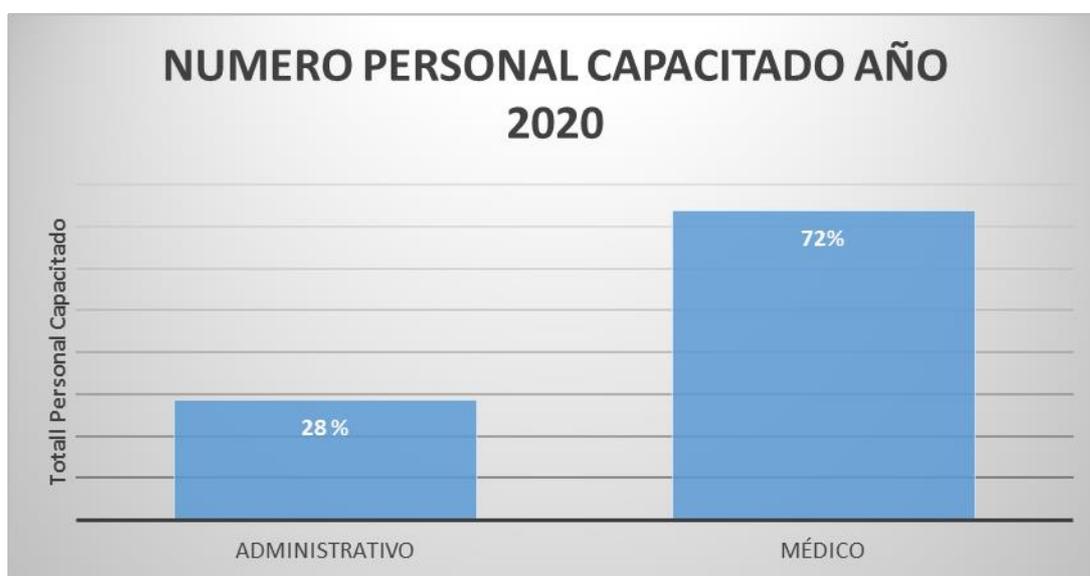


## INFORME DE EJECUCIÓN DE CAPACITACIONES AÑO 2020

### DESARROLLO DE CAPACITACIONES

Se han desarrollado e implementado programas de capacitación y formación, orientados a “cerrar brechas”, es decir a fortalecer las competencias técnicas y conductuales que cuenta el talento humano, todo esto con el fin de desarrollar una gestión óptima que alcancen resultados recomendables en los procesos institucionales.

**Cuadro No. 1**  
**NÚMERO DE SERVIDORAS/ES CAPACITADOS**



*Fuente: Registro de capacitaciones 2020*  
*Elaboración: Unidad de Capacitación y Formación*

Se detalla en cuadro Nro. 1 que el 72% servidores de las unidades médicas se han capacitado en cursos internos y externos, mientras que el 28% servidores y trabajadores capacitados de las unidades administrativas.

### REPORTE DE CURSOS INTERNOS Y EXTERNOS

Se viene planificando y desarrollando eventos que se definen como cursos, talleres y seminarios con instructores calificados y que cuentan con el conocimiento técnico y especializado para transmitir a los demás servidores de acuerdo a las necesidades y requerimientos institucionales.

## Cuadro No. 2

CURSOS INTERNOS	CURSOS EXTERNOS
TOTAL= 51 EVENTOS	TOTAL= 13 EVENTOS

*Fuente:* Registro de capacitaciones 2020  
*Elaboración:* Unidad de Capacitación y Formación

### PROGRAMA DE FORMACIÓN INSTITUCIONAL

La Unidad de Capacitación y Formación conjuntamente con el Coordinación de Investigación desarrollaron el programa de Educación Continua para miembros del Comité de Ética de Investigación de Seres Humanos CEISH, tanto para el personal administrativo y médico, con el fin de formar a profesionales de excelencia, líderes, éticos, actores de cambio en el campo de la investigación científica y tecnológica y de esta manera general un impacto positivo en la salud de los usuarios que se atienden en el Hospital de Especialidades Carlos Andrade Marín.

Así también se coordinó y desarrolló el programa de educación continua para miembros del Comité de Política Editorial HCAM 2020, tanto para el personal administrativo y médico, todo esto con la finalidad de promover la Revista Médica-Científica CAMBIOS, siendo su misión promocionar la cultura de investigación, innovación y transferencia de conocimientos en el ámbito de las ciencias médicas y la salud pública y de esta manera contribuir a la toma de decisiones gerenciales para mejorar la calidad de vida de nuestros pacientes y de la sociedad.

Dentro del programa de formación se coordinó con la Unidad de Oncología la ejecución del Programa de Educación Oncológica Continua Básica 2020, el mismo que se realizó en los meses de octubre 2020 a febrero 2021.

Para la ejecución de estos programas de formación, se ha realizado encuentros con universidades nacionales, sociedades, comités, quienes han colaborado voluntariamente con docentes en calidad de facilitadores, de esta manera se ha gestionado también la obtención de avales académicos e institucionales para servidores que participan y forman parte de los eventos de formación.

Las instituciones que forman parte del programa son las siguientes:

- Universidad de las Américas UDLA
- Universidad Central del Ecuador
- Universidad de Investigación de Tecnología Experimental YACHAY
- Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE
- Sociedad de Lucha contra el cáncer SOLCA
- Universidad Univeris de España

## CONVENIOS DE CAPACITACIONES CON INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

Como parte de los eventos de capacitación internos y externos se ha gestionado con instituciones del sector público y privado:

- CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS – INEC
- SECRETARÍA PLAN TODO UNA VIDA

### CONCLUSIÓN

Esta Unidad continuará gestionando convenios con Instituciones tanto nacionales e internacionales quienes brinden la facilidad para ejecutar eventos de capacitación virtuales y presenciales con temáticas e instructores enfocados en la misión y visión de esta Casa de Salud, tomando en cuenta que en el presente no se ha asignado presupuesto en la partida de capacitación a servidores públicos.

Atentamente,

Patricia Espín Chávez  
**COORDINADORA DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN**