



A. INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO		
A1. CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO		
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados 2015
Características y rotación de los miembros del Consejo Directivo	<p>Tiempo promedio de permanencia como miembros del Consejo Directivo.</p>	<p>PRESIDENCIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eco. Víctor Hugo Villacrés Endara: 07/04//2014 al 23/03/2015.- TOTAL: 11 meses 16 días. Richard Gonzalo Espinosa Guzmán B.A.: 24/03/2015 al 12/12/2017.- TOTAL: 2 años 8 meses 18 días. <p>VOCALÍA EMPLEADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ing. Felipe José Pezo Zúñiga: 05/12/2012 – en funciones.- TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). Ing. César Augusto Rodríguez Talbot (Alternó): 05/12/2012 – en funciones.- TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). <p>VOCALÍA ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ing. Jenny Paulina Guerrero Miranda: 05/12/2012 al 12/11/2015.- TOTAL: 2 años 11 meses 7 días. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 13/11/2015 al 17/05/2018 (información proporcionada por la Subdirección Nacional de Gestión de Talento Humano).- TOTAL: 2 años 6 meses 4 días. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero (Alternó): 05/12/2012 al 12/11/2015.- TOTAL: 2 años 11 meses 7 días.
	<p>Composición de los miembros del Consejo Directivo</p>	<p>PRESIDENCIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eco. Víctor Hugo Villacrés Endara: 07/04//2014 al 23/03/2015. Richard Gonzalo Espinosa Guzmán B.A.: 24/03/2015 al 12/12/2017. <p>VOCALÍA EMPLEADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ing. Felipe José Pezo Zúñiga: 05/12/2012 – en funciones. Ing. César Augusto Rodríguez Talbot (Alternó): 05/12/2012 – en funciones. <p>VOCALÍA ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ing. Jenny Paulina Guerrero Miranda: 05/12/2012 al 12/11/2015. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 13/11/2015 al 17/05/2018 (información proporcionada por la Subdirección Nacional de Gestión de Talento Humano). Dr. Luis Antonio Clavijo Romero (Alternó): 05/12/2012 al 12/11/2015.
	<p>Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos (4) años, que un miembro del Consejo Directivo permanece como miembro de dicho cuerpo colegiado. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del Consejo Directivo, durante los últimos (4) años.</p>	<p>PRESIDENCIA CONSEJO DIRECTIVO:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 representantes en el año. <p>ALTERNO DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO:</p> <ul style="list-style-type: none"> 0 representantes en el año. <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 representante en el año. <p>ALTERNO DE LA VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 representante en el año. <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 representantes en el año. <p>ALTERNO DE LA VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 representante en el año.
	<p>Número de miembros del Consejo Directivo, que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.</p>	<p>20</p>



Permanencia de los miembros del Consejo Directivo	<p>Tiempo promedio de permanencia de los miembros del Consejo Directivo.</p>	<p>PRESIDENCIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eco. Víctor Hugo Villacrés Endara: 07/04/2014 al 23/03/2015 - TOTAL: 11 meses 16 días. Richard Gonzalo Espinosa Guzmán B.A.: 24/03/2015 al 12/12/2017 - TOTAL: 2 años 8 meses 18 días. <p>VOCALÍA EMPLEADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ing. Felipe José Pezo Zúñiga: 05/12/2012 – en funciones - TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). Ing. César Augusto Rodríguez Talbot (Alterno): 05/12/2012 – en funciones - TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). <p>VOCALÍA ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ing. Jenny Paulina Guerrero Miranda: 05/12/2012 al 12/11/2015 - TOTAL: 2 años 11 meses 7 días. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 13/11/2015 al 17/05/2018 (información proporcionada por la Subdirección Nacional de Gestión de Talento Humano) - TOTAL: 2 años 6 meses 4 días. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero (Alterno): 05/12/2012 al 12/11/2015 - TOTAL: 2 años 11 meses 7 días.
	<p>Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Consejo Directivo.</p>	<p>PRESIDENCIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> Eco. Víctor Hugo Villacrés Endara: 07/04/2014 al 23/03/2015 - TOTAL: 11 meses 16 días. Richard Gonzalo Espinosa Guzmán B.A.: 24/03/2015 al 12/12/2017 - TOTAL: 2 años 8 meses 18 días. <p>VOCALÍA EMPLEADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ing. Felipe José Pezo Zúñiga: 05/12/2012 – en funciones - TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). Ing. César Augusto Rodríguez Talbot (Alterno): 05/12/2012 – en funciones - TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). <p>VOCALÍA ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ing. Jenny Paulina Guerrero Miranda: 05/12/2012 al 12/11/2015 - TOTAL: 2 años 11 meses 7 días. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 13/11/2015 al 17/05/2018 (información proporcionada por la Subdirección Nacional de Gestión de Talento Humano) - TOTAL: 2 años 6 meses 4 días. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero (Alterno): 05/12/2012 al 12/11/2015 - TOTAL: 2 años 11 meses 7 días.

B. PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO		
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
Funcionamiento de los Comités	Número de sesiones durante el año de cada Comité	2015 No existe dependencia dentro del organico estructural. C.D. 535
B2. FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Consejo Directivo	Participación de los miembros del Consejo Directivo, en procesos de capacitación	2015 4
	Participación de los miembros del Consejo Directivo en procesos de capacitación promocionados por la Entidad.	24H
	Número de horas de capacitación en el año	8

C. INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO		
C1. FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO		
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo.	Número total de reuniones del Consejo Directivo en el año	2015 45
	Número de miembros del Consejo Directivo que asistieron a cada reunión	1. 12-ene-15: 3 de 3 miembros 2. 14-ene-15: 3 de 3 miembros
	Número de veces que el Consejo Directivo debió suspender la reunión por falta de quórum	0
Participación en el Comité de Riesgo y Ética	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo Directivo sugeridas sobre los informes presentados ante el Comité de Riesgo y Ética.	No existe dependencia dentro del organico estructural. C.D. 535
C2. NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO		
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
Gasto total anual del Consejo Directivo. - Corresponden a los gastos causados por los miembros del cuerpo colegiado en el periodo analizado, capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el Consejo Directivo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	2015 =(41.111,64/45)
	Gasto promedio causado por los miembros del Consejo Directivo que asisten a las reuniones: Monto de gastos efectuados / número de miembros asistentes a las reuniones.	913,59 =(41.111,64/(45*3))
		304,53
	Monto de inversión en los cursos de capacitación / Total de gastos operativos de la Entidad.	119'968.430,43

C3. USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL		
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
Información sobre estadísticas de consultas reclamos presentados por afiliados y participes. Casos resueltos por la propia entidad	Número de casos resueltos / Número de casos presentados	2017 61,52%
	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad.	NO APLICA
Número de afiliados que acogen a los beneficios de la Institución	Jubilaciones por Vejez	289,10
	Jubilaciones por Discapacidad	771
	Jubilaciones por Invalidez	2.074
	Total	10.585
	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de cesantía.	192.632



D. INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL		
CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL		
D1. Información del equipo directivo de la entidad que integra el Sistema Nacional de Seguridad Social.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo directivo, al director general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.		
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad.	Tiempo servicio 2017
	Tiempo promedio de permanencia del equipo directivo en esas funciones asignadas.	4 AÑOS 5 MESES
	Participación en el equipo directivo por género.	FEMENINO 42% MASCULINO 58%
	Clasificación del equipo directivo por el nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	POST DOCTORADO 3% POST GRADO 3% SUPERIOR 93%
D2. NIVEL DE REMUNERACIÓN		
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el periodo analizado.	4%
	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el periodo analizado.	NO APLICA
E. INFORMACIÓN LABORAL		
E1. CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD		
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	FEMENINO 22,841 MASCULINO 12,570 Total general 35,411
	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	BACHILLER 5,225 POST DOCTORADO 383 POST GRADO 106 SUPERIOR 25,697 Total general 35,411
	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos (2) años.	NO APLICA
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años	DE 1 A 2 AÑOS 8,994 MÁS DE 2 A 5 AÑOS 3,997 MÁS DE 5 AÑOS 7,042 MENOS DE UN AÑO 15,378 Total general 35,411
	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	11,530
	Clasificación del personal por rangos de salario	Rango salarios 2017
E2. CAPACITACIÓN		
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años)	2,006,933.00
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	183
	Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año	20000/28907
	Total	69%