



MISIÓN:	Proteger a la población asegurada por el IESS, contra las contingencias que determina la normativa vigente, garantizando el derecho al buen vivir.
VISIÓN:	Ser una institución referente en Latinoamérica, permanente, dinámica, innovadora, efectiva y sostenible, que asegura y entrega prestaciones de Seguridad Social con altos estándares de calidad y calidez bajo sus principios y valores rectores.
N1 - OBJETIVOS ESTRATEGICOS	
Incrementar la calidad, calidez y oportunidad en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios institucionales a nivel nacional.	
Incrementar el acceso al aseguramiento universal obligatorio de la población ecuatoriana urbana, rural y en el exterior.	
Incrementar la eficiencia institucional del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social	
Incrementar el desarrollo del talento humano del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social	
Reducir el déficit actuarial de cada uno de los fondos.	
Incrementar el uso eficiente de los recursos financieros y fondos prestacionales.	
N2 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
Incrementar la efectividad de las prestaciones de salud preventiva y curativa a nivel nacional.	
Incrementar la oportunidad en la entrega de las prestaciones económicas.	
Reducir tiempos de respuesta de servicios y prestaciones de los seguros especializados.	
Reducir tiempos de respuesta de servicios de afiliación y recaudación.	
Incrementar los niveles de satisfacción.	
Incrementar la población afiliada en el área urbana.	
Incrementar la población afiliada en el área rural.	
Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión estratégica institucional.	
Incrementar la eficiencia de la gestión de talento humano.	
Incrementar las competencias del personal del IESS.	
Incrementar los ingresos financieros.	
Incrementar los ingresos en los fondos prestacionales.	
Incrementar el uso eficiente de los recursos financieros.	
N4 - OBJETIVOS OPERATIVOS	

DIRECCIÓN DEL SEGURO GENERAL DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR			
Objetivos Operativos (N4)	1. Incrementar la eficiencia de las prestaciones del Seguro de Salud MEDIANTE la elaboración de normativas institucionales que promuevan la satisfacción de los asegurados		
Indicador de gestión	1.1 Porcentaje de propuestas de Resolución presentadas para aprobación de la Dirección General.		
Descripción del Indicador	Mide el porcentaje de propuestas de normativas nuevas o modificatorias que son presentadas a la Dirección General, bajo la figura de Resolución para su implementación en el subsistema de salud del IESS.	Frecuencia	Trimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de propuestas de Resolución presentadas a la Dirección General del IESS/ Total de Propuestas de Resolución programadas)*100
Responsable	Director Nacional del SGSIF	Línea Base	0%
Fuente de verificación	Resoluciones de CD y Resoluciones Administrativas, relacionados con el SGSIF	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero- Marzo	N/A		
Abril - Junio	N/A		
Julio - Septiembre	80,51%		
Octubre - Diciembre	100%		
Indicador de gestión	1.2 Porcentaje de funcionarios de salud que conocen las normativas a ser aplicadas en el Subsistema de Salud del IESS.		
Descripción del Indicador	Mide a los servidores de las Subdirecciones, Jefaturas y Grupos Provinciales de prestaciones de Salud, que recibieron información sobre las normativas institucionales aprobadas y saben como controlar su implementación en el Subsistema de Salud del IESS	Frecuencia	Trimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de funcionarios de prestaciones de salud que muestran un nivel de conocimiento alto sobre la implementación de la normativa / Total de funcionarios capacitados, de las subdirecciones provinciales de salud) * 100
Responsable	Director Nacional del SGSIF	Línea Base	0%
Fuente de verificación	Actas de Talleres de capacitación, resultados de encuestas de medición del nivel de conocimientos sobre las normativas institucionales y nacionales, relacionadas con salud.	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero- Marzo	N/A		
Abril - Junio	N/A		
Julio - Septiembre	48%		
Octubre - Diciembre	100%		
Objetivos Operativos (N4)	2. Incrementar la eficiencia de las prestaciones de salud a los asegurados MEDIANTE la elaboración de convenios de cooperación interinstitucional e intersectorial, en beneficio de la salud de los asegurados		
Indicador de gestión	2.1 Porcentaje de propuestas de Convenios presentados para aprobación de la Dirección General.		
Descripción del Indicador	Mide el porcentaje de propuestas de convenios interinstitucionales e intersectoriales que son presentados a la Dirección General.	Frecuencia	Trimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje

Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de propuestas de Convenios presentados a la Dirección General del IESS/ Total de Propuestas de Convenios programadas)*100
Responsable	Director Nacional del SGSIF	Línea Base	0%
Fuente	Convenios interinstitucionales e intersectoriales suscritos por el CD y/o la Dirección General del IESS	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero- Marzo	N/A		
Abril - Junio	N/A		
Julio - Septiembre	28%		
Octubre - Diciembre	100%		
Objetivos Operativos (N4)	3. Incrementar el control a las normativas del Seguro de Salud vigentes MEDIANTE la aplicación de un Programa de Monitoreo, Seguimiento y Control		
Indicador de gestión	3.1 Porcentaje de normativas controladas.		
Descripción del Indicador	Mide el control de la normativas vigentes en las subdirecciones provinciales y unidades médicas.	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de normativa controladas / Total de normativa DSGSIF vigente)* 100
Responsable	Director Nacional del SGSIF	Línea Base	0%
Fuente	Reportes de controles realizados	Meta de Gestión 2014	10%
Programación	Meta	Avance	
Enero	N/A		
Febrero	N/A		
Marzo	N/A		
Abril	N/A		
Mayo	N/A		
Junio	N/A		
Julio	2%		
Agosto	4%		
Septiembre	6%		
Octubre	8%		
Noviembre	9%		
Diciembre	10%		
Objetivos Operativos (N4)	4. Incrementar el control del cumplimiento de convenios vigentes MEDIANTE la aplicación de un Programa de Monitoreo, Seguimiento y Control		
Indicador de gestión	4.1 Porcentaje de convenios sobre los cuales se ha realizado control.		
Descripción del Indicador	Mide avance del control realizado a los convenios suscritos.	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de convenio realizados el control / Total de convenios en Salud suscritos)* 100
Responsable	Director Nacional del SGSIF	Línea Base	0%
Fuente	Reportes de controles realizados	Meta de Gestión 2014	10%
Programación	Meta	Avance	
Enero	N/A		
Febrero	N/A		
Marzo	N/A		
Abril	N/A		
Mayo	N/A		
Junio	N/A		
Julio	2%		
Agosto	4%		
Septiembre	6%		
Octubre	8%		
Noviembre	9%		
Diciembre	10%		
Objetivos Operativos (N4)	5. Incrementar la eficiencia en la gestión presupuestaria de salud MEDIANTE el uso optimo de los recursos financieros		
Indicador de gestión	5.1 Porcentaje de ejecución del gasto corriente de las unidades médicas		
Descripción del Indicador	Mide la adecuada ejecución del gasto corriente de las unidades médicas a nivel nacional, de acuerdo a la consolidación mensual de las provincias	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Presupuesto de gasto corriente ejecutado / presupuesto de gasto corriente asignado)*100
Responsable	Director Nacional de SGSIF	Línea Base	0,00%
Fuente	Balances de ejecución presupuestaria	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero	8,33%		
Febrero	16,67%		
Marzo	25%		
Abril	33,33%		
Mayo	41,67%		
Junio	50%		
Julio	58,33%		
Agosto	66,66%		
Septiembre	75%		
Octubre	83,33%		
Noviembre	91,66%		
Diciembre	100%		
Indicador de gestión	5.2 Porcentaje de ejecución del presupuesto de inversión de las unidades médicas		
Descripción del Indicador	Mide la adecuada ejecución del presupuesto de inversión de las unidades médicas a nivel nacional,	Frecuencia	Mensual

de acuerdo a la consolidación mensual de las provincias.	Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de calculo
Responsable	Director Nacional de SGSIF	(Presupuesto de inversión ejecutado / presupuesto de inversión asignado)*100
Fuente	Balances de ejecución presupuestaria	Línea Base
Programación	Meta	Meta de Gestión 2014
Enero	8,33%	100%
Febrero	16,67%	
Marzo	25%	
Abril	33,33%	
Mayo	41,67%	
Junio	50%	
Julio	58,33%	
Agosto	66,66%	
Septiembre	75%	
Octubre	83,33%	
Noviembre	91,66%	
Diciembre	100%	

DIRECCIÓN DEL SEGURO SOCIAL CAMPESINO

Objetivos Operativos (N4)	1. Incrementar el aseguramiento de la población rural y pescadores artesanales al SSC, MEDIANTE la promoción, difusión y capacitación de los procesos administrativos de aseguramiento y la entrega de prestaciones de salud y monetarias		
Indicador de gestión	1.1 Porcentaje de incremento de la población protegida al SSC		
Descripción del Indicador	Mide el crecimiento de la población protegida por el SSC.	Frecuencia	Mensual
Jerarquía del Indicador	Resultado	Unidad de Medida	Porcentaje
Responsable	Director del SSC	Método de Cálculo	(número de personas protegidas en período actual - Número de personas protegidas en período anterior / Número de personas protegidas en período anterior) *100
Fuente	Subdirecciones, Unidades o Grupos Provinciales del SSC	Línea Base	35%
Programación	Meta	Meta de Gestión 2014	37,50%
Enero	35,21%		
Febrero	35,42%		
Marzo	35,63%		
Abril	35,84%		
Mayo	36,05%		
Junio	36,26%		
Julio	36,47%		
Agosto	36,68%		
Septiembre	36,89%		
Octubre	37,10%		
Noviembre	37,30%		
Diciembre	37,50%		
Objetivos Operativos (N4)	2. Incrementar la calidad de atención de primer nivel en salud y entrega de prestaciones económicas en la zona rural, que privilegie la prevención y promoción de la salud y desarrollo comunitario integrativo e intercultural y saneamiento ambiental, MEDIANTE la construcción, remodelación y equipamiento de la unidades de acuerdo a tipología del Ministerio de Salud Pública - MSP		
Indicador de gestión	2.1 Porcentaje de dispensarios que cumplan con los requisitos para el licenciamiento establecido por el MSP		
Descripción del Indicador	Mide el avance de los dispensarios del SSC, que cuenten con los requisitos de acuerdo a la cartera de servicios por tipología para la obtención del licenciamiento emitido por el MSP	Frecuencia	Mensual
Jerarquía del Indicador	Resultado	Unidad de Medida	Porcentaje
Responsable	Director del SSC	Método de Cálculo	(Número de unidades médicas que cumplen con los requisitos/ Número de unidades médicas programadas)*100
Fuente	Dirección del SSC - Subdirección de Regulación	Línea Base	9,57%
Programación	Meta	Meta de Gestión 2014	21,24%
Enero	N/A		
Febrero	N/A		
Marzo	N/A		
Abril	N/A		
Mayo	N/A		
Junio	N/A		
Julio	N/A		
Agosto	N/A		
Septiembre	12,76%		
Octubre	15,95%		
Noviembre	19,14%		
Diciembre	21,24%		
Objetivos Operativos (N4)	3. Incrementar la prestación de servicio de salud, MEDIANTE la aplicación de programas prioritarios establecidos en el MAIS-FCI discapacidad, adulto mayor, salud sexual y reproductiva, bioseguridad y manejo de desechos, tuberculosis, prevención de enfermedades crónicas degenerativas, nutrición con enfoque integrativo e intercultural .		
Indicador de gestión	3.1 Porcentaje de implementación de los programas prioritarios establecidos por el MAIS-FCI		
Descripción del Indicador	Mide el avance de la implementación de los programas prioritarios establecidos por el MAIS-FCI	Frecuencia	Mensual

Descripción del indicador	programas prioritarios establecidos por el MAIS-FCI, en cada uno de los dispensarios del SSC.	Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Programas prioritarios implementados / Total de Programas prioritarios planificados)* 100
Responsable	Director del SSC	Línea Base	25,00%
Fuente	Dirección del SSC, Subdirección de Regulación, Direcciones Provinciales.	Meta de Gestión 2014	50,00%
Programación	Meta	Avance	
Enero	27,10%		
Febrero	29,20%		
Marzo	31,30%		
Abril	33,40%		
Mayo	35,50%		
Junio	37,60%		
Julio	39,70%		
Agosto	41,80%		
Septiembre	43,90%		
Octubre	46%		
Noviembre	48%		
Diciembre	50%		
Objetivos Operativos (N4)	4. Incrementar el registro de derivación, referencia, contrareferencia y auditoría de salud, MEDIANTE la interconexión tecnológica en los dispensarios del SSC		
Indicador de gestión	4.1 Porcentaje de dispensarios que cuentan con la interconexión tecnológica		
Descripción del Indicador	Mide el avance de dispensarios que dispongan de interconexión tecnológica para el proceso de registro de derivación, referencia, contrareferencia y auditoría de salud.	Frecuencia	Trimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de dispensarios que cuentan con interconexión tecnológica / Total de dispensarios programados)*100
Responsable	Director del SSC	Línea Base	0,00%
Fuente	Dirección de Tecnología de Información y Direcciones Provinciales	Meta de Gestión 2014	24,00%
Programación	Meta	Avance	
Enero- Marzo	6%		
Abril - Junio	10%		
Julio - Septiembre	14,60%		
Octubre - Diciembre	24%		

