los meses señalados por la Ley; sin embargo, si el servidor cesare en sus funciones antes del plazo convenido, se le pagará la parte proporcional de los referidos emolumentos en la liquidación de haberes.

Este egreso se aplicará a la partida presupuestaria **510510 "PARTIDA ESPECIAL POR CONTRATO DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR"**, de la Unidad de Negocio **J400U UNIDADES MÉDICAS**, Centro de Responsabilidad Presupuestaria **CENTRO DE SALUD C – MATERNO INFANTIL Y EMERGENCIAS – ZARUMA**, de acuerdo a la Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.

SEXTA.- HORARIO Y LUGAR DE LABORES: El/la CONTRATADO/A, se obliga a laborar en el/la Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma, en el horario de trabajo **de ocho (8) horas diarias**, en los turnos y dentro de los horarios establecidos por el IESS, pudiendo éste hacer reajustes o cambios de estimarlo conveniente, de acuerdo con las necesidades institucionales, sin

INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL DNGTH-IESS-PROV-2017-05458
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

que para ello se requiera de la aceptación de el/la CONTRATADO/A, sino únicamente con la notificación escrita de la Unidad Administradora de Talento Humano del IESS.

SÉPTIMA.- VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS: El/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar de 30 días de vacaciones anuales pagadas luego de haber laborado por lo menos once (11) meses continuos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la LOSEP. En caso de que el contratado cesare en funciones antes del plazo convenido, el IESS pagará la parte proporcional correspondiente, que se la cancelará en la liquidación de haberes.

Se podrá conceder adelanto y permisos imputables a vacaciones, en la parte proporcional derivada del tiempo trabajado y conforme a la duración del presente contrato. En el evento de que se anticipe vacaciones y se produjere el cese en funciones sin haberse laborado la parte proporcional concedida, en la liquidación de haberes se descontará el tiempo de las vacaciones no devengadas.

De igual manera, el/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar durante la vigencia de éste instrumento contractual de permisos por enfermedad debidamente justificados, licencias por maternidad o paternidad; y, lactancia de conformidad con la Ley.

OCTAVA.- VIÁTICOS: En caso de que el/la CONTRATADO/A deba realizar trabajos fuera de su lugar de domicilio habitual, el IESS reconocerá el valor correspondiente a viáticos, movilización y subsistencias, conforme lo establece las Resoluciones que se dicten para el efecto.

NOVENA.- PROHIBICIONES: El/la CONTRATADO/A no podrá ejercer otros cargos o desempeñar actividades extrañas a sus funciones durante el tiempo fijado como horario de trabajo para el desempeño de sus labores oficiales, excepto aquellos que sean autorizados para realizar sus estudios o ejercer la docencia en las universidades e instituciones politécnicas del país, reconocidas legalmente, siempre y cuando aquello no interrumpa el cumplimiento de la totalidad de la jornada de trabajo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 12 y 24 de la LOSEP.

DÉCIMA.- TERMINACIÓN DE CONTRATO: El presente contrato, terminará por las siguientes causas:

- a) Cumplimiento del plazo;
- b) Mutuo acuerdo de las partes;
- c) Renuncia voluntaria aceptada;
- d) Incapacidad absoluta y permanente de la o el contratado para prestar servicios;
- e) Pérdida de los derechos de ciudadanía declarada judicialmente en providencia ejecutoriada;
- f) Por terminación unilateral del contrato por parte de la autoridad nominadora, sin que fuere necesario otro requisito previo;
- g) Por obtener una calificación regular o insuficiente establecida mediante el proceso de la evaluación del desempeño;
- h) Por supresión del puesto;
- i) Por reintegro del titular del puesto;
- j) Por incumplimiento total o parcial del objeto del contrato;
- k) Destitución; y,
- l) Muerte.

Además se dará por terminado el contrato, sin lugar al pago de indemnización alguna, si se comprueba la falsedad de la declaración juramentada presentada al momento del registro o posesión, sin perjuicio de la responsabilidad, civil y/o penal que corresponda.

UNDÉCIMA.- ESTABILIDAD: Considerando la naturaleza del presente contrato, que es de duración limitada y que no representa una actividad permanente, el/la CONTRATADO/A, no se le otorga estabilidad, así como tampoco es sujeto de indemnización por supresión de puestos o partidas, incentivos para la jubilación, planes de retiro voluntario con indemnización, compras de renuncias, compensaciones por renuncia voluntaria, licencias y comisiones de servicio con o sin remuneración para estudios regulares de postgrado, no ingresará a la carrera del servicio público mientras dure la relación contractual, ni podrá prestar servicios en otra institución del Sector Público.



INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL DNGTH-IESS-PROV-2017-05458
DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

DÉCIMA SEGUNDA.- LEYES CONEXAS: Se entiende incorporada a este contrato la legislación sobre la materia.

DÉCIMA TERCERA.- RESERVA Y CONFIDENCIALIDAD: El/la CONTRATADO/A, se obliga a mantener la reserva, seguridad y manejo de la información, equipos y documentos que estén a su cargo por la actividad que desempeñará en el IESS, a fin de precautelar la buena imagen institucional. El uso indebido será causal de la terminación anticipada del contrato.

DÉCIMA CUARTA.- ADMINISTRACIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO: El Jefe inmediato del lugar donde preste sus servicios el/la CONTRATADO/A, será el responsable de la correcta ejecución de todas y cada una de las cláusulas contenidas en éste contrato y realizarán el seguimiento del mismo, informando oportunamente de las novedades y de su cumplimiento a los Directores Provinciales, Directores de las Unidades Médicas, y a las Unidades Administradoras del Talento Humanos del IESS en cada jurisdicción según el caso, quienes además procederán bajo su responsabilidad al registro de este contrato, una vez que se cumplan los requisitos legales vigentes y la normativa pertinente.

DÉCIMA QUINTA.- JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA: En caso de controversias derivadas de la aplicación de los términos establecidos en el presente contrato, las partes se someterán a los jueces competentes de la ciudad de suscripción de este contrato, para lo cual renuncian fuero y domicilio.

DÉCIMA SEXTA.- TÉRMINO PARA EL INICIO DEL EJERCICIO DEL PUESTO: El presente Instrumento Contractual se dará por terminado automáticamente; en el caso de que el/la CONTRATADO/A no se presentare a laborar en el término de 24 horas a partir de la fecha del registro del contrato, de acuerdo con lo dispuesto en el Art. 20, inciso segundo del Reglamento General a la LOSEP.

DÉCIMA SÉPTIMA.- ACEPTACIÓN: Las partes contratantes declaran expresamente su aceptación a todo lo convenido en el presente contrato, para que produzcan sus efectos legales libre y voluntariamente, suscriben este instrumento en tres ejemplares de idéntico valor y tenor, en la ciudad de Zaruma, el **04 de abril de 2017**.

