

FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL

DATOS GENERALES	
RUC:	1760004650001
INSTITUCIÓN:	INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL IESS
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	OTRAS INSTITUCIONES DEL ESTADO
SECTOR:	SEGURIDAD SOCIAL
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	UNIDAD DE ATENCIÓN O GESTIÓN
PROVINCIA:	CAÑAR
CANTÓN:	AZOGUES
PARROQUIA:	AZOGUES
DIRECCIÓN:	Veintimilla y Ayacucho esq.
EMAIL:	victor.molina@iess.gob.ec
TELÉFONO:	72240079
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.iess.gob.ec

REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Mgs. Víctor Paúl Molina Andrade
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Director Provincial de Cañar

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Ing. Cesar Augusto Tapia Cardenas
CARGO DEL RESPONSABLE:	Oficinista
FECHA DE DESIGNACIÓN:	28/2/2026

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Ing. Cesar Augusto Tapia Cardenas
CARGO DEL RESPONSABLE:	Oficinista
FECHA DE DESIGNACIÓN:	28/2/2026

DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	1/1/2025
FECHA DE FIN:	31/12/2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	
OBJETVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
Incrementar la sostenibilidad de los fondos de los seguros especializados	Objetivo Estratégico
Incrementar la eficiencia en el uso de recursos financieros	Objetivo Estratégico

Incrementar la efectividad de la afiliación a la seguridad social	Objetivo Estratégico
Incrementar la calidad, calidez y oportunidad en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios	Objetivo Estratégico
Incrementar la eficiencia operacional de la gestión de los procesos	Objetivo Estratégico
Incrementar el desarrollo profesional de los servidores de la institución	Objetivo Estratégico
Incrementar el grado de innovación en la gestión institucional	Objetivo Estratégico

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL(UDAF)

COBERTURA	No. Unidades
Provincial	1

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
No Aplica	No Aplica	No Aplica

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
PROVINCIAL	1	36.685,00	Cañar, Azogues, Biblían, Deleg, el Tambo, La Troncal, y Suscal	18.762,00	17.923,00			x		x		https://www.iesg.gob.ec/es/web/guest/organigrama

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	1. Con el fin de elevar los estándares de calidad de vida y bienestar integral de los	1. La cobertura del Programa de Envejecimiento Activo en la Provincia	1.- La integración social es la mejor medicina para el cuerpo y la mente en la vejez, ya que reduce el riesgo de enfermar.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES		
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO		
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO		
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO		
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO		
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO		
OTROS	NO		

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO		
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO		
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO		
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO		
OTROS	NO		

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante Memorando Nro. IESS-DPU-2026-0513-M, de 26 de febrero de 2026 y Memorando Nro. IESS-DPU-2026-0535-M , se designa el	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/ed4c21c2-6d84-4a2f-b89c-0aacb985065f , https://www.iess.gob.ec/documents/10162/d546fe0c-49f3-436b-8ee0-eb0475fb9960
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS	SI	Con Memorando Nro. IESS-DNPL-2026-0188-M, de 05 de marzo de 2026, la DIRECTORA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN, ENCARGADA solicita	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/f34a31b0-c928-44ee-8654-bb13a2427766
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	La evaluación de la Gestión Institucional se verifica en el Plan Anual Terminado 2025	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/c6233d5d-f5be-45f6-a765-abda6ff0597d
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se completó la información con los datos de la gestión y la competencias	
FASE 2	ELABORACIÓN DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se realiza el informe de Narrativa	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/fe2fe4c7-72f2-4e27-878c-22af399fae60
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Mediante correo institucional se remitirá a los responsables de las unidades para la respectiva socialización interna del "Informe de Rendición de Cuentas"; posterior se remite a la máxima autoridad "Director Provincial"	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/59aa9530-a9a8-4031-9bbd-60cf0ff14246 , https://www.iess.gob.ec/documents/10162/5e764671-892f-462d-9533-dbf475946aa4
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Informe suscrito y publicado en la página web institucional	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/8c300d33-f262-418d-80b1-b26ca592a8c2
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	Convocatoria pública realizada a través de la página web	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/87ee2bf2-05e2-436c-8c33-8d16f055e9c8
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Deliberación realizada de forma presencial	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/77de82dc-526a-4032-8e0f-83dac866cb25
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se publicó en la red social para recibir aportes y/o comentarios	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/5e4728dd-24f4-493e-bc9c-538fa7fe7cca
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	Se ingresó todos los datos	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/db3b9130-ca2d-4143-83fc-cb81d126fce0
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:				

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
No Aplica									

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
No Aplica				
No Aplica				

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	No Aplica							
Prensa	No Aplica							
Televisión	No aplica							
Medios digitales	No Aplica							

