

Memorando Nro. IESS-HB-ES-UTH-2026-0115-M

Esmeraldas, 11 de marzo de 2026

PARA: Sra. Ing. Laura Leticia Molina Ortiz
Planificador

ASUNTO: Respuesta: Solicitud de Información de personal capacitado para completar en el proceso de Rendición de Cuentas 2025.

De mi consideración:

En atención a Memorando Nro. IESS-HB-ES-P-2026-0029-M, de fecha 11 de marzo de 2026, suscrito por Ing. Laura Leticia Molina Ortiz, PLANIFICADOR DEL HOSPITAL BÁSICO ESMERALDAS, en el cual manifiesta lo siguiente:

"ANTECEDENTES:

Memorando Nro. IESS-DNPL-2025-0162-M, de fecha 24 de febrero de 2026, suscrito por la Mgs. Eliana Jazmín Miño Zambrano, DIRECTORA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN, ENCARGADA; mediante el cual dispuso el inicio del proceso de rendición de cuentas y la respectiva conformación de los equipos responsables del proceso.

Memorando Nro. IESS-DNPL-2026-0189-M de fecha 05 de marzo de 2026, suscrito por Mgs. Eliana Jazmín Miño Zambrano, DIRECTORA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN, ENCARGADA; remite directrices técnicas para el proceso de rendición de cuentas periodo 2024.

Memorando Nro. IESS-HB-ES-DA-2026-1113-M de fecha 26 de febrero de 2025, suscrito por el Mgs. Didian David Reyes Valencia DIRECTOR ADMINISTRATIVO - HOSPITAL BÁSICO ESMERALDAS, mediante el cual realiza Designación de Equipo para Inicio de proceso de Rendición de Cuentas 2025 del Hospital Básico Esmeraldas.

Memorando Nro. IESS-HB-ES-P-2026-0022-M de fecha 09 de marzo de 2026, suscrito por la Ing. Laura Leticia Molina Ortiz PLANIFICADOR, mediante el cual socializa Directrices Técnicas proceso de Rendición de Cuentas 2025 - Establecimientos de Salud.

En virtud de lo expuesto, se socializa la matriz sobre la revisión del Proceso de Rendición de Cuentas 2025, para lo cual se llevará a cabo la reunión en la oficina de la Dirección Administrativa el día martes 10 de marzo de 2026, a las 16:00 PM.

SOLICITUD

Con estos antecedentes, solicito a usted, la información correspondiente al proceso de Rendición de Cuentas 2025, en la cual se requiere datos sobre el personal capacitado del año 2025.

Cabe indicar que dicha solicitud debe ser llenada dentro de las matrices anexas en el formato adjunto, la información debe ser entregada hasta las 12 pm del día de hoy."

Sírvase encontrar adjunto información requerida.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Memorando Nro. IESS-HB-ES-UTH-2026-0115-M

Esmeraldas, 11 de marzo de 2026

Documento firmado electrónicamente

Ing. Paola Johanna Medranda Mera
ASISTENTE ADMINISTRATIVO

Referencias:

- IESS-HB-ES-P-2026-0029-M

Anexos:

- tthh09687250017732395410500263001773259769.xls
- iess-hb-es-p-2026-0029-m-1.pdf

Copia:

Sra. Ing. Maria Jose Ortiz Arroyo
Asistente Administrativo - Hospital Básico Esmeraldas

mo



Memorando Nro. IESS-HB-ES-P-2026-0029-M

Esmeraldas, 11 de marzo de 2026

PARA: Sra. Ing. Paola Johanna Medranda Mera
Asistente Administrativo

ASUNTO: Solicitud de Información de personal capacitado para completar en el proceso de Rendición de Cuentas 2025.

De mi consideración:

NTECEDENTES:

Memorando Nro. IESS-DNPL-2025-0162-M, de fecha 24 de febrero de 2026, suscrito por la Mgs. Eliana Jazmín Miño Zambrano, DIRECTORA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN, ENCARGADA; mediante el cual dispuso el inicio del proceso de rendición de cuentas y la respectiva conformación de los equipos responsables del proceso.

Memorando Nro. IESS-DNPL-2026-0189-M de fecha 05 de marzo de 2026, suscrito por Mgs. Eliana Jazmín Miño Zambrano, DIRECTORA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN, ENCARGADA; remite directrices técnicas para el proceso de rendición de cuentas periodo 2024.

Memorando Nro. IESS-HB-ES-DA-2026-1113-M de fecha 26 de febrero de 2025, suscrito por el Mgs. Didian David Reyes Valencia DIRECTOR ADMINISTRATIVO - HOSPITAL BÁSICO ESMERALDAS, mediante el cual realiza Designación de Equipo para Inicio de proceso de Rendición de Cuentas 2025 del Hospital Básico Esmeraldas.

Memorando Nro. IESS-HB-ES-P-2026-0022-M de fecha 09 de marzo de 2026, suscrito por la Ing. Laura Leticia Molina Ortiz PLANIFICADOR, mediante el cual socializa Directrices Técnicas proceso de Rendición de Cuentas 2025 - Establecimientos de Salud.

En virtud de lo expuesto, se socializa la matriz sobre la revisión del Proceso de Rendición de Cuentas 2025, para lo cual se llevará a cabo la reunión en la oficina de la Dirección Administrativa el día martes 10 de marzo de 2026, a las 16:00 PM.

SOLICITUD

Con estos antecedentes, solicito a usted, la información correspondiente al proceso de Rendición de Cuentas 2025, en la cual se requiere datos sobre el personal capacitado del año 2025.

Cabe indicar que dicha solicitud debe ser llenada dentro de las matrices anexas en el formato adjunto, la información debe ser entregada hasta las 12 pm del día de hoy.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Memorando Nro. IESS-HB-ES-P-2026-0029-M

Esmeraldas, 11 de marzo de 2026

Documento firmado electrónicamente

Ing. Laura Leticia Molina Ortiz
PLANIFICADOR

Referencias:

- IESS-DNPL-2026-0189-M

Anexos:

- tthh0968725001773239541.xls



Firmado electrónicamente por:

**LAURA LETICIA
MOLINA ORTIZ**

Validar únicamente con FirmaEC

EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
Incrementar el desarrollo profesional de los servidores de la institución	A59	Mide en porcentaje los servidores y trabajadores capacitados con relación al total de servidores de la dependencia según corresponda la responsabilidad de la ejecución del Plan de Capacitación definido en el "Instructivo para el Procedimiento de Formación y Capacitación".	Porcentaje de personal capacitado en Establecimientos de Salud	91	91	100,00%	Para garantizar el cumplimiento de la meta programada, se realizó seguimiento permanente a los funcionarios mediante comunicaciones institucionales a través de correos electrónicos y del sistema de gestión documental Quipux, logrando la participación total de los servidores convocados. Como resultado, se capacitó a 91 servidores, alcanzando el 100% de cumplimiento de la meta establecida, conforme el Plan de Capacitación institucional	El resultado alcanzado contribuye al fortalecimiento de las capacidades, conocimientos y habilidades del personal, mejorando su desempeño en las funciones asignadas. De esta manera se promueve el desarrollo profesional de los servidores institucionales y se fortalece la calidad de los servicios brindados a la población, en concordancia con el objetivo estratégico institucional.