

A. INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO DESDE EL 1 DE ENERO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022
A1. CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	RESULTADOS 2022		DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
Características y rotación de los miembros del Consejo Directivo	Tiempo promedio de permanencia como miembros del Consejo Directivo.	<p>PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO:</p> <p>1. Mgs. Francisco Patricio Cepeda Pazmiño: Del 01/01/2022 al 21/06/2022: TOTAL: 5 meses 21 días 2. Mgs. Alfredo José Ortega Maldonado: Del 23/06/2022 al 31/12/2022: TOTAL: 6 meses 8 días</p> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS EMPLEADORES:</p> <p>1. Ing. César Augusto Rodríguez Talbot: Del 01/01/2022 al 28/10/2022: TOTAL: 9 meses 28 días 2. Mgs. Sandra María De Los Ángeles Rodríguez Rosero: Del 01/11/2022 al 31/12/2022: TOTAL: 2 meses</p> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS:</p> <p>1. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: Del 01/01/2022 al 29/12/2022: TOTAL: 11 meses 29 días 2. Mgs. Richard Garis Gómez Lozano: Del 30/12/2022 al 31/12/2022: TOTAL: 2 días</p>		PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	Memorando Nro. IESS-PCD-2023-0077-M
	Composición de los miembros del Consejo Directivo	<p>Artículo 28 de la Ley de Seguridad Social: "Integración del Consejo Directivo.- El Consejo Directivo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social estará integrado en forma tripartita y paritaria, entre hombres y mujeres, por un representante de los asegurados, un representante de los empleadores y uno de la Función Ejecutiva. (...)".</p> <p>PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO:</p> <p>1. Mgs. Francisco Patricio Cepeda Pazmiño: Del 01/01/2022 al 21/06/2022 2. Mgs. Alfredo José Ortega Maldonado: Del 23/06/2022 al 31/12/2022</p> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS EMPLEADORES:</p> <p>1. Ing. César Augusto Rodríguez Talbot: Del 01/01/2022 al 28/10/2022 2. Mgs. Sandra María De Los Ángeles Rodríguez Rosero: Del 01/11/2022 al 31/12/2022</p> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS:</p> <p>1. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: Del 01/01/2022 al 29/12/2022 2. Mgs. Richard Garis Gómez Lozano: Del 30/12/2022 al 31/12/2022</p>		PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	Memorando Nro. IESS-PCD-2023-0077-M
	Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos (4) años, que un miembro del Consejo Directivo permanece como miembro de dicho cuerpo colegiado. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del Consejo Directivo, durante los últimos (4) años.	<ul style="list-style-type: none"> • 2 representantes en el año 2022. De enero 2019 a diciembre 2022 un total de 6 representantes. <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 representantes en el año 2022. De enero 2019 a diciembre 2022 un total de 3 representantes. <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 representantes en el año 2022. De enero 2019 a diciembre 2022 un total de 2 representantes. 		PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	Memorando Nro. IESS-PCD-2023-0077-M
	Número de miembros del Consejo Directivo, que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	3		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Memorando Nro. IESS-SDNGTH-2023-3323-M
Permanencia de los miembros del Consejo Directivo	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del Consejo Directivo.	<p>PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO:</p> <p>1. Mgs. Francisco Patricio Cepeda Pazmiño: Del 01/01/2022 al 21/06/2022: TOTAL: 5 meses 21 días 2. Mgs. Alfredo José Ortega Maldonado: Del 23/06/2022 al 31/12/2022: TOTAL: 6 meses 8 días</p> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS EMPLEADORES:</p> <p>1. Ing. César Augusto Rodríguez Talbot: Del 01/01/2022 al 28/10/2022: TOTAL: 9 meses 28 días 2. Mgs. Sandra María De Los Ángeles Rodríguez Rosero: Del 01/11/2022 al 31/12/2022: TOTAL: 2 meses</p> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS:</p> <p>1. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: Del 01/01/2022 al 29/12/2022: TOTAL: 11 meses 29 días 2. Mgs. Richard Garis Gómez Lozano: Del 30/12/2022 al 31/12/2022: TOTAL: 2 días</p>		PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	Memorando Nro. IESS-PCD-2023-0077-M
	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Consejo Directivo.	<p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS EMPLEADORES:</p> <p>1. Ing. César Augusto Rodríguez Talbot: Del 01/01/2022 al 28/10/2022: TOTAL: 9 meses 28 días 2. Mgs. Sandra María De Los Ángeles Rodríguez Rosero: Del 01/11/2022 al 31/12/2022: TOTAL: 2 meses</p> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS:</p> <p>1. Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: Del 01/01/2022 al 29/12/2022: TOTAL: 11 meses 29 días 2. Mgs. Richard Garis Gómez Lozano: Del 30/12/2022 al 31/12/2022: TOTAL: 2 días</p>		PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	Memorando Nro. IESS-PCD-2023-0077-M

B. PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO				
B1. PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, EN LOS COMITES: RIESGO, DE ÉTICA				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados 2022	DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
Funcionamiento de los Comités	Número de sesiones durante el año de cada Comité	N/A		
B2. FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados 2022	DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Consejo Directivo	Participación de los miembros del Consejo Directivo, en procesos de capacitación	SI	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Memorando Nro. IESS-SDNGTH-2023-3407-M
	Participación de los miembros del Consejo Directivo en procesos de capacitación promocionados por la Entidad. Número de horas de capacitación en el año	32H		
	Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	25		
C. INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO				
C1. FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados 2022	DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo.	Número total de reuniones del Consejo Directivo en el año	23	PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	Memorando Nro. IESS-PCD-2023-0077-M
	Número de miembros del Consejo Directivo que asistieron a cada reunión	SESIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO 2022: 1. C.D. 919 - 14/01/2022 3 de 3 miembros 2. C.D. 920 - 24/01/2022 3 de 3 miembros 3. C.D. 921 - 11/02/2022 3 de 3 miembros 4. C.D. 922 - 11/03/2022 3 de 3 miembros 5. C.D. 923 - 15/03/2022 3 de 3 miembros 6. C.D. 924 - 18/03/2022 3 de 3 miembros 7. C.D. 925 - 22/03/2022 3 de 3 miembros 8. C.D. 926 - 25/03/2022 3 de 3 miembros 9. C.D. 927 - 04/04/2022 3 de 3 miembros 10. C.D. 928 - 14/04/2022 3 de 3 miembros 11. C.D. 929 - 27/04/2022 3 de 3 miembros 12. C.D. 930 - 03/05/2022 3 de 3 miembros 13. C.D. 931 - 20/05/2022 3 de 3 miembros 14. C.D. 932 - 03/06/2022 3 de 3 miembros 15. C.D. 933 - 12/07/2022 3 de 3 miembros 16. C.D. 934 - 28/07/2022 3 de 3 miembros 17. C.D. 935 - 03/08/2022 3 de 3 miembros 18. C.D. 936 - 09/08/2022 3 de 3 miembros 19. C.D. 937 - 15/08/2022 3 de 3 miembros 20. C.D. 938 - 14/11/2022 3 de 3 miembros 21. C.D. 939 - 21/12/2022 3 de 3 miembros 22. C.D. 940 - 24/12/2022 1 de 3 miembros		
	Número de veces que el Consejo Directivo debió suspender la reunión por falta de quórum	1		
Participación en el Comité de Riesgo y Ética	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo Directivo sugeridas sobre los informes presentados ante el Comité de Riesgo y Ética.	0		
C2. NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados 2022	DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
Gasto total anual del Consejo Directivo.- Corresponden a los gastos causados por los miembros del cuerpo colegiado en el período analizado, capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el Consejo Directivo en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	N/A	DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN FINANCIERA / SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE CONTABILIDAD	Memorando Nro. IESS-SDNC-2023-0224-M
	Gasto promedio causado por los miembros del Consejo Directivo que asisten a las reuniones: Monto de gastos efectuados / número de miembros asistentes a las reuniones.	No contamos con el valor en referencia a estos gastos ya que en esta Subdirección son valores consolidados a Nivel Nacional		
	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del Consejo Directivo / Número de miembros de cuerpos colegiados	0	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Memorando Nro. IESS-SDNGTH-2023-3407-M
	Monto de inversión en los cursos de capacitación / Total de gastos operativos de la Entidad.	0	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Memorando Nro. IESS-SDNGTH-2023-3407-M

C3. USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL					
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
		2021	2022		
Información sobre estadísticas de consultas reclamos presentados por afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad	Número de casos resueltos / Número de casos presentados	7.453 / 7.476 = 99,69%		DIRECCIÓN NACIONAL DE SERVICIOS DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	Memorando Nro. IESS-DNSAC-2023-0599-M
	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad.	NO APLICA			
Número de afiliados que acogen a los beneficios de la Institución	Jubilaciones por Vejez	461.917,00		DIRECCION DEL SISTEMA DE PENSIONES	IESS-DSP-2023-0309-M
	Jubilaciones por Discapacidad	11.441,00			
	Jubilaciones por Invalidez	27.981,00			
	Total	501.339,00			
	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de cesantía.	159.760,00		DIRECCION NACIONAL DE FONDOS DE TERCEROS Y SEGURO DE DESEMPLEO	Memorando Nro. IESS-DNFTSD-2023-0293-M
D. INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL					
CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL					
D1. Información del equipo directivo de la entidad que integra el Sistema Nacional de Seguridad Social.					
Para el efecto se consideran como miembros del equipo directivo, al director general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.					
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad.	2022		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Memorando Nro. IESS-SDNGTH-2023-3323-M
	Tiempo promedio de permanencia del equipo directivo en esas funciones asignadas.	5 AÑOS 5 MESES			
	Participación en el equipo directivo por género.	FEMENINO 46% MASCULINO 54%			
	Clasificación del equipo directivo por el nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	SUPERIOR 96% POST GRADO 4%			
D2. NIVEL DE REMUNERACION					
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el período analizado.	4%		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Memorando Nro. IESS-SDNGTH-2023-3323-M
	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.	NO APLICA			
E. INFORMACIÓN LABORAL					
E1. CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD					
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	2021	2022	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Memorando Nro. IESS-SDNGTH-2023-3323-M
		FEMENINO 22.894 MASCULINO 11.878 Total general 34.772	FEMENINO 22.411 MASCULINO 11.554 Total general 33.965		
	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	POST GRADO 435 PRIMARIA 139 SECUNDARIA 3.442 SUPERIOR 30.756 Total General 34.772	POST GRADO 448 PRIMARIA 207 SECUNDARIA 8.581 SUPERIOR 24.729 Total general 33.965		
	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos (2) años.	NO APLICA			
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años	DE 1 A 2 AÑOS 3.485 MÁS DE 2 A 5 AÑOS 15.864 MÁS DE 5 AÑOS 11.420 MENOS DE UN AÑO 4.003 Total general 34.772	DE 1 A 2 AÑOS 4.851 MÁS DE 2 A 5 AÑOS 12.575 MÁS DE 5 AÑOS 14.416 MENOS DE UN AÑO 2.123 Total general 33.965		
	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	5.931			
Clasificación del personal por rangos de salario	Rango salarios 2021		Rango salarios 2022		
E2. CAPACITACIÓN					
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados	Resultados	DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años)	2020	2021	2022	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
		790.415,66	1.357.252,00	550.000,00	
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	613	500	300	
	Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año	26678/36951	29560/36951	44860/36951	Memorando Nro. IESS-SDNGTH-2023-3407-M