**INSTITUTO ECUATORIANO DE
SEGURIDAD SOCIAL**

Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Alvaro
**DIRECTOR NACIONAL DE GESTIÓN DE
TALENTO HUMANO**

Elaborado por: Ing. Mario Valarezo Crespo

CONTRATADO/A

Lcdo. Roldán Cevallos Cristhian Rafael
CC: 1312846940



CONTRATO DE SERVICIOS OCASIONALES

COMPARECIENTES.- Comparecen a la celebración del presente contrato, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL, representado legalmente por el Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Álvaro, Director Nacional de Gestión de Talento Humano, de conformidad a la delegación otorgada por la Abogada Geovanna León Hinojosa, Directora General del IESS (E), mediante Art.12, Numeral 2 de la Resolución Administrativa Nro. IESS-DG-2016-0010-FDQ del 29 de Abril de 2016, entidad que en lo posterior se denominará el "INSTITUTO o IESS", por una parte; y, por otra parte el/la señor/a **DIAZ CAMPOS GEANELA CAROLINA**, portador/a de la cédula de ciudadanía N° **0706229929** por sus propios y personales derechos, a quien en adelante para los efectos legales que se deriven de este instrumento contractual se le denominará el/la "CONTRATADO/A", quienes convienen en celebrar el presente contrato de servicios ocasionales, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES:

1. Resolución Nro. CD.482 del 6 de abril del 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
2. Resolución Nro.C.D.480 del 18 de marzo de 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
3. Resolución N°. CD 547 del 23 de marzo de 2017 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
4. Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.
5. Memorando N° OFQ-IESS-CSB-ZARUMA-2017-21010701-0210 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Lcdo. Rodrigo Mendoza Álvaro.
6. Informe Técnico No. UATH-CSB-ZARUMA-IESS-2017-0068 del 3 de Abril del 2017, suscrito por el Ing. Mario Valarezo Crespo, por el Responsable de Talento Humano del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma.
7. Acuerdo Ministerial No. 152 de fecha 27 de Junio del 2016
8. Acuerdo Ministerial No. 156 de fecha 22 de Junio del 2016

SEGUNDA.- DOCUMENTOS HABILITANTES.-

1. Copia a color de la cedula de ciudadanía
2. Copia a color del certificado de votación ultimo de sufragio
3. Constancia de otorgamiento de la Declaración Patrimonial Jurada electrónica original, suscrita por el declarante, de acuerdo con las regulaciones que dicte el organismo de control respectivo y la LOSEP.
4. Formulario 107 de su ultimo empleador sea público o privado, cuando el aspirante si a tenido relación de dependencia.
5. Certificado de no tener impedimento legal para ingresar al servicio público emitida por el Ministerio de Trabajo.
6. Los demás requisitos institucionales y de organismo de control.

TERCERA.- OBJETO Y ACTIVIDADES: Con los antecedentes expuestos, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL contrata los servicios ocasionales del/la señor/a **DIAZ CAMPOS GEANELA CAROLINA**, para que desempeñe las siguientes actividades:

- Atiende y controla el embarazo normal y parto normal.
- Atiende la planificación familiar con todos sus métodos de planificación, control preconcepción y consejería.
- Participa en programas de educación continua en la institución.
- Realiza actividades de psicoprofilaxis de parto encaminadas a reducir la morbomortalidad materno neonatal.
- Brinda consejería a la comunidad en temas relacionados a lactancia materna VIH-SIDA, infecciones por Transmisión sexual (ITS), Planificación Familiar, Sexualidad Humana.

- Realizar demás actividades requeridas por su inmediato superior dentro del campo de

Correspondientes a la denominación de OBSTETRIZ / OBSTETRA 3, GRUPO OCUPACIONAL SP5 , GRADO 11, en conformidad con la Ley, reglamentos internos y disposiciones generales e instrucciones que imparta el señor Director General a través de las Unidades Administradoras de Talento Humano en cada circunscripción territorial.

El/La CONTRATADO/A, podrá subrogar o encargarse de un puesto de aquellos comprendidos dentro de la escala del nivel jerárquico superior, siempre y cuando cumpla con los requisitos y perfiles para el puesto a subrogar o encargarse.

CUARTA.- PLAZO: El presente contrato rige desde el **03 de abril de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2017**; vencido este plazo la relación laboral termina, sin que sea necesaria notificación alguna, ni habrá derecho a ninguna indemnización.

Por tratarse de servicios ocasionales, este acuerdo puede darse por terminado en cualquier momento en sujeción a lo que determina el Art. 58 de la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), en concordancia con el Art. 143 de su Reglamento General.

QUINTA.- REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO: El IESS pagará a el/la CONTRATADO/A por la prestación de su servicio, la REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA de USD. **1.212,00** misma que será cancelada en mensualidades o quincenas vencidas.

La remuneración se pagará desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de registro del contrato, salvo el caso en que este se haya llevado a cabo el primer día hábil del mes. Si el/la CONTRATADO/A entrare al servicio después del primer día hábil del mes, el pago de los servicios prestados será proporcional al tiempo efectivamente trabajado y cancelado con cargo a la partida correspondiente mediante honorarios.

En caso de terminación anticipada del presente contrato, al CONTRATADO/A se le cancelará su remuneración mensual en la parte proporcional que corresponda hasta el día de efectiva prestación de servicios. Bajo esta premisa las vacaciones no gozadas serán liquidadas en dinero de acuerdo al valor percibido o que debió percibir por su última vacación.

En caso de haber reajustes a la remuneración estos quedan incorporados al presente acuerdo contractual.

De esta REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA, se harán los descuentos que correspondan por el impuesto a la Renta (si lo hubiere), así como el aporte personal al IESS, de conformidad con la normativa legal vigente.

El IESS pagará además la décima tercera y décima cuarta remuneración en los meses señalados por la Ley; sin embargo, si el servidor cesare en sus funciones antes del plazo convenido, se le pagará la parte proporcional de los referidos emolumentos en la liquidación de haberes.

Este egreso se aplicará a la partida presupuestaria **510510 "PARTIDA ESPECIAL POR CONTRATO DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR"**, de la Unidad de Negocio **J400U UNIDADES MÉDICAS**, Centro de Responsabilidad Presupuestaria **CENTRO DE SALUD C – MATERNO INFANTIL Y EMERGENCIAS – ZARUMA**, de acuerdo a la Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Responsable Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.

SEXTA.- HORARIO Y LUGAR DE LABORES: El/la CONTRATADO/A, se obliga a laborar en el/la Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma, en el horario de trabajo **de ocho (8) horas diarias**, en los turnos y dentro de los horarios establecidos por el IESS, pudiendo éste



hacer reajustes o cambios de estimarlo conveniente, de acuerdo con las necesidades institucionales, sin que para ello se requiera de la aceptación de el/la CONTRATADO/A, sino únicamente con la notificación escrita de la Unidad Administradora de Talento Humano del IESS.

SÉPTIMA.- VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS: El/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar de 30 días de vacaciones anuales pagadas luego de haber laborado por lo menos once (11) meses continuos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la LOSEP. En caso de que el contratado cesare en funciones antes del plazo convenido, el IESS pagará la parte proporcional correspondiente, que se la cancelará en la liquidación de haberes.

Se podrá conceder adelanto y permisos imputables a vacaciones, en la parte proporcional derivada del tiempo trabajado y conforme a la duración del presente contrato. En el evento de que se anticipe vacaciones y se produjere el cese en funciones sin haberse laborado la parte proporcional concedida, en la liquidación de haberes se descontará el tiempo de las vacaciones no devengadas.

De igual manera, el/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar durante la vigencia de éste instrumento contractual de permisos por enfermedad debidamente justificados, licencias por maternidad o paternidad; y, lactancia de conformidad con la Ley.

OCTAVA.- VIÁTICOS: En caso de que el/la CONTRATADO/A deba realizar trabajos fuera de su lugar de domicilio habitual, el IESS reconocerá el valor correspondiente a viáticos, movilización y subsistencias, conforme lo establece las Resoluciones que se dicten para el efecto.

NOVENA.- PROHIBICIONES: El/la CONTRATADO/A no podrá ejercer otros cargos o desempeñar actividades extrañas a sus funciones durante el tiempo fijado como horario de trabajo para el desempeño de sus labores oficiales, excepto aquellos que sean autorizados para realizar sus estudios o ejercer la docencia en las universidades e instituciones politécnicas del país, reconocidas legalmente, siempre y cuando aquello no interrumpa el cumplimiento de la totalidad de la jornada de trabajo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 12 y 24 de la LOSEP.

DÉCIMA.- TERMINACIÓN DE CONTRATO: El presente contrato, terminará por las siguientes causas:

- a) Cumplimiento del plazo;
- b) Mutuo acuerdo de las partes;
- c) Renuncia voluntaria aceptada;
- d) Incapacidad absoluta y permanente de la o el contratado para prestar servicios;
- e) Pérdida de los derechos de ciudadanía declarada judicialmente en providencia ejecutoriada;
- f) Por terminación unilateral del contrato por parte de la autoridad nominadora, sin que fuere necesario otro requisito previo;
- g) Por obtener una calificación regular o insuficiente establecida mediante el proceso de la evaluación del desempeño;
- h) Por supresión del puesto;
- i) Por reintegro del titular del puesto;
- j) Por incumplimiento total o parcial del objeto del contrato;
- k) Destitución; y,
- l) Muerte.

Además se dará por terminado el contrato, sin lugar al pago de indemnización alguna, si se comprueba la falsedad de la declaración juramentada presentada al momento del registro o posesión, sin perjuicio de la responsabilidad, civil y/o penal que corresponda.

UNDÉCIMA.- ESTABILIDAD: Considerando la naturaleza del presente contrato, que es de duración limitada y que no representa una actividad permanente, el/la CONTRATADO/A, no se le otorga estabilidad, así como tampoco es sujeto de indemnización por supresión de puestos o partidas, incentivos para la jubilación, planes de retiro voluntario con indemnización, compras de renuncias, compensaciones por renuncia voluntaria, licencias y comisiones de servicio con o sin remuneración para estudios regulares de postgrado, no ingresará a la carrera del servicio público

mientras dure la relación contractual, ni podrá prestar servicios en otra institución del Sector Público.

DÉCIMA SEGUNDA.- LEYES CONEXAS: Se entiende incorporada a este contrato la legislación sobre la materia.

DÉCIMA TERCERA.- RESERVA Y CONFIDENCIALIDAD: El/la CONTRATADO/A, se obliga a mantener la reserva, seguridad y manejo de la información, equipos y documentos que estén a su cargo por la actividad que desempeñará en el IESS, a fin de precautelar la buena imagen institucional. El uso indebido será causal de la terminación anticipada del contrato.

DÉCIMA CUARTA.- ADMINISTRACIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO: El Jefe inmediato del lugar donde preste sus servicios el/la CONTRATADO/A, será el responsable de la correcta ejecución de todas y cada una de las cláusulas contenidas en éste contrato y realizarán el seguimiento del mismo, informando oportunamente de las novedades y de su cumplimiento a los Directores Provinciales, Directores de las Unidades Médicas, y a las Unidades Administradoras del Talento Humanos del IESS en cada jurisdicción según el caso, quienes además procederán bajo su responsabilidad al registro de este contrato, una vez que se cumplan los requisitos legales vigentes y la normativa pertinente.

DÉCIMA QUINTA.- JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA: En caso de controversias derivadas de la aplicación de los términos establecidos en el presente contrato, las partes se someterán a los jueces competentes de la ciudad de suscripción de este contrato, para lo cual renuncian fuero y domicilio.

DÉCIMA SEXTA.- TÉRMINO PARA EL INICIO DEL EJERCICIO DEL PUESTO: El presente Instrumento Contractual se dará por terminado automáticamente, en el caso de que el/la CONTRATADO/A no se presentare a laborar en el término de 24 horas a partir de la fecha del registro del contrato, de acuerdo con lo dispuesto en el Art. 20, inciso segundo del Reglamento General a la LOSEP.

DÉCIMA SÉPTIMA.- ACEPTACIÓN: Las partes contratantes declaran expresamente su aceptación a todo lo convenido en el presente contrato, para que produzcan sus efectos legales libre y voluntariamente, suscriben este instrumento en tres ejemplares de idéntico valor y tenor, en la ciudad de Zaruma, el **03 de abril de 2017**.

**INSTITUTO ECUATORIANO DE
SEGURIDAD SOCIAL**


Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Alvaro
**DIRECTOR NACIONAL DE GESTIÓN DE
TALENTO HUMANO**

Elaborado por: Ing. Mario Valarezo Crespo

CONTRATADO/A


Obst. Díaz Campos Geaneta Carolina
CC: 0706229929



CONTRATO DE SERVICIOS OCASIONALES

COMPARECIENTES.- Comparecen a la celebración del presente contrato, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL, representado legalmente por el Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Álvaro, Director Nacional de Gestión de Talento Humano, de conformidad a la delegación otorgada por la Abogada Geovanna León Hinojosa, Directora General del IESS (E), mediante Art.12, Numeral 2 de la Resolución Administrativa Nro. IESS-DG-2016-0010-FDQ del 29 de Abril de 2016, entidad que en lo posterior se denominará el "INSTITUTO o IESS", por una parte; y, por otra parte el/la señor/a **FERNANDEZ AGUIRRE JANINA MARICEL**, portador/a de la cédula de ciudadanía N° **0703916866** por sus propios y personales derechos, a quien en adelante para los efectos legales que se deriven de este instrumento contractual se le denominará el/la "CONTRATADO/A", quienes convienen en celebrar el presente contrato de servicios ocasionales, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES:

1. Resolución Nro. CD.482 del 6 de abril del 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
2. Resolución Nro.C.D.480 del 18 de marzo de 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
3. Resolución N°. CD 547 del 23 de marzo de 2017 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
4. Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.
5. Memorando N° FDQ-IESS-CSB-ZARUMA-2017-21010701-0303 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Lcdo. Rodrigo Mendoza Álvaro.
6. Memorando N° FDQ-IESS-CSC-ZARUMA-2017-21010701-0304 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Ing. Mario Valarezo Crespo.
7. Informe Técnico No. UATH-CSB-ZARUMA-IESS-2017-0063 del 3 de Abril del 2017, suscrito por el Ing. Mario Valarezo Crespo, por el Responsable de Talento Humano del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma.
8. Acuerdo Ministerial No. 152 de fecha 27 de Junio del 2016
9. Acuerdo Ministerial No. 156 de fecha 22 de Junio del 2016

SEGUNDA.- DOCUMENTOS HABILITANTES.-

1. Copia a color de la cedula de ciudadanía
2. Copia a color del certificado de votación ultimo de sufragio
3. Constancia de otorgamiento de la Declaración Patrimonial Jurada electrónica original, suscrita por el declarante, de acuerdo con las regulaciones que dicte el organismo de control respectivo y la LOSEP.
4. Formulario 107 de su ultimo empleador sea público o privado, cuando el aspirante si a tenido relación de dependencia.
5. Certificado de no tener impedimento legal para ingresar al servicio público emitida por el Ministerio de Trabajo.
6. Los demás requisitos institucionales y de organismo de control.