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOTAIP	SI	https://www.iess.gob.ec/es/web/guest/ley-de-transparencia
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOTAIP.	SI	https://www.iess.gob.ec/es/web/guest/ley-de-transparencia

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/60a9c3ea-c013-4327-888b-a0f0b9a100da
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/c8f1a4e4-6d6c-458d-8e64-d33ffd125e60

EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
Incrementar la sostenibilidad de los fondos de los seguros especializados	IE-DNRGC-NA-10	Este indicador mide, el monto de la recuperación de las obligaciones que se encuentran en estado de planilla en mora, glosas, títulos de crédito y facilidades de pago y que ingresarán a este estado durante el año con respecto a la meta establecida para un período determinado; se realiza la sumatoria de todos los valores recaudados en cada uno de los estados mensualmente.	Monto de recuperación de cartera en mora	9,090,701.36	6,926,164.02	76.19 %	La misión de la Unidad de Gestión Cartera y Coactivas, es, la recaudación de la mora patronal, que mantienen los empleadores y sujetos de protección en todos los estados esto se realiza con el trabajo en equipo de quienes conformamos la Unidad a través de: llamadas telefónicas - envíos de correos electrónicos - visitas in situ - asesoramientos	El resultado de la recaudación patronal es clave porque garantiza el funcionamiento, estabilidad y alcance del sistema de seguridad social, beneficiando tanto a afiliados, pensionistas y jubilados.
Incrementar la eficiencia en el uso de recursos financieros	IE-DG-NA-17	Mide el porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación (PAC) acumulado del IESS y se alimenta de la ejecución mensual acumulada efectuada por cada Centro de Responsabilidad Presupuestaria (CRP).	Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación - Dirección Provincial - Total	100%	100%	100%	Se realizó el seguimiento permanente a la ejecución del Plan Anual de Contratación (PAC) de la Dirección Provincial, verificando la planificación, programación y ejecución de los procesos de contratación conforme a la normativa vigente. Se coordinó con las áreas responsables para asegurar que las contrataciones se realicen dentro de los plazos establecidos, garantizando el registro oportuno y el control del avance mensual acumulado por cada Centro de Responsabilidad Presupuestaria (CRP), lo que permitió alcanzar la ejecución total planificada.	El cumplimiento del 100% del Plan Anual de Contratación contribuye directamente al uso eficiente y oportuno de los recursos financieros institucionales, permitiendo la adquisición de bienes y servicios necesarios para el funcionamiento de la institución. Esto fortalece la gestión administrativa, optimiza la planificación presupuestaria y asegura el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales mediante una adecuada ejecución del gasto público.
Incrementar la efectividad de la afiliación a la seguridad social	IE-DNAC-DP-45	Mide, la variación de incremento o decrecimiento de número de afiliados frente al periodo anterior, adicionalmente en la herramienta IESSPR, permite ir totalizando esta variación, a fin de tener el valor acumulado del número de personas que se encuentran en calidad de afiliados activos en el Sistema de Historia Laboral en el periodo.	Número de Afiliados Activos a la Seguridad Social	42.990	43,038	100.11 %	La Dirección Provincial ejecutó acciones orientadas a fortalecer el proceso de afiliación y mantenimiento de afiliados activos en el Sistema de Seguridad Social, mediante actividades de promoción, socialización de beneficios de la seguridad social, acompañamiento a empleadores, jornadas de afiliación y seguimiento a registros en el sistema de Historia Laboral. Asimismo, se desarrollaron estrategias de difusión y acercamiento institucional a la ciudadanía y sectores productivos, con el propósito de fomentar la afiliación al Seguro General Obligatorio y otros regímenes administrados por el IESS, contribuyendo al incremento y sostenimiento del número de afiliados activos en el periodo evaluado.	El resultado alcanzado permite evidenciar el comportamiento del número de afiliados activos dentro del sistema de seguridad social, reflejando el impacto de las acciones institucionales de promoción, control y gestión de afiliación desarrolladas por la Dirección Provincial. El incremento o sostenimiento de afiliados activos contribuye al fortalecimiento de la cobertura de la seguridad social, garantizando el acceso de la población a las prestaciones y servicios que brinda el IESS, así como al cumplimiento de los objetivos institucionales orientados a ampliar la protección social y mejorar los niveles de afiliación a nivel provincial.

