



INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

2014



RENDICIÓN DE CUENTAS DEL HOSPITAL DEL IESS HUMBERTO DEL POZO GUARANDA

La rendición de cuentas es un proceso mediante el cual quienes forman parte de la gestión pública cumplan con su responsabilidad de explicar y dar a conocer a la ciudadanía sobre el manejo de lo actuado, así como sus logros y resultados alcanzados.

1. OBJETIVO DEL INFORME

Presentar las acciones realizadas, avances efectuados y logros obtenidos por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social correspondiente al período fiscal 2014

2. RESUMEN EJECUTIVO

Dentro del 2014 la gestión inició desde el mes de julio 2014, se encontró como principal dificultad la falta de información, por no existir un proceso de transición de las autoridades salientes, dentro de los logros se ha realizado: la Organización y designación de funciones al personal administrativo, Ejecución al 87 % en 4 meses, Reposición de equipo Médico (\$239000), Se ejecutó el proceso de mantenimiento de edificio (\$ 29000), Habilidad del servicio de emergencia, hospitalización, consultorios, Ejecución del plan operativo, Se corrigió las observaciones realizadas por la contraloría, Impulso y fortalecimiento de la atención al adulto mayor y medicina preventiva, Convenio firmado con el médico anesthesiologo de la unidad ambulatoria de San Miguel, Gestión para la ejecución del convenio con médicos especialistas cubanos, incremento de Enfermeras, Auxiliares de enfermería, Médicos residentes, Especialistas, Internos rotativos, Mejoramiento de los procesos de gestión de medicamentos .Impulso a mejoramiento de la capacidad resolutive de médicos e internos rotativos a través de la capacitación continua, Gestión para la consecución de cupos para el curso de ATLS. Implementación de una prueba de conocimientos semanal sobre protocolos de emergencia a médicos Residentes. Capacitación en cuidados paliativos a todo el personal del hospital. Implementación del TRIAJE DE MANCHESTER, readecuación del área física del servicio de emergencia.

Capacitación en función de los proyectos emblemáticos definidos para hospitales, (bioseguridad, hospitales seguros, ATLS. RCP, Guías de Práctica Clínica, salud Ocupacional, de acuerdo a la matriz de docencia enviado por el nivel nacional. Fortalecimiento, reestructuración y conformación de



comités. Designación de un médico como responsable de Salud Ocupacional. Conformación del Equipo de la Red Pública Integral de Salud (RPIS).

Adquisición de puntos de red para los nuevos consultorios habilitados, Cambio de filtros, mantenimiento y habilitación de la calefacción, Compra de fibra óptica, mejora el enlace de datos, Renovación de lencería, adquisición de material de aseo, Adquisición de mobiliaria, Se realizó contestación física de los bienes del hospital, Adquirió implementos de bioseguridad como los extintores Junto con la capacitación del personal, Pago pendientes de insumos médicos, Integración del personal (Campeonato interno), Capacitación del personal según el plan aprobado.

3. PRESENTACIÓN A LA CIUDADANÍA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios	Radiales, Escritos, Redes Sociales
Evento de rendición de cuentas	Rendición de Cuentas 2014
Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía	Teatro Integrado de Difusión de la Casa de la Cultura Núcleo de Bolívar

4. APORTES DE LOS CIUDADANOS

En este numeral detallar los problemas o sugerencias emitidas por la ciudadanía el día que se realizó el evento de Rendición de Cuentas de la provincia, de acuerdo al siguiente formato.



INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL						
RENDICIÓN DE CUENTAS						
Fecha del Evento	Provincia	PROBLEMAS O SUGERENCIAS PLANTEADOS POR LA CIUDADANÍA	SOLUCIONES PLANTEADOS POR LA CIUDADANÍA	ACCIONES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS SOLUCIONES	CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN	RESPONSABLE
27/02/2015	BOLÍVAR	Falta de médicos especialistas	Contratación de médicos especialistas .	Proyecto de ampliación de especialistas.		Dra. Eugenia Taco Directora Médica Ing.Silvia Barrionuevo Directora Administrativa.
27/02/2015	BOLÍVAR	Falta del servicio de diálisis	Implementación de una sala de servicio de diálisis	Presentacion de proyecto de sala de diálisis.		Dra. Eugenia Taco Directora Médica Ing.Silvia Barrionuevo Directora Administrativa.
27/02/2015	BOLÍVAR	Falta de servicio de imagenología y ecografía las 24 horas.	Implementacion del servicio de imagenología y ecografía las 24 horas al día.	Gestionar la contratación del personal especialista en imagenología las 24 horas.		Dra. Eugenia Taco Directora Médica Ing.Silvia Barrionuevo Directora Administrativa.



27/02/2015	BOLÍVAR	Ampliación del servicio de Emergencia	Implementación del servicio de emergencia y equipo médico	Presentación del proyecto de implementación del servicio de emergencia.		Dra. Eugenia Taco Directora Médica Ing.Silvia Barrionuevo Directora Administrativa.
27/02/2015	BOLÍVAR	Falta de equipos de rehabilitación para los Adultos Mayores	Incremento en los equipos de rehabilitación para los Adultos Mayores.	Presentación del Proyecto del Centro Gerontológico.		Dra. Eugenia Taco Directora Médica Ing.Silvia Barrionuevo Directora Administrativa.

LOGROS RELEVANTES

HOSPITAL HUMBERTO DEL POZO	
Gestión Talento humano en el 2013 fueron 68 y en el 2014 son 91 es decir un incremento de 23 personas en esta nueva gestión lo que refleja el 25.27%	La producción en el año 2013 se atendieron 56.056 personas para el año 2014 se incrementó la producción a 57.593 logrando un incremento del 13,09%
Se logró una ejecución presupuestaria del 87,41%	Se logró una inversión de \$239.701,23
Adecentamiento por \$29.135	Se implementó el triaje de manchester en el servicio de emergencia
Se logró una integración personal	Estamos estoqueados de medicina únicamente faltando 10 ítems del cuadro básico de medicamentos