



A. INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO

A1. CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	2018
Características y rotación de los miembros del Consejo Directivo	<p>Tiempo promedio de permanencia como miembros del Consejo Directivo.</p>	<p>PRESIDENCIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ing. Jaime Patricio Garzón Rivas: 15/12/2017 al 22/02/2018.- TOTAL: 2 meses 7 días. • Dr. Wilson Manolo Rodas Beltrán: 23/02/2018 al 05/12/2018.- TOTAL: 9 meses 12 días. • Mgs. Ruth Alicia Lucio Romero (Alterna): 23/02/2018 al 05/12/2018.- TOTAL: 9 meses 12 días. • Dr. Víctor Paúl Granda López: 06/12/2018 – en funciones: TOTAL.- 25 días (información hasta 31/12/2018). <p>VOCALÍA EMPLEADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ing. Felipe José Pezo Zúñiga: 05/12/2012 – en funciones.- TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). • Ing. César Augusto Rodríguez Talbot (Alterno): 05/12/2012 – en funciones.- TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). <p>VOCALÍA ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 13/11/2015 al 17/05/2018 (información proporcionada por la Subdirección Nacional de Gestión de Talento Humano).- TOTAL: 2 años 6 meses 4 días. (actualmente sin representación).
	<p>Composición de los miembros del Consejo Directivo</p>	<p>PRESIDENCIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ing. Jaime Patricio Garzón Rivas: 15/12/2017 al 22/02/2018. • Dr. Wilson Manolo Rodas Beltrán: 23/02/2018 al 05/12/2018. • Mgs. Ruth Alicia Lucio Romero (Alterna): 23/02/2018 al 05/12/2018. • Dr. Víctor Paúl Granda López: 06/12/2018 – en funciones. <p>VOCALÍA EMPLEADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ing. Felipe José Pezo Zúñiga: 05/12/2012 – en funciones. • Ing. César Augusto Rodríguez Talbot (Alterno): 05/12/2012 – en funciones. <p>VOCALÍA ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 13/11/2015 al 17/05/2018 (información proporcionada por la Subdirección Nacional de Gestión de Talento Humano) (actualmente sin representación).

<p>Características y rotación de los miembros del Consejo Directivo</p>	<p>Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos (4) años, que un miembro del Consejo Directivo permanece como miembro de dicho cuerpo colegiado. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del Consejo Directivo, durante los últimos (4) años.</p>	<p>PRESIDENCIA CONSEJO DIRECTIVO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 representantes en el año. <p>ALTERNO DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 representantes en el año. <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 representante en el año. <p>ALTERNO DE LA VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 representante en el año. <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 representante en el año. <p>ALTERNO DE LA VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0 representantes en el año.
<p>Permanencia de los miembros del Consejo Directivo</p>	<p>Número de miembros del Consejo Directivo, que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.</p> <p>Tiempo promedio de permanencia de los miembros del Consejo Directivo.</p>	<p>18</p> <p>PRESIDENCIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ing. Jaime Patricio Garzón Rivas: 15/12/2017 al 22/02/2018.- TOTAL: 2 meses 7 días. • Dr. Wilson Manolo Rodas Beltrán: 23/02/2018 al 05/12/2018.- TOTAL: 9 meses 12 días. • Mgs. Ruth Alicia Lucio Romero (Alterna): 23/02/2018 al 05/12/2018.- TOTAL: 9 meses 12 días. • Dr. Víctor Paúl Granda López: 06/12/2018 – en funciones: TOTAL.- 25 días (información hasta 31/12/2018). <p>VOCALÍA EMPLEADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ing. Felipe José Pezo Zúñiga: 05/12/2012 – en funciones.- TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). • Ing. César Augusto Rodríguez Talbot (Alterno): 05/12/2012 – en funciones.- TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). <p>VOCALÍA ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 13/11/2015 al 17/05/2018 (información proporcionada por la Subdirección Nacional de Gestión de Talento Humano).- TOTAL: 2 años 6 meses 4 días (actualmente sin representación).

Permanencia de los miembros del Consejo Directivo	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Consejo Directivo.	<p>PRESIDENCIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ing. Jaime Patricio Garzón Rivas: 15/12/2017 al 22/02/2018.- TOTAL: 2 meses 7 días. • Dr. Wilson Manolo Rodas Beltrán: 23/02/2018 al 05/12/2018.- TOTAL: 9 meses 12 días. • Mgs. Ruth Alicia Lucio Romero (Alternata): 23/02/2018 al 05/12/2018.- TOTAL: 9 meses 12 días. • Dr. Víctor Paúl Granda López: 06/12/2018 – en funciones: TOTAL.- 25 días (información hasta 31/12/2018). <p>VOCALÍA EMPLEADORES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ing. Felipe José Pezo Zúñiga: 05/12/2012 – en funciones.- TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). • Ing. César Augusto Rodríguez Talbot (Alternata): 05/12/2012 – en funciones.- TOTAL: 6 años 26 días (información hasta 31/12/2018). <p>VOCALÍA ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 13/11/2015 al 17/05/2018 (información proporcionada por la Subdirección Nacional de Gestión de Talento Humano).- TOTAL: 2 años 6 meses 4 días (actualmente sin representación).
---	---	--

B. PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO
B1. PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, EN LOS COMITÉS: RIESGO, DE ÉTICA
(A medida que se creen los comités deberían incorporarse en los informes)

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
		2018
Funcionamiento de los Comités	Número de sesiones durante el año de cada Comité	Comité de riesgos y ética no conformado

B2. FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
		2018
Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Consejo Directivo	Participación de los miembros del Consejo Directivo, en procesos de capacitación	6
	Participación de los miembros del Consejo Directivo en procesos de capacitación promovidos por la Entidad. Número de horas de capacitación en el año	102H
	Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	12

C. INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO

C1. FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
		2018
Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo.	Número total de reuniones del Consejo Directivo en el año	44
	Número de miembros del Consejo Directivo que asistieron a cada reunión	1. 08-ene-18 3 de 3 miembros 2. 09-ene-18 3 de 3 miembros
	Número de veces que el Consejo Directivo debió suspender la reunión por falta de quórum	0
Participación en el Comité de Riesgo y Ética	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo Directivo sugeridas sobre los informes presentados ante el Comité de Riesgo y Ética.	Comité de riesgos y ética no conformado

C2. NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
		2018
Gasto total anual del Consejo Directivo. - Corresponden a los gastos causados por los miembros del cuerpo colegiado en el período analizado, capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el Consejo Directivo en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	=(62.561,04/44) 1421,84
	Gasto promedio causado por los miembros del Consejo Directivo que asisten a las reuniones: Monto de gastos efectuados / número de miembros asistentes a las reuniones.	=(62,561,04/(44*3)) 473,94
		2.167.099,45
	Monto de inversión en los cursos de capacitación / Total de gastos operativos de la Entidad.	126.385.102,61 2%

C3. USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
		2019
Información sobre estadísticas de consultas reclamos presentados por afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad	Número de casos resueltos / Número de casos presentados	43,95%
	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad.	NO APLICA
Número de afiliados que acogen a los beneficios de la Institución	Jubilaciones por Vejez	31.816
	Jubilaciones por Discapacidad	1.788
	Jubilaciones por Invalidez	1.164
	Total	11.589
	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de cesantía.	175.378

D. INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL

CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL

D1. Información del equipo directivo de la entidad que integra el Sistema Nacional de Seguridad Social.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo directivo, al director general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
		2018
Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad.	Tiempo servicio 2018
	Tiempo promedio de permanencia del equipo directivo en esas funciones asignadas.	3 AÑOS 5 MESES
	Participación en el equipo directivo por género.	FEMENINO 39% MASCULINO 61%
	Clasificación del equipo directivo por el nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	POST DOCTORADO 3% POST GRADO 3% SUPERIOR 95%

D2. NIVEL DE REMUNERACIÓN

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
		2018
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el período analizado.	4%
	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.	NO APLICA

E. INFORMACIÓN LABORAL

E1. CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
		2018
Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	FEMENINO 24,307 MASCULINO 13,142 Total general 37,449
	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	BACHILLER 13,576 POST DOCTORADO 410 POST GRADO 118 SUPERIOR 23,345 Total general 37,449
	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos (2) años.	NO APLICA
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años	DE 1 A 2 AÑOS 16,158 MÁS DE 2 A 5 AÑOS 5,425 MÁS DE 5 AÑOS 7,838 MENOS DE UN AÑO 8,028 Total general 37,449
	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	6.785
	Clasificación del personal por rangos de salario	Rango salarios 2018

E2. CAPACITACIÓN

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados
		2018
Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años)	2.167.099,45
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	316
	Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año	24218/36439
	Total	66%