TERCERA.- OBJETO Y ACTIVIDADES: Con los antecedentes expuestos, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL contrata los servicios ocasionales del/la señor/a **FERNANDEZ AGUIRRE JANINA MARICEL**, para que desempeñe las siguientes actividades: Administra y mantiene las agendas de atención al paciente brindando información, asignación de turnos y resolviendo inquietudes del usuario ya sea por teléfono, de manera directa u otros mecanismos establecidos. Recapta las solicitudes de ingresos clasificando, priorizando y programando. Revisa, apertura historias clínicas y asigna turnos según agenda. Recapta solicitud de citas, adecuación, clasificación y priorización de citas. Crea, mantiene y actualiza el fichero maestro del paciente. Registra, programa, actualiza, modifica citas, correspondientes a la denominación de ASISTENTE DE ADMISIONES, Grupo Ocupacional Servidor Público de Apoyo

3, grado 5, en conformidad con la Ley, reglamentos internos y disposiciones generales e instrucciones que imparta el señor Director General a través de las Unidades Administradoras de Talento Humano en cada circunscripción territorial.

El/La CONTRATADO/A, podrá subrogar o encargarse de un puesto de aquellos comprendidos dentro de la escala del nivel jerárquico superior, siempre y cuando cumpla con los requisitos y perfiles para el puesto a subrogar o encargarse.

CUARTA.- PLAZO: El presente contrato rige desde el **03 de abril de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2017**; vencido este plazo la relación laboral termina, sin que sea necesaria notificación alguna, ni habrá derecho a ninguna indemnización.

Por tratarse de servicios ocasionales, este acuerdo puede darse por terminado en cualquier momento en sujeción a lo que determina el Art. 58 de la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), en concordancia con el Art. 143 de su Reglamento General.

QUINTA.- REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO: El IESS pagará a el/la CONTRATADO/A por la prestación de su servicio, la REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA de USD. **675,00** misma que será cancelada en mensualidades o quincenas vencidas.

La remuneración se pagará desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de registro del contrato, salvo el caso en que este se haya llevado a cabo el primer día hábil del mes. Si el/la CONTRATADO/A entrare al servicio después del primer día hábil del mes, el pago de los servicios prestados será proporcional al tiempo efectivamente trabajado y cancelado con cargo a la partida correspondiente mediante honorarios.

En caso de terminación anticipada del presente contrato, al CONTRATADO/A se le cancelará su remuneración mensual en la parte proporcional que corresponda hasta el día de efectiva prestación de servicios. Bajo esta premisa las vacaciones no gozadas serán liquidadas en dinero de acuerdo al valor percibido o que debió percibir por su última vacación.

En caso de haber reajustes a la remuneración estos quedan incorporados al presente acuerdo contractual.

De esta REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA, se harán los descuentos que correspondan por el impuesto a la Renta (si lo hubiere), así como el aporte personal al IESS, de conformidad con la normativa legal vigente.

El IESS pagará además la décima tercera y décima cuarta remuneración en los meses señalados por la Ley; sin embargo, si el servidor cesare en sus funciones antes del plazo convenido, se le pagará la parte proporcional de los referidos emolumentos en la liquidación de haberes.

Este egreso se aplicará a la partida presupuestaria **510510 "PARTIDA ESPECIAL POR CONTRATO DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR"**, de la Unidad de Negocio **J400U UNIDADES MÉDICAS**, Centro de Responsabilidad Presupuestaria **CENTRO DE SALUD C – MATERNO INFANTIL Y EMERGENCIAS – ZARUMA**, de acuerdo a la Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.

SEXTA.- HORARIO Y LUGAR DE LABORES: El/la CONTRATADO/A, se obliga a laborar en el/la Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma, en el horario de trabajo **de ocho (8) horas diarias**, en los turnos y dentro de los horarios establecidos por el IESS, pudiendo éste hacer reajustes o cambios de estimarlo conveniente, de acuerdo con las necesidades institucionales, sin que para ello se requiera de la aceptación de el/la CONTRATADO/A, sino únicamente con la notificación escrita de la Unidad Administradora de Talento Humano del IESS.



SÉPTIMA.- VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS: El/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar de 30 días de vacaciones anuales pagadas luego de haber laborado por lo menos once (11) meses continuos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la LOSEP. En caso de que el contratado cesare en funciones antes del plazo convenido, el IESS pagará la parte proporcional correspondiente, que se la cancelará en la liquidación de haberes.

Se podrá conceder adelanto y permisos imputables a vacaciones, en la parte proporcional derivada del tiempo trabajado y conforme a la duración del presente contrato. En el evento de que se anticipe vacaciones y se produjere el cese en funciones sin haberse laborado la parte proporcional concedida, en la liquidación de haberes se descontará el tiempo de las vacaciones no devengadas.

De igual manera, el/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar durante la vigencia de éste instrumento contractual de permisos por enfermedad debidamente justificados, licencias por maternidad o paternidad; y, lactancia de conformidad con la Ley.

OCTAVA.- VIÁTICOS: En caso de que el/la CONTRATADO/A deba realizar trabajos fuera de su lugar de domicilio habitual, el IESS reconocerá el valor correspondiente a viáticos, movilización y subsistencias, conforme lo establece las Resoluciones que se dicten para el efecto.

NOVENA.- PROHIBICIONES: El/la CONTRATADO/A no podrá ejercer otros cargos o desempeñar actividades extrañas a sus funciones durante el tiempo fijado como horario de trabajo para el desempeño de sus labores oficiales, excepto aquellos que sean autorizados para realizar sus estudios o ejercer la docencia en las universidades e instituciones politécnicas del país, reconocidas legalmente, siempre y cuando aquello no interrumpa el cumplimiento de la totalidad de la jornada de trabajo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 12 y 24 de la LOSEP.

DÉCIMA.- TERMINACIÓN DE CONTRATO: El presente contrato, terminará por las siguientes causas:

- a) Cumplimiento del plazo;
- b) Mutuo acuerdo de las partes;
- c) Renuncia voluntaria aceptada;
- d) Incapacidad absoluta y permanente de la o el contratado para prestar servicios;
- e) Pérdida de los derechos de ciudadanía declarada judicialmente en providencia ejecutoriada;
- f) Por terminación unilateral del contrato por parte de la autoridad nominadora, sin que fuere necesario otro requisito previo;
- g) Por obtener una calificación regular o insuficiente establecida mediante el proceso de la evaluación del desempeño;
- h) Por supresión del puesto;
- i) Por reintegro del titular del puesto;
- j) Por incumplimiento total o parcial del objeto del contrato;
- k) Destitución; y,
- l) Muerte.

Además se dará por terminado el contrato, sin lugar al pago de indemnización alguna, si se comprueba la falsedad de la declaración juramentada presentada al momento del registro o posesión, sin perjuicio de la responsabilidad, civil y/o penal que corresponda.

UNDÉCIMA.- ESTABILIDAD: Considerando la naturaleza del presente contrato, que es de duración limitada y que no representa una actividad permanente, el/la CONTRATADO/A, no se le otorga estabilidad, así como tampoco es sujeto de indemnización por supresión de puestos o partidas, incentivos para la jubilación, planes de retiro voluntario con indemnización, compras de renuncias, compensaciones por renuncia voluntaria, licencias y comisiones de servicio con o sin remuneración para estudios regulares de postgrado, no ingresará a la carrera del servicio público mientras dure la relación contractual, ni podrá prestar servicios en otra institución del Sector Público.

DÉCIMA SEGUNDA.- LEYES CONEXAS: Se entiende incorporada a este contrato la legislación sobre la materia.

DÉCIMA TERCERA.- RESERVA Y CONFIDENCIALIDAD: El/la CONTRATADO/A, se obliga a mantener la reserva, seguridad y manejo de la información, equipos y documentos que estén a su cargo por la actividad que desempeñará en el IESS, a fin de precautelar la buena imagen institucional. El uso indebido será causal de la terminación anticipada del contrato.

DÉCIMA CUARTA.- ADMINISTRACIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO: El Jefe inmediato del lugar donde preste sus servicios el/la CONTRATADO/A, será el responsable de la correcta ejecución de todas y cada una de las cláusulas contenidas en éste contrato y realizarán el seguimiento del mismo, informando oportunamente de las novedades y de su cumplimiento a los Directores Provinciales, Directores de las Unidades Médicas, y a las Unidades Administradoras del Talento Humanos del IESS en cada jurisdicción según el caso, quienes además procederán bajo su responsabilidad al registro de este contrato, una vez que se cumplan los requisitos legales vigentes y la normativa pertinente.

DÉCIMA QUINTA.- JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA: En caso de controversias derivadas de la aplicación de los términos establecidos en el presente contrato, las partes se someterán a los jueces competentes de la ciudad de suscripción de este contrato, para lo cual renuncian fuero y domicilio.

DÉCIMA SEXTA.- TÉRMINO PARA EL INICIO DEL EJERCICIO DEL PUESTO: El presente Instrumento Contractual se dará por terminado automáticamente, en el caso de que el/la CONTRATADO/A no se presentare a laborar en el término de 24 horas a partir de la fecha del registro del contrato, de acuerdo con lo dispuesto en el Art. 20, inciso segundo del Reglamento General a la LOSEP.

DÉCIMA SÉPTIMA.- ACEPTACIÓN: Las partes contratantes declaran expresamente su aceptación a todo lo convenido en el presente contrato, para que produzcan sus efectos legales libre y voluntariamente, suscriben este instrumento en tres ejemplares de idéntico valor y tenor, en la ciudad de Zaruma, el **03 de Abril de 2017**.

**INSTITUTO ECUATORIANO DE
SEGURIDAD SOCIAL**


Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Ávaro
**DIRECTOR NACIONAL DE GESTIÓN DE
TALENTO HUMANO**

Elaborado por: Ing. Mario Valarezo Crespo

CONTRATADO/A


Lcda. Janina Maricel Fernández Aguirre
CC: 0703916866



CONTRATO DE SERVICIOS OCASIONALES

COMPARECIENTES.- Comparecen a la celebración del presente contrato, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL, representado legalmente por el Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Álvaro, Director Nacional de Gestión de Talento Humano, de conformidad a la delegación otorgada por la Abogada Geovanna León Hinojosa, Directora General del IESS (E), mediante Art.12, Numeral 2 de la Resolución Administrativa Nro. IESS-DG-2016-0010-FDQ del 29 de Abril de 2016, entidad que en lo posterior se denominará el "INSTITUTO o IESS", por una parte; y, por otra parte el/la señor/a **ROMAN TORO CHRISTIAN EDUARDO**, portador/a de la cédula de ciudadanía N° **0703739110** por sus propios y personales derechos, a quien en adelante para los efectos legales que se deriven de este instrumento contractual se le denominará el/la "CONTRATADO/A", quienes convienen en celebrar el presente contrato de servicios ocasionales, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES:

1. Resolución Nro. CD.482 del 6 de abril del 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
2. Resolución Nro.C.D.480 del 18 de marzo de 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
3. Resolución N°. CD 547 del 23 de marzo de 2017 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
4. Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.
5. Memorando N° FDQ-IESS-CSB-ZARUMA-2017-21010701-0303 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Lcdo. Rodrigo Mendoza Álvaro.
6. Memorando N° FDQ-IESS-CSC-ZARUMA-2017-21010701-0304 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Ing. Mario Valarezo Crespo.
7. Informe Técnico No. UATH-CSB-ZARUMA-IESS-2017-0064 del 11 de Abril del 2017, suscrito por el Ing. Mario Valarezo Crespo, por el Responsable de Talento Humano del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma.
8. Acuerdo Ministerial No. 152 de fecha 27 de Junio del 2016
9. Acuerdo Ministerial No. 156 de fecha 22 de Junio del 2016

SEGUNDA.- DOCUMENTOS HABILITANTES.-

1. Copia a color de la cedula de ciudadanía
2. Copia a color del certificado de votación ultimo de sufragio
3. Constancia de otorgamiento de la Declaración Patrimonial Jurada electrónica original, suscrita por el declarante, de acuerdo con las regulaciones que dicte el organismo de control respectivo y la LOSEP.
4. Formulario 107 de su ultimo empleador sea público o privado, cuando el aspirante si a tenido relación de dependencia.
5. Certificado de no tener impedimento legal para ingresar al servicio público emitida por el Ministerio de Trabajo.
6. Los demás requisitos institucionales y de organismo de control.

TERCERA.- OBJETO Y ACTIVIDADES: Con los antecedentes expuestos, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL contrata los servicios ocasionales del/la señor/a ROMAN TORO CHRISTIAN EDUARDO, para que desempeñe las siguientes actividades: Administra y mantiene las agendas de atención al paciente brindando información, asignación de turnos y resolviendo inquietudes del usuario ya sea por teléfono, de manera directa u otros mecanismos establecidos. Recapta las solicitudes de ingresos clasificando, priorizando y programando. Revisa, apertura historias clínicas y asigna turnos según agenda. Recapta solicitud de citas, adecuación, clasificación y priorización de citas. Crea, mantiene y actualiza el fichero maestro del paciente. Registra, programa, actualiza, modifica citas, correspondientes a la denominación de ASISTENTE DE ADMISIONES, Grupo Ocupacional Servidor Público de Apoyo

3, grado 5, en conformidad con la Ley, reglamentos internos y disposiciones generales e instrucciones que imparta el señor Director General a través de las Unidades Administradoras de Talento Humano en cada circunscripción territorial.

El/La CONTRATADO/A, podrá subrogar o encargarse de un puesto de aquellos comprendidos dentro de la escala del nivel jerárquico superior, siempre y cuando cumpla con los requisitos y perfiles para el puesto a subrogar o encargarse.

CUARTA.- PLAZO: El presente contrato rige desde el **12 de abril de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2017**; vencido este plazo la relación laboral termina, sin que sea necesaria notificación alguna, ni habrá derecho a ninguna indemnización.

Por tratarse de servicios ocasionales, este acuerdo puede darse por terminado en cualquier momento en sujeción a lo que determina el Art. 58 de la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), en concordancia con el Art. 143 de su Reglamento General.

QUINTA.- REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO: El IESS pagará a el/la CONTRATADO/A por la prestación de su servicio, la REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA de USD. **675,00** misma que será cancelada en mensualidades o quincenas vencidas.