DIRECCIÓN DEL SEGURO GENERAL DE RIESGOS DEL TRABAJO			
Objetivos Operativos (N4)	1. Incrementar las condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo, productividad empresarial, MEDIANTE la implementación del Sistema de Gestión de Prevención - SGP		
Indicador de gestión	1.1 Porcentaje de cumplimiento de autoauditorías (SGP) planificadas		
Descripción del Indicador	Mide las Autoauditorías ejecutadas y realizadas por las empresas, esta se iniciará ingresando el nombre de la empresa y completando la información que le solicite el sistema. En la opción de información le graficará automáticamente el índice efectivo de cumplimiento; la planificación y lo que debe hacer. (Nota: para el año 2014 la meta es ejecutar 2227 auditorías)	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de autoauditorías ejecutadas / Número de autoauditorías planificadas)*100
Responsable	Director Nacional del Seguro General de Riesgos del Trabajo	Línea Base	0
Fuente	Sistema Nacional de Gestión de la Prevención	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero	N/A		
Febrero	N/A		
Marzo	10%		
Abril	20%		
Mayo	30%		
Junio	40%		
Julio	50%		
Agosto	60%		
Septiembre	70%		
Octubre	80%		
Noviembre	90%		
Diciembre	100%		
Indicador de gestión	1.2 Porcentaje de cumplimiento de Auditorías (SGP) planificadas		
Descripción del Indicador	Mide las Auditorías ejecutadas y realizadas por los Auditores del IESS, una vez que se tenga la información de las autoauditorías realizada por las empresas, la Dirección de Seguro de Riesgos del Trabajo verificará que ésta información sea la correcta, caso contrario le dará a la empresa un plazo de seis meses para que puedan enmendar.	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de auditorías ejecutadas / Número de auditorías planificadas) *100
Responsable	Director Nacional del Seguro General de Riesgos del Trabajo	Línea Base	2,10%

Fuente	Sistema Nacional de Gestión de la Prevención	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero	N/A		
Febrero	N/A		
Marzo	N/A		
Abril	N/A		
Mayo	N/A		
Junio	N/A		
Julio	14,88%		
Agosto	31,90%		
Septiembre	48,92%		
Octubre	65,94%		
Noviembre	82,96%		
Diciembre	100%		
Objetivos Operativos (N4)	2. Incrementar la calidad del servicio de atención al afiliado, MEDIANTE la automatización de los procesos de calificación de accidentes de trabajo		
Indicador de gestión	2.1 Porcentaje de Accidentes de Trabajo calificados como siniestro		
Descripción del Indicador	Mide los Accidentes de Trabajo - AT, presentados que cuentan con Calificación Técnico Legal de Siniestro	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de AT Calificados / Número de AT Registrados) * 100
Responsable	Director Nacional del Seguro General de Riesgos del Trabajo	Línea Base	95,24%
Fuente	Sistema Nacional de Gestión de la Prevención	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero	95,64%		
Febrero	96,03%		
Marzo	96,43%		
Abril	96,83%		
Mayo	97,22%		
Junio	97,62%		
Julio	98,02%		
Agosto	98,41%		
Septiembre	98,81%		
Octubre	99,21%		
Noviembre	99,60%		
Diciembre	100%		
Objetivos Operativos (N4)	3. Incrementar la calidad del servicio de atención al afiliado, MEDIANTE la automatización de los procesos de calificación de enfermedad ocupacional		
Indicador de gestión	3.1 Porcentaje de enfermedades ocupacionales calificadas para el subsidio respectivo		
Descripción del Indicador	Mide las Enfermedades Ocupacionales - EO presentadas que cuentan con Calificación Técnico Legal de Morbilidad	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de EO Calificados / Número de EO Registrados) * 100
Responsable	Director Nacional del Seguro General de Riesgos del Trabajo	Línea Base	95,35%
Fuente	Sistema Nacional de Gestión de la Prevención	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero	95,74%		
Febrero	96,13%		
Marzo	96,51%		
Abril	96,90%		
Mayo	97,29%		
Junio	97,68%		
Julio	98,06%		
Agosto	98,45%		
Septiembre	98,84%		
Octubre	99,23%		
Noviembre	99,61%		
Diciembre	100%		
Objetivos Operativos (N4)	4. Incrementar la eficiencia en el uso del presupuesto asignado MEDIANTE la entrega oportuna de las prestaciones económicas a los afiliados		
Indicador de gestión	4.1 Porcentaje de ejecución Presupuestaria		
Descripción del Indicador	Mide la ejecución del presupuesto asignado para las prestaciones económicas	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Presupuesto ejecutado / Presupuesto asignado)*100
Responsable	Director Nacional del Seguro General de Riesgos del Trabajo	Línea Base	94,60%
Fuente	Sistema de Control Presupuestario	Meta de Gestión 2014	96%
Programación	Meta	Avance	
Enero	8%		
Febrero	16%		
Marzo	24%		
Abril	32%		
Mayo	40%		
Junio	48%		
Julio	56%		