Incrementar la calidad, calidez y oportunidad en el acceso y entrega de las prestaciones y servicios	NC-DNSAC-DP-3	El presente indicador mide el tiempo en el que una persona es atendida en los Centros de Atención Universal - CAU, lo cual permite verificar cómo es la calidad en el factor "tiempo"; esto es importante para la toma de decisiones estratégicas, debido a que el tiempo se encuentra directamente relacionado con la oferta de turnos en los Centros de Atención Universal.	Nivel de Servicio en los Centros de Atención al Ciudadano	96	97,58	101,65	Se realizó el seguimiento permanente a los indicadores de gestión de la Dirección Provincial, verificando el cumplimiento de los tiempos máximos de respuesta y la calidad en la prestación de servicios conforme a los estándares institucionales. Se coordinó con las áreas técnicas para asegurar la resolución oportuna de requerimientos ciudadanos, garantizando el control del índice de satisfacción mensual acumulado, lo que permitió alcanzar las metas de eficiencia y optimización del servicio planificadas	La optimización de los niveles de servicio en Atención al Ciudadano contribuye directamente a fortalecer la confianza institucional y la transparencia, permitiendo una interacción efectiva entre el Estado y el usuario. Esto consolida la imagen administrativa, asegura el ejercicio de los derechos ciudadanos y garantiza el cumplimiento de los objetivos estratégicos mediante una gestión pública orientada a resultados y a la satisfacción del administrado
Incrementar el desarrollo profesional de los servidores de la institución	IE-DNSC-DP-31	Mide en porcentaje los servidores y trabajadores capacitados con relación al total de servidores de la dependencia según corresponda la responsabilidad de la ejecución del Plan de Capacitación definido en el "Instructivo para el Procedimiento de Formación y Capacitación".	Porcentaje de personal capacitado en la Dirección Provincial y Coordinación del Seguro Social Campesino	100%	96,88%	96,88%	Conforme directrices emitidas, se considerará al servidor capacitado siempre y cuando cada servidor, trabajador haya recibido mínimo tres capacitaciones. En la Dirección Provincial de Cañar 31 servidores/trabajadores han realizado mínimo las tres capacitaciones, no obstante 5 servidores/trabajadores no alcanzaron a realizar las tres capacitaciones en razón que 4 de ellos con fecha 31/7/2025 fueron desvinculados del IESS por supresión de partida, y 1 trabajador se encontraba con solicitud de permiso por enfermedad desde julio hasta diciembre de 2025.	La ejecución del Plan de Capacitación definido en el "Instructivo para el Procedimiento de Formación y Capacitación", ha permitido incrementar el desarrollo profesional de los servidores en cada una de las Unidades que conforman la Dirección Provincial del Cañar.

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUEST O PLANIFICADO	PRESUPUEST O EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
No aplica				
No aplica				
No aplica				
No aplica				
No aplica				

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 889.858,00	\$ 871.201,00	\$ 707.411,42	\$ 10.800,00	\$ 3.562,91	80,56%

FONDO PRESTACIONAL:

FONDO PRESTACIONAL	TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
Administradora DG	No Aplica				
Administradora Pensiones	No Aplica				
Fondo SSC	No Aplica				
Fondo RT	No Aplica				
Fondo Salud	No Aplica				
Fondo PEA	No Aplica				

SEGURO GENERAL OBLIGATORIO:

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	INGRESOS					PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
	CONTRIBUCIÓN APORTES PERSONALES (SIN RELACIÓN DE DEPENDENCIA Y VOLUNTARIOS EN EL EXTERIOR)	CONTRIBUCIÓN APORTES PATRONALES Y PERSONALES (RELACION DE DEPENDENCIA)	INGRESOS POR FONDOS DE RESERVA	UTILIDADES INVERSIONES	CONTRIBUCIÓN DEL ESTADO DEL 40% PARA LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN		
No Aplica							

SEGURO GENERAL CAMPESINO:

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	INGRESOS					PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO
	CONTRIBUCIÓN DEL JEFE DE FAMILIA 2,25%	CONTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES 0.70%	CONTRIBUCIÓN DE LOS PATRONOS 0.70%	CONTRIBUCIÓN DEL ESTADO 0.30%	CONTRIBUCIÓN DE LAS EMPRESAS DE SEGUROS PRIVADOS 0.5%		
No Aplica							

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

[illegible]

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
No Aplica			

INCORPORACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES EMITIDOS POR PARTE DE LAS INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDAS	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	1.DNAI-AI-0198-2019- 2. DR2-DPCÑ-0002-2019- 3.DNA7-SySS-	7	100%	EN CUMPLIMIENTO AL SEGUIMIENTO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS POR LOS ORGANISMOS DE CONTROL, SE REMITE LA INFORMACIÓN DE MANERA MENSUAL Y ANUAL	https://www.iess.gob.ec/documents/10162/085eb9c3-f3b4-47b4-80ae-01caed441597
SUPERINTENDENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL.					
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.					
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.					
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS					
SUPERINTENDENCIA DE COMPETENCIA ECONÓMICA					
SUPERINTENDENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES					
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA					
CONSEJO DE DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN					
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO					
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR					