

A. INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO DESDE EL 1 DE ENERO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021					
A1. CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO					
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	RESULTADOS		DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
		2021			
	Tiempo promedio de permanencia como miembros del Consejo Directivo.	<p>PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO (TITULAR):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ing. Jorge Miguel Wated Reshuan: 01/01/2021 al 15/03/2021: TOTAL: 2 meses 15 días.</li> <li>• Mgs. Carlos Luis Tamayo Delgado: 16/03/2021 al 8/06/2021: TOTAL: 2 meses 24 días.</li> <li>• Mgs. Jorge Enrique Madera Castillo: 9/06/2021 al 15/09/2021: TOTAL: 3 meses 7 días.</li> <li>• Mgs. Francisco Patricio Cepeda Pazmiño: 16/09/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 3 meses 15 días.</li> </ul> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR (TITULAR):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ing. César Augusto Rodríguez Talbot: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses.</li> </ul> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS (TITULAR):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses.</li> </ul>		PROSECRETARÍA DEL CONSEJO DIRECTIVO	IESS-PCD-2022-0024-ME
Características y rotación de los miembros del Consejo Directivo	Composición de los miembros del Consejo Directivo	<p>Artículo 28 de la Ley de Seguridad Social: "El Consejo Directivo estará integrado en forma tripartita y paritaria con un representante de los asegurados, uno de los empleadores y uno de la Función Ejecutiva, quien lo presidirá. Cada uno de los miembros del Consejo Directivo tendrá un alterno que subrogará al titular en caso de ausencia temporal o definitiva (...)"</p> <p>PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ing. Jorge Miguel Wated Reshuan: 01/01/2021 al 15/03/2021: TOTAL: 2 meses 15 días.</li> <li>• Mgs. Carlos Luis Tamayo Delgado: 16/03/2021 al 8/06/2021: TOTAL: 2 meses 24 días.</li> <li>• Mgs. Jorge Enrique Madera Castillo: 9/06/2021 al 15/09/2021: TOTAL: 3 meses 7 días.</li> <li>• Mgs. Francisco Patricio Cepeda Pazmiño: 16/09/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 3 meses 15 días.</li> </ul> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ing. César Augusto Rodríguez Talbot: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses.</li> </ul> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses.</li> </ul>		PROSECRETARÍA DEL CONSEJO DIRECTIVO	IESS-PCD-2022-0024-ME
	Nivel de rotación - Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos (4) años, que un miembro del Consejo Directivo permanece como miembro de dicho cuerpo colegiado. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del Consejo Directivo, durante los últimos (4) años.	<p>PRESIDENCIA CONSEJO DIRECTIVO (TITULAR):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 representantes en el año 2021. Desde el año 2018 al 31 de diciembre de 2021 un total de 7 representantes.</li> </ul> <p>ALTERNOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desde el año 2018 hasta el 31 de diciembre de 2021 un total de 2 representantes alternos (Decretos Ejecutivos Nos. 322 de 22 de febrero de 2018; y 913 de 28 de octubre de 2019)</li> </ul> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR (TITULAR):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 representantes desde el año 2018 al 31 de diciembre de 2021.</li> </ul> <p>ALTERNOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 representante alterno desde el año 2018 al 31 de diciembre de 2021.</li> </ul> <p>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS (TITULAR):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 representante desde el año 2018 hasta el 31 de diciembre de 2021.</li> </ul> <p>ALTERNOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0 representantes desde el año 2018 hasta el 31 de diciembre de 2021.</li> </ul>		PROSECRETARÍA DEL CONSEJO DIRECTIVO	IESS-PCD-2022-0024-ME
	Número de miembros del Consejo Directivo, que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	18		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	
	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del Consejo Directivo.	<p>PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO (TITULAR):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ing. Jorge Miguel Wated Reshuan: 01/01/2021 al 15/03/2021: TOTAL: 2 meses 15 días.</li> <li>• Mgs. Carlos Luis Tamayo Delgado: 16/03/2021 al 8/06/2021: TOTAL: 2 meses 24 días.</li> <li>• Mgs. Jorge Enrique Madera Castillo: 9/06/2021 al 15/09/2021: TOTAL: 3 meses 7 días.</li> <li>• Mgs. Francisco Patricio Cepeda Pazmiño: 16/09/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 3 meses 15 días.</li> </ul>		PROSECRETARÍA DEL CONSEJO DIRECTIVO	IESS-PCD-2022-0024-ME

Permanencia de los miembros del Consejo Directivo		<b>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR (TITULAR):</b> • Ing. César Augusto Rodríguez Talbot: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses.  <b>VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS (TITULAR):</b> • Dr. Luis Antonio Clavijo Romero: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses.	PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	IESS-PCD-2022-0024-ME
	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Consejo Directivo.			

B. PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		
		2021		
Funcionamiento de los Comités	Número de sesiones durante el año de cada Comité	N/A		
B2. FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		
		2021		
Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Consejo Directivo	Participación de los miembros del Consejo Directivo, en procesos de capacitación	10		
	Participación de los miembros del Consejo Directivo en procesos de capacitación promocionados por la Entidad.	5h		
	Número de horas de capacitación en el año			
	Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	10		

C. INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO				
C1. FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		
		2021		

Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo.	Número total de reuniones del Consejo Directivo en el año	25		
		SESIONES DEL CONSEJO DIRECTIVO:		
		1. C.D. 894 - 21/1/2021 3 de 3 miembros 2. C.D. 895 - 6/03/2021 3 de 3 miembros 3. C.D. 896 - 17/03/2021 3 de 3 miembros 4. C.D. 897 - 9/04/2021 3 de 3 miembros 5. C.D. 898 - 26/04/2021 3 de 3 miembros 6. C.D. 899 - 6/05/2021 3 de 3 miembros 7. C.D. 900 - 19/05/2021 3 de 3 miembros 8. C.D. 901 - 21/05/2021 3 de 3 miembros 9. C.D. 902 - 7/07/2021 3 de 3 miembros 10. C.D. 903 - 15/07/2021 2 de 3 miembros 11. C.D. 904 - 31/07/2021 3 de 3 miembros 12. C.D. 905 - 4/08/2021 3 de 3 miembros 13. C.D. 906 - 5/08/2021 3 de 3 miembros 14. C.D. 907 - 18/08/2021 3 de 3 miembros 15. C.D. 908 - 31/08/2021 3 de 3 miembros 16. C.D. 909 - 16/09/2021 3 de 3 miembros 17. C.D. 910 - 21/09/2021 3 de 3 miembros 18. C.D. 911 - 24/09/2021 3 de 3 miembros 19. C.D. 912 - 11/10/2021 3 de 3 miembros 20. C.D. 913 - 29/10/2021 3 de 3 miembros 21. C.D. 914 - 15/11/2021 3 de 3 miembros 22. C.D. 915 - 19/11/2021 3 de 3 miembros 23. C.D. 916 - 10/12/2021 3 de 3 miembros 24. C.D. 917 - 13/12/2021 2 de 3 miembros 25. C.D. 918 - 29/12/2021 3 de 3 miembros		
	Número de veces que el Consejo Directivo debió suspender la reunión por falta de quórum	0		
Participación en el Comité de Riesgo y Ética	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo Directivo sugeridas sobre los informes presentados ante el Comité de Riesgo y Ética.	0		

C2. NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		
		2021		

Gasto total anual del Consejo Directivo. Corresponden a los gastos causados por los miembros del cuerpo colegiado en el período analizado, capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el Consejo Directivo en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	4.208,35/25 = 168,33		
	Gasto promedio causado por los miembros del Consejo Directivo que asisten a las reuniones: Monto de gastos efectuados / número de miembros asistentes a las reuniones.	4.208,35/(25 * 3) = 56,11		
	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del Consejo Directivo / Número de miembros de cuerpos colegiados	No generaron costo de inversión considerando que son eventos efectuados con instituciones con las cuales se mantiene convenios vigentes de cooperación.		
	Monto de inversión en los cursos de capacitación / Total de gastos operativos de la Entidad.	N/A Mediante Memorando Nro. IESS-SDNGTH-2022-0565-M de 20 de enero informa el área de capacitación que no existe rubros por este concepto		

C3. USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		
		2021		

Información sobre estadísticas de consultas reclamos presentados por afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad	Número de casos resueltos / Número de casos presentados	8642 / 8780		
	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad.	-		
	Jubilaciones por Vejez	433,087		
	Jubilaciones por Discapacidad	10,648		

Número de afiliados que acogen a los beneficios de la Institución	Jubilaciones por Invalidez	28,377	
	Total	472,112	
	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de cesantía.	212,484	

DIRECCION NACIONAL DE FONDOS DE TERCEROS Y SEGURO DE DESEMPLEO IESS-DNFTSD-2022-0123-M

**D. INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL**

**CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL**

**D1. Información del equipo directivo de la entidad que integra el Sistema Nacional de Seguridad Social. - Para el efecto se consideraran como miembros del equipo directivo, al director general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la**

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO - NOMINA	IESS-SDNGTH-2022-0871-M
		2020	2021		
Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad.		Tiempo servicio 2021 5 AÑOS 5 MESES		
	Tiempo promedio de permanencia del equipo directivo en esas funciones asignadas.				
	Participación en el equipo directivo por género.	FEMENINO 44 %	MASCULINO 56%		
	Clasificación del equipo directivo por el nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	POST GRADO 4%	SUPERIOR 96%		

**D2. NIVEL DE REMUNERACIÓN**

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO - NOMINA	IESS-SDNGTH-2022-0871-M
		2020	2021		
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el periodo analizado.		2%		
	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el periodo analizado.		NO APLICA		

**E. INFORMACIÓN LABORAL**

**E1. CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD**

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO - NOMINA	IESS-SDNGTH-2022-0871-M
		2020	2021		
Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	FEMENINO 23,751 MASCULINO 12,562 Total general 36,313	FEMENINO 22,894 MASCULINO 11,878 Total general 34,772		
	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	POST GRADO 481 PRIMARIA 148 SECUNDARIA 7,215 SUPERIOR 28,469 Total general 36,313	POST GRADO 435 PRIMARIA 139 SECUNDARIA 3,442 SUPERIOR 30,756 Total General 34,772		
	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos (2) años.	NO APLICA	NO APLICA		
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años	DE 1 A 2 AÑOS 5,036 MÁS DE 2 A 5 AÑOS 19,235 MÁS DE 5 AÑOS 12,042 Total general 36,313	DE 1 A 2 AÑOS 7,488 MÁS DE 2 A 5 AÑOS 15,864 MÁS DE 5 AÑOS 11,420 Total General 34,772		
	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	5,318	5,931		
Clasificación del personal por rangos de salario	Rango salarios 2020	Rango salarios 2021			

**E2. CAPACITACIÓN**

Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados			SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO - CAPACITACION	IESS-SDNGTH-2022-0565-M
		2019	2020	2021		
Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años)	2,031,741.81	790,415.66	1,357,252.00		
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	750	613	500		
	Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año	26414 / 36952	26678 / 36951	29560 / 36951		
	TOTAL					