Agosto	64%	
Septiembre	72%	
Octubre	80%	
Noviembre	88%	
Diciembre	96%	

DIRECCIÓN DEL SISTEMA DE PENSIONES			
Objetivos Operativos (N4)	1. Incrementar la eficiencia del sistema de pensiones MEDIANTE la migración del HOST a Historia Laboral		
Indicador de gestión	1.1 Porcentaje de Módulos de Sistema de Pensiones HOST migrados al Sistema de Historia Laboral		
Descripción del Indicador	Mide el porcentaje de los módulos del sistema informático de Pensiones en el HOST migrados a Historia Laboral	Frecuencia	Cuatrimestral
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de módulos de Sistema de Pensiones HOST migrados / Total de Módulos de Sistema de Pensiones HOST)*100
Responsable	Director del Sistema de Pensiones	Línea Base	0%
Fuente	Dirección del Sistema de Pensiones / Dirección Nacional de Tecnología de la Información	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero - Abril	20%		
Mayo - Agosto	80%		
Septiembre - Diciembre	100%		
Objetivos Operativos (N4)	2. Incrementar el nivel de conocimiento de normativas en la concesión de prestaciones de pensiones MEDIANTE la capacitación a servidores acerca de la implementación del reglamento operativo del Sistema de Pensiones		
Indicador de gestión	2.1 Porcentaje del personal técnico del servicio de prestaciones capacitado en Normativas IESS a nivel Nacional		
Descripción del Indicador	Mide el porcentaje de servidores capacitados en Normativas IESS y especialmente sobre prestaciones a nivel Nacional	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de servidores públicos del Sistema de Pensiones a Nivel Nacional capacitados / Total de servidores públicos del Sistema de Pensiones a Nivel Nacional)*100
Responsable	Director del Sistema de Pensiones	Línea Base	0%
Fuente	Dirección del Sistema de Pensiones	Meta de Gestión 2014	100%
Programación	Meta	Avance	
Enero	N/A		
Febrero	N/A		
Marzo	N/A		
Abril	N/A		
Mayo	N/A		
Junio	N/A		
Julio	25%		
Agosto	50%		
Septiembre	75%		
Octubre	100%		
Noviembre	100%		
Diciembre	100%		
Indicador de gestión	2.2 Porcentaje de solicitudes de jubilación y beneficiarios atendidas		
Descripción del Indicador	Mide el avance en la atención de las solicitudes de liquidación de prestaciones de pensiones.	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de solicitudes atendidas de jubilación y beneficiarios / Total de solicitudes ingresadas de jubilación y beneficiarios)*100
Responsable	Director del Sistema de Pensiones	Línea Base	0%
Fuente	Dirección del Sistema de Pensiones	Meta de Gestión 2014	20%
Programación	Meta	Avance	
Enero	N/A		
Febrero	N/A		
Marzo	N/A		
Abril	N/A		
Mayo	N/A		
Junio	N/A		
Julio	3,33%		
Agosto	6,66%		
Septiembre	10,00%		
Octubre	13,33%		
Noviembre	16,66%		
Diciembre	20,00%		
Objetivos Operativos (N4)	3. Incrementar el acceso a información de prestaciones de Pensiones a los usuarios MEDIANTE la promoción y difusión de los servicios de Pensiones		
Indicador de gestión	3.1 Porcentaje de pensionistas informados		
Descripción del Indicador	Mide el porcentaje de pensionistas informados a través de los mecanismos implementados por el Sistema de Pensiones	Frecuencia	Mensual
		Unidad de Medida	Porcentaje
Jerarquía del Indicador	Resultado	Método de Cálculo	(Número de pensionistas informados / Total de pensionistas IESS)*100
Responsable	Director del Sistema de Pensiones	Línea Base	0%
Fuente	Dirección del Sistema de Pensiones	Meta de Gestión 2014	50,73%
Programación	Meta	Avance	

Enero	4,23%	
Febrero	8,45%	
Marzo	12,68%	
Abril	16,91%	
Mayo	21,14%	
Junio	25,36%	
Julio	29,59%	
Agosto	33,82%	
Septiembre	38,05%	
Octubre	42,27%	
Noviembre	46,50%	
Diciembre	50,73%	