

Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social
6) Parámetros Aplicables a la Información de Planificación Institucional
A. Metas y objetivos de unidades administrativas



Fecha de Publicación: **1 de Diciembre del 2014**

| No. | Área o dependencia | Meta | Objetivo | Plazo | Responsable |
|-----|--|-------------------------|---|-------|-------------------------------------|
| 1 | Dirección General | 60% | Incrementar la calidad, calidez y oportunidad en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios institucionales a nivel nacional | 2014 | José Antonio Martínez Dobronsky |
| 2 | | 63% | Incrementar el acceso al aseguramiento universal obligatorio de la población ecuatoriana urbana, rural y en el exterior. | 2014 | |
| 3 | | 13% | Incrementar la eficiencia institucional | 2014 | |
| 4 | | 80% | Incrementar el desarrollo del talento humano | 2014 | |
| 5 | | N/D | Reducir el déficit actuarial de cada uno de los fondos | 2014 | |
| 6 | | 95% | Incrementar el uso eficiente de los recursos financieros y fondos prestacionales | 2014 | |
| 7 | Coordinación General de Prestaciones | 33% | Incrementar la efectividad de las prestaciones de salud preventiva y curativa a nivel nacional | 2014 | |
| 8 | | 35% | Incrementar la oportunidad en la entrega de las prestaciones económicas. | 2014 | |
| 9 | | 90% | Reducir tiempos de respuesta de servicios y prestaciones de los seguros especializados | 2014 | |
| 10 | Coordinación General de Aportes, Fondos y Reservas | 9% (urbana), 3% (rural) | Incrementar la población afiliada en el área urbana y rural | 2014 | Eduardo Luis Patricio Arroyo Jácome |
| 11 | | 96% | Incrementar los ingresos en los fondos prestacionales | 2014 | |
| 12 | Coordinación General de Gestión Estratégica | 13% | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión estratégica institucional | 2014 | Pavlov Cáceres Aucatoma |
| 13 | Dirección Nacional de Gestión de Talento Humano | 20% | Incrementar la eficiencia de la gestión de talento humano. | 2014 | Mario Danilo Granja Camacho |
| 14 | | 50% | Incrementar las competencias del personal del IESS | 2014 | |
| 15 | Dirección Nacional de Gestión Financiera | 100% | Incrementar el uso eficiente de los recursos financieros | 2014 | Carmen Cecilia Chávez Escobar |

Fuente: Dirección Nacional de Planificación - Propuesta PEI

