

A. INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO DESDE EL 1 DE ENERO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021				
A1. CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del ISS	Resultados 2021	DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR	NÚMERO DE MEMORANDO
Características y rotación de los miembros del Consejo Directivo	Tiempo promedio de permanencia como miembros del Consejo Directivo.	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO (TITULAR): • Ing. Jorge Miguel Wated Reshuan: 01/01/2021 al 15/03/2021: TOTAL: 2 meses 15 días. • Mgs. Carlos Luis Tamayo Delgado: 16/03/2021 al 8/06/2021: TOTAL: 2 meses 24 días. • Mgs. Jorge Enrique Madera Castillo: 9/06/2021 al 15/09/2021: TOTAL: 3 meses 7 días. • Mgs. Francisco Patricio Cepeda Pamíño: 16/09/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 3 meses 15 días. VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR (TITULAR): • Ing. César Augusto Rodríguez Talbot: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses. VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS (TITULAR): • Dr. Luis Antonio Cevallo Romero: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses.	PROSECRETARÍA DEL CONSEJO DIRECTIVO	ISS-PCD-2022-0024-ME
	Composición de los miembros del Consejo Directivo	Artículo 28 de la Ley de Seguridad Social: "El Consejo Directivo estará integrado en forma tripartita y paritaria con un representante de los asegurados, uno de los empleadores y uno de la Función Ejecutiva, quien lo presidirá. Cada uno de los miembros del Consejo Directivo tendrá un alterno que subrogará al titular en caso de ausencia temporal o definitiva (...)". PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO: • Ing. Jorge Miguel Wated Reshuan: 01/01/2021 al 15/03/2021: TOTAL: 2 meses 15 días. • Mgs. Carlos Luis Tamayo Delgado: 16/03/2021 al 8/06/2021: TOTAL: 2 meses 24 días. • Mgs. Jorge Enrique