La remuneración se pagará desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de registro del contrato, salvo el caso en que este se haya llevado a cabo el primer día hábil del mes. Si el/la CONTRATADO/A entrare al servicio después del primer día hábil del mes, el pago de los servicios prestados será proporcional al tiempo efectivamente trabajado y cancelado con cargo a la partida correspondiente mediante honorarios.

En caso de terminación anticipada del presente contrato, al CONTRATADO/A se le cancelará su remuneración mensual en la parte proporcional que corresponda hasta el día de efectiva prestación de servicios. Bajo esta premisa las vacaciones no gozadas serán liquidadas en dinero de acuerdo al valor percibido o que debió percibir por su última vacación.

En caso de haber reajustes a la remuneración estos quedan incorporados al presente acuerdo contractual.

De esta REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA, se harán los descuentos que correspondan por el impuesto a la Renta (si lo hubiere), así como el aporte personal al IESS, de conformidad con la normativa legal vigente.

El IESS pagará además la décima tercera y décima cuarta remuneración en los meses señalados por la Ley; sin embargo, si el servidor cesare en sus funciones antes del plazo convenido, se le pagará la parte proporcional de los referidos emolumentos en la liquidación de haberes.

Este egreso se aplicará a la partida presupuestaria **510510 "PARTIDA ESPECIAL POR CONTRATO DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR"**, de la Unidad de Negocio **J400U UNIDADES MÉDICAS**, Centro de Responsabilidad Presupuestaria **CENTRO DE SALUD C – MATERNO INFANTIL Y EMERGENCIAS - ZARUMA**, de acuerdo a la Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001A del 03 de abril de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Encargado Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.

SEXTA.- HORARIO Y LUGAR DE LABORES: El/la CONTRATADO/A, se obliga a laborar en el/la Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma, en el horario de trabajo **de ocho (8) horas diarias**, en los turnos y dentro de los horarios establecidos por el IESS, pudiendo éste hacer reajustes o cambios de estimarlo conveniente, de acuerdo con las necesidades institucionales, sin que para ello se requiera de la aceptación de el/la CONTRATADO/A, sino únicamente con la notificación escrita de la Unidad Administradora de Talento Humano del IESS.



SÉPTIMA.- VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS: El/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar de 30 días de vacaciones anuales pagadas luego de haber laborado por lo menos once (11) meses continuos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la LOSEP. En caso de que el contratado cesare en funciones antes del plazo convenido, el IESS pagará la parte proporcional correspondiente, que se la cancelará en la liquidación de haberes.

Se podrá conceder adelanto y permisos imputables a vacaciones, en la parte proporcional derivada del tiempo trabajado y conforme a la duración del presente contrato. En el evento de que se anticipe vacaciones y se produjere el cese en funciones sin haberse laborado la parte proporcional concedida, en la liquidación de haberes se descontará el tiempo de las vacaciones no devengadas.

De igual manera, el/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar durante la vigencia de éste instrumento contractual de permisos por enfermedad debidamente justificados, licencias por maternidad o paternidad; y, lactancia de conformidad con la Ley.

OCTAVA.- VIÁTICOS: En caso de que el/la CONTRATADO/A deba realizar trabajos fuera de su lugar de domicilio habitual, el IESS reconocerá el valor correspondiente a viáticos, movilización y subsistencias, conforme lo establece las Resoluciones que se dicten para el efecto.

NOVENA.- PROHIBICIONES: El/la CONTRATADO/A no podrá ejercer otros cargos o desempeñar actividades extrañas a sus funciones durante el tiempo fijado como horario de trabajo para el desempeño de sus labores oficiales, excepto aquellos que sean autorizados para realizar sus estudios o ejercer la docencia en las universidades e instituciones politécnicas del país, reconocidas legalmente, siempre y cuando aquello no interrumpa el cumplimiento de la totalidad de la jornada de trabajo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 12 y 24 de la LOSEP.

DÉCIMA.- TERMINACIÓN DE CONTRATO: El presente contrato, terminará por las siguientes causas:

- a) Cumplimiento del plazo;
- b) Mutuo acuerdo de las partes;
- c) Renuncia voluntaria aceptada;
- d) Incapacidad absoluta y permanente de la o el contratado para prestar servicios;
- e) Pérdida de los derechos de ciudadanía declarada judicialmente en providencia ejecutoriada;
- f) Por terminación unilateral del contrato por parte de la autoridad nominadora, sin que fuere necesario otro requisito previo;
- g) Por obtener una calificación regular o insuficiente establecida mediante el proceso de la evaluación del desempeño;
- h) Por supresión del puesto;
- i) Por reintegro del titular del puesto;
- j) Por incumplimiento total o parcial del objeto del contrato;
- k) Destitución; y,
- l) Muerte.

Además se dará por terminado el contrato, sin lugar al pago de indemnización alguna, si se comprueba la falsedad de la declaración juramentada presentada al momento del registro o posesión, sin perjuicio de la responsabilidad, civil y/o penal que corresponda.

UNDÉCIMA.- ESTABILIDAD: Considerando la naturaleza del presente contrato, que es de duración limitada y que no representa una actividad permanente, el/la CONTRATADO/A, no se le otorga estabilidad, así como tampoco es sujeto de indemnización por supresión de puestos o partidas, incentivos para la jubilación, planes de retiro voluntario con indemnización, compras de renuncias, compensaciones por renuncia voluntaria, licencias y comisiones de servicio con o sin remuneración para estudios regulares de postgrado, no ingresará a la carrera del servicio público mientras dure la relación contractual, ni podrá prestar servicios en otra institución del Sector Público.

DÉCIMA SEGUNDA.- LEYES CONEXAS: Se entiende incorporada a este contrato la legislación sobre la materia.

DÉCIMA TERCERA.- RESERVA Y CONFIDENCIALIDAD: El/la CONTRATADO/A, se obliga a mantener la reserva, seguridad y manejo de la información, equipos y documentos que estén a su cargo por la actividad que desempeñará en el IESS, a fin de precautelar la buena imagen institucional. El uso indebido será causal de la terminación anticipada del contrato.

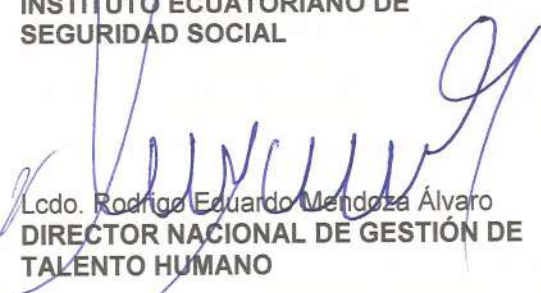
DÉCIMA CUARTA.- ADMINISTRACIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO: El Jefe inmediato del lugar donde preste sus servicios el/la CONTRATADO/A, será el responsable de la correcta ejecución de todas y cada una de las cláusulas contenidas en éste contrato y realizarán el seguimiento del mismo, informando oportunamente de las novedades y de su cumplimiento a los Directores Provinciales, Directores de las Unidades Médicas, y a las Unidades Administradoras del Talento Humanos del IESS en cada jurisdicción según el caso, quienes además procederán bajo su responsabilidad al registro de este contrato, una vez que se cumplan los requisitos legales vigentes y la normativa pertinente.

DÉCIMA QUINTA.- JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA: En caso de controversias derivadas de la aplicación de los términos establecidos en el presente contrato, las partes se someterán a los jueces competentes de la ciudad de suscripción de este contrato, para lo cual renuncian fuero y domicilio.

DÉCIMA SEXTA.- TÉRMINO PARA EL INICIO DEL EJERCICIO DEL PUESTO: El presente Instrumento Contractual se dará por terminado automáticamente, en el caso de que el/la CONTRATADO/A no se presentare a laborar en el término de 24 horas a partir de la fecha del registro del contrato, de acuerdo con lo dispuesto en el Art. 20, inciso segundo del Reglamento General a la LOSEP.

DÉCIMA SÉPTIMA.- ACEPTACIÓN: Las partes contratantes declaran expresamente su aceptación a todo lo convenido en el presente contrato, para que produzcan sus efectos legales libre y voluntariamente, suscriben este instrumento en tres ejemplares de idéntico valor y tenor, en la ciudad de Zaruma, el **12 de abril de 2017**.

**INSTITUTO ECUATORIANO DE
SEGURIDAD SOCIAL**



Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Álvaro
**DIRECTOR NACIONAL DE GESTIÓN DE
TALENTO HUMANO**

CONTRATADO/A



Sr. Román Toro Christian Eduardo
CC: 0703739110

Elaborado por: Ing. Mario Valarezo Crespo

CONTRATO DE SERVICIOS OCASIONALES

COMPARECIENTES.- Comparecen a la celebración del presente contrato, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL, representado legalmente por el Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Álvaro, Director Nacional de Gestión de Talento Humano, de conformidad a la delegación otorgada por la Abogada Geovanna León Hinojosa, Directora General del IESS (E), mediante Art.12, Numeral 2 de la Resolución Administrativa Nro. IESS-DG-2016-0010-FDQ del 29 de Abril de 2016, entidad que en lo posterior se denominará el "INSTITUTO o IESS", por una parte; y, por otra parte el/la señor/a **ZAMBRANO ZUÑIGA MARLON SANTIAGO**, portador/a de la cédula de ciudadanía N° **0703329722** por sus propios y personales derechos, a quien en adelante para los efectos legales que se deriven de este instrumento contractual se le denominará el/la "CONTRATADO/A", quienes convienen en celebrar el presente contrato de servicios ocasionales, al tenor de las siguientes cláusulas:

PRIMERA.- ANTECEDENTES:

1. Resolución Nro. CD.482 del 6 de abril del 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
2. Resolución Nro.C.D.480 del 18 de marzo de 2015 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
3. Resolución N°. CD 547 del 23 de marzo de 2017 emitida por el Consejo Directivo del IESS.
4. Certificación de Disponibilidad Presupuestaria No. 001B emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, ANALISTA FINANCIERO.
5. Memorando N° FDQ-IESS-CSB-ZARUMA-2017-21010701-0305 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Lcdo. Rodrigo Mendoza Álvaro.
6. Memorando N° FDQ-IESS-CSC-ZARUMA-2017-21010701-0306 emitido por la Directora de la Dependencia para contratar personal, dirigido al Ing. Mario Valarezo Crespo
7. Informe Técnico No. UATH-CSB-ZARUMA-IESS-2017-0062 del 02 de mayo de 2017, suscrito por el Ing. Mario Valarezo Crespo, Responsable de Talento Humano del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma.
8. Acuerdo Ministerial No. 152 de fecha 27 de Junio del 2016
9. Acuerdo Ministerial No. 156 de fecha 22 de Junio del 2016

SEGUNDA.- DOCUMENTOS HABILITANTES.-

1. Copia a color de la cedula de ciudadanía
2. Copia a color del certificado de votación ultimo de sufragio
3. Constancia de otorgamiento de la Declaración Patrimonial Jurada electrónica original, suscrita por el declarante, de acuerdo con las regulaciones que dicte el organismo de control respectivo y la LOSEP.
4. Formulario 107 de su ultimo empleador sea público o privado, cuando el aspirante si a tenido relación de dependencia.
5. Certificado de no tener impedimento legal para ingresar al servicio público emitida por el Ministerio de Trabajo.
6. Los demás requisitos institucionales y de organismo de control.

TERCERA.- OBJETO Y ACTIVIDADES: Con los antecedentes expuestos, el INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL contrata los servicios ocasionales del/la señor/a **ZAMBRANO ZUÑIGA MARLON SANTIAGO**, para que desempeñe las siguientes actividades: (Recibir, revisar, clasificar, archivar y despachar comunicaciones y demás documentos, recibir información para su transcripción, transcribir correspondencia general y cualquier otro documento que se le asigne, desglosar, ordenar, compaginar y entregar los documentos con la información procesada. elaborar y registrar información en formatos, libros de registro y otros documentos similares y otras actividades inherentes al puesto;) correspondientes a la denominación de OFICINISTA, GRUPO OCUPACIONAL SP1, GRADO 7, en conformidad con la Ley, reglamentos internos y disposiciones generales e instrucciones que imparta el señor Director General a través de las Unidades Administradoras de Talento Humano en cada circunscripción territorial.

El/La CONTRATADO/A, podrá subrogar o encargarse de un puesto de aquellos comprendidos dentro de la escala del nivel jerárquico superior, siempre y cuando cumpla con los requisitos y perfiles para el puesto a subrogar o encargarse.

CUARTA.- PLAZO: El presente contrato rige desde el **02 de mayo de 2017 hasta el 31 de diciembre de 2017**; vencido este plazo la relación laboral termina, sin que sea necesaria notificación alguna, ni habrá derecho a ninguna indemnización.

Por tratarse de servicios ocasionales, este acuerdo puede darse por terminado en cualquier momento en sujeción a lo que determina el Art. 58 de la Ley Orgánica del Servicio Público (LOSEP), en concordancia con el Art. 143 de su Reglamento General.

QUINTA.- REMUNERACIÓN Y FORMA DE PAGO: El IESS pagará a el/la CONTRATADO/A por la prestación de su servicio, la REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA de USD. **817,00** misma que será cancelada en mensualidades o quincenas vencidas.

La remuneración se pagará desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de registro del contrato, salvo el caso en que este se haya llevado a cabo el primer día hábil del mes. Si el/la CONTRATADO/A entrare al servicio después del primer día hábil del mes, el pago de los servicios prestados será proporcional al tiempo efectivamente trabajado y cancelado con cargo a la partida correspondiente mediante honorarios.

En caso de terminación anticipada del presente contrato, al CONTRATADO/A se le cancelará su remuneración mensual en la parte proporcional que corresponda hasta el día de efectiva prestación de servicios. Bajo esta premisa las vacaciones no gozadas serán liquidadas en dinero de acuerdo al valor percibido o que debió percibir por su última vacación.

En caso de haber reajustes a la remuneración estos quedan incorporados al presente acuerdo contractual.

De esta REMUNERACIÓN MENSUAL UNIFICADA, se harán los descuentos que correspondan por el impuesto a la Renta (si lo hubiere), así como el aporte personal al IESS, de conformidad con la normativa legal vigente.

El IESS pagará además la décima tercera y décima cuarta remuneración en los meses señalados por la Ley; sin embargo, si el servidor cesare en sus funciones antes del plazo convenido, se le pagará la parte proporcional de los referidos emolumentos en la liquidación de haberes.

Este egreso se aplicará a la partida presupuestaria **510510 "PARTIDA ESPECIAL POR CONTRATO DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR"**, de la Unidad de Negocio **J400U UNIDADES MÉDICAS**, Centro de Responsabilidad Presupuestaria **CENTRO DE SALUD C – MATERNO INFANTIL Y EMERGENCIAS – ZARUMA**, de acuerdo a la Certificación de disponibilidad presupuestaria N° 001B del 01 de mayo de 2017 emitida por el Mgs. Alberto Jara Aguilar, Responsable Financiero del Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias – Zaruma.

SEXTA.- HORARIO Y LUGAR DE LABORES: El/la CONTRATADO/A, se obliga a laborar en el/la Centro de Salud C – Materno Infantil y Emergencias - Zaruma, en el horario de trabajo **de ocho (8) horas diarias**, en los turnos y dentro de los horarios establecidos por el IESS, pudiendo éste hacer reajustes o cambios de estimarlo conveniente, de acuerdo con las necesidades institucionales, sin que para ello se requiera de la aceptación de el/la CONTRATADO/A, sino únicamente con la notificación escrita de la Unidad Administradora de Talento Humano del IESS.

SÉPTIMA.- VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS: El/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar de 30 días de vacaciones anuales pagadas luego de haber laborado por lo menos once (11)

meses continuos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 29 de la LOSEP. En caso de que el contratado cesare en funciones antes del plazo convenido, el IESS pagará la parte proporcional correspondiente, que se la cancelará en la liquidación de haberes.

Se podrá conceder adelanto y permisos imputables a vacaciones, en la parte proporcional derivada del tiempo trabajado y conforme a la duración del presente contrato. En el evento de que se anticipe vacaciones y se produjere el cese en funciones sin haberse laborado la parte proporcional concedida, en la liquidación de haberes se descontará el tiempo de las vacaciones no devengadas.

De igual manera, el/la CONTRATADO/A tendrá derecho a gozar durante la vigencia de éste instrumento contractual de permisos por enfermedad debidamente justificados, licencias por maternidad o paternidad; y, lactancia de conformidad con la Ley.

OCTAVA.- VIÁTICOS: En caso de que el/la CONTRATADO/A deba realizar trabajos fuera de su lugar de domicilio habitual, el IESS reconocerá el valor correspondiente a viáticos, movilización y subsistencias, conforme lo establece las Resoluciones que se dicten para el efecto.

NOVENA.- PROHIBICIONES: El/la CONTRATADO/A no podrá ejercer otros cargos o desempeñar actividades extrañas a sus funciones durante el tiempo fijado como horario de trabajo para el desempeño de sus labores oficiales, excepto aquellos que sean autorizados para realizar sus estudios o ejercer la docencia en las universidades e instituciones politécnicas del país, reconocidas legalmente, siempre y cuando aquello no interrumpa el cumplimiento de la totalidad de la jornada de trabajo, de acuerdo con lo establecido en los artículos 12 y 24 de la LOSEP.

DÉCIMA.- TERMINACIÓN DE CONTRATO: El presente contrato, terminará por las siguientes causas:

- a) Cumplimiento del plazo;
- b) Mutuo acuerdo de las partes;
- c) Renuncia voluntaria aceptada;
- d) Incapacidad absoluta y permanente de la o el contratado para prestar servicios;
- e) Pérdida de los derechos de ciudadanía declarada judicialmente en providencia ejecutoriada;
- f) Por terminación unilateral del contrato por parte de la autoridad nominadora, sin que fuere necesario otro requisito previo;
- g) Por obtener una calificación regular o insuficiente establecida mediante el proceso de la evaluación del desempeño;
- h) Por supresión del puesto;
- i) Por reintegro del titular del puesto;
- j) Por incumplimiento total o parcial del objeto del contrato;
- k) Destitución; y,
- l) Muerte.

Además se dará por terminado el contrato, sin lugar al pago de indemnización alguna, si se comprueba la falsedad de la declaración juramentada presentada al momento del registro o posesión, sin perjuicio de la responsabilidad, civil y/o penal que corresponda.

UNDÉCIMA.- ESTABILIDAD: Considerando la naturaleza del presente contrato, que es de duración limitada y que no representa una actividad permanente, el/la CONTRATADO/A, no se le otorga estabilidad, así como tampoco es sujeto de indemnización por supresión de puestos o partidas, incentivos para la jubilación, planes de retiro voluntario con indemnización, compras de renuncias, compensaciones por renuncia voluntaria, licencias y comisiones de servicio con o sin remuneración para estudios regulares de postgrado, no ingresará a la carrera del servicio público mientras dure la relación contractual, ni podrá prestar servicios en otra institución del Sector Público.

DÉCIMA SEGUNDA.- LEYES CONEXAS: Se entiende incorporada a este contrato la legislación sobre la materia.



DÉCIMA TERCERA.- RESERVA Y CONFIDENCIALIDAD: El/la CONTRATADO/A, se obliga a mantener la reserva, seguridad y manejo de la información, equipos y documentos que estén a su cargo por la actividad que desempeñará en el IESS, a fin de precautelar la buena imagen institucional. El uso indebido será causal de la terminación anticipada del contrato.

DÉCIMA CUARTA.- ADMINISTRACIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO: El Jefe inmediato del lugar donde preste sus servicios el/la CONTRATADO/A, será el responsable de la correcta ejecución de todas y cada una de las cláusulas contenidas en éste contrato y realizarán el seguimiento del mismo, informando oportunamente de las novedades y de su cumplimiento a los Directores Provinciales, Directores de las Unidades Médicas, y a las Unidades Administradoras del Talento Humanos del IESS en cada jurisdicción según el caso, quienes además procederán bajo su responsabilidad al registro de este contrato, una vez que se cumplan los requisitos legales vigentes y la normativa pertinente.

DÉCIMA QUINTA.- JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA: En caso de controversias derivadas de la aplicación de los términos establecidos en el presente contrato, las partes se someterán a los jueces competentes de la ciudad de suscripción de este contrato, para lo cual renuncian fuero y domicilio.

DÉCIMA SEXTA.- TÉRMINO PARA EL INICIO DEL EJERCICIO DEL PUESTO: El presente Instrumento Contractual se dará por terminado automáticamente, en el caso de que el/la CONTRATADO/A no se presentare a laborar en el término de 24 horas a partir de la fecha del registro del contrato, de acuerdo con lo dispuesto en el Art. 20, inciso segundo del Reglamento General a la LOSEP.

DÉCIMA SÉPTIMA.- ACEPTACIÓN: Las partes contratantes declaran expresamente su aceptación a todo lo convenido en el presente contrato, para que produzcan sus efectos legales libre y voluntariamente, suscriben este instrumento en tres ejemplares de idéntico valor y tenor, en la ciudad de Zaruma, el 02 de mayo de 2017.

**INSTITUTO ECUATORIANO DE
SEGURIDAD SOCIAL**

Lcdo. Rodrigo Eduardo Mendoza Ávaroa
**DIRECTOR NACIONAL DE GESTIÓN DE
TALENTO HUMANO**

Elaborado por: Ing. Mario Valarezo Crespo

CONTRATADO/A

Sr. Marlon Santiago Zambrano Zúñiga
CC: 0703329722