

LIDER DE PROYECTOS DE TI

PUESTO: LIDER DE PROYECTOS DE TI

Categorías de Proyectos

Desarrollo y despliegue de aplicaciones de software e infraestructura

Áreas asociadas al puesto

Tecnología de la información.
Gestión de proyectos.

Requisitos

a) Formación académica

- Formación profesional universitaria en ingeniería de sistemas de computación y/o informática y/o afines.
- Certificado PMP o cursos en gestión de proyectos según PMI.
- Certificado RUP o cursos de metodología RUP.
- Cursos de planificación, liderazgo, gestión de calidad, mando integral, organización y proyectos.

b) Experiencia y conocimientos

- Conocimiento de técnicas de formulación y evaluación de proyectos para análisis y desarrollo de sistemas de información e infraestructura.
- Experiencia de al menos 5 años de trabajo en una o más disciplinas del ciclo de desarrollo de aplicaciones de software y sistemas de información.
- Experiencia de al menos 4 años ocupando posiciones de liderazgo de proyectos de desarrollo de software e infraestructura.
- Experiencia de al menos 3 años de trabajo con metodologías de desarrollo de software.
- Conocimientos del idioma inglés, a nivel técnico y gerencial.
- Deseable conocimiento organizacional y negocio del IESS.
- Deseable experiencia en proyectos de desarrollo de software y sistemas de información en el IESS.
- Deseable conocimiento y experiencia en tecnologías de integración e interoperabilidad.

Estilo

El entorno en el que se desempeña obliga a atender muchas de las demandas de la Organización (IESS) por medio de proyectos de desarrollo e infraestructura. Las características y la magnitud de los proyectos harán que los equipos estén formados por personas procedentes de áreas diferentes, diferentes antecedentes profesionales y diferentes experiencias en el desarrollo del software (del pool de recursos de TI para el desarrollo y despliegue del software). El líder de proyectos tiene que coordinar y dirigir a esos grupos heterogéneos, para lo cual necesitará grandes dosis de flexibilidad y una mentalidad abierta. También necesitará de varias capacidades profesionales conductuales y técnicas para entenderse con los miembros del equipo y aprovechar plenamente su potencial, además de integrar en los proyectos todas las posibles aportaciones.

Funciones/Responsabilidades

El líder de proyectos de TI desempeña una labor fundamental en el diseño, el desarrollo y los resultados de sus proyectos. El líder de proyectos ofrece soluciones a sus clientes y, por tanto, ofrece creatividad en respuesta a las necesidades de éstos. Para atender las demandas de sus

clientes integra un grupo de especialistas a los que dirige y coordina, además de integrar sus ideas en una solución definitiva.

a) Generales

- Dirigir y gestionar proyectos de desarrollo del software, infraestructura y sistemas de información.
- Aplicar áreas de conocimiento, métodos y prácticas adaptados a las circunstancias en las que se desarrollen los proyectos.
- Implantar modelos de evaluación continua para los proyectos que dirija o en los que participe, con objeto detectar y resolver problemas e introducir las mejoras necesarias para garantizar unos buenos resultados.
- Analizar las necesidades de los clientes, los plazos y los medios disponibles, así como los condicionantes que podrían existir para ofrecer la solución que más beneficie al cliente.
- Establecer una comunicación abierta y fluida entre todos los miembros que participen en el proyecto y en todo momento tener a mano el pedido, las directrices, las especificaciones y la información necesaria para la ejecución del proyecto.
- Organizar el tiempo y los recursos disponibles para cumplir los plazos establecidos y las normas de calidad.

b) Inicio

- Colaborar en la definición del caso del negocio.
- Estimar las iteraciones.
- Identificar y evaluar riesgos.

c) Planificación

- Participar en la planificación (re-planificación), análisis de factibilidad y ejecución de los proyectos a su cargo, etapas, fases e iteraciones según el ciclo de vida de las aplicaciones de software y sistemas de información.
- Elaborar el plan de gestión del proyecto (plan de desarrollo del software) y sus planes subsidiarios:
 - plan de gestión del alcance (plan de gestión de requerimientos, plan de resolución de problemas, plan de fases e iteraciones, plan de iteraciones),
 - plan de gestión de riesgos (plan de gestión de riesgos, identificar y evaluar riesgos),
 - plan de gestión del cronograma (plan de fases e iteraciones, plan de iteraciones),
 - plan de gestión de las comunicaciones,
 - [plan de gestión de costos (plan de fases e iteraciones)].
- Apoyar en la elaboración del plan de gestión de la calidad (plan de aseguramiento de la calidad, plan de medición).
- Definir la organización del proyecto y equipo del proyecto.
- Definir los procesos de monitoreo y control del proyecto.

d) Ejecución

- Calendarizar y asignar trabajo.
- Conducir las actividades del equipo de trabajo.
- Administrar problemas y excepciones.
- Identificar y evaluar riesgos.

- Desarrollar el plan de aceptación del producto.
- Coordinar y priorizar actividades y establecer puntos críticos en el diseño y el desarrollo de los proyectos para obtener resultados excelentes.
- Presentar en forma ordenada y estandarizada los artefactos y documentos (productos) relacionados con sus funciones.

e) Monitoreo y control

- Revisar hitos del ciclo de vida del proyecto.
- Monitorear y reportar el estado del proyecto.
- Estimar iteraciones.
- Actualizar plan de fases e iteraciones.
- Desarrollar plan de iteración.
- Actualizar el plan de gestión de proyecto y planes subsidiarios.

f) Cierre

- Preparar cierre de cada proyecto.
- Documentar y comunicar al cierre de cada proyecto las lecciones aprendidas.

Capacidades profesionales de conducta

- Negociación
- Liderazgo
- Orientación al cliente
- Iniciativa
- Flexibilidad
- Actitud positiva
- Comunicación
- Resolución de conflictos
- Compromiso con la excelencia
- Trabajo en equipo
- Relaciones
- Capacidad de persuasión

Capacidades profesionales técnicas

- Dirección de proyectos de TI
- Planificación y organización
- Visión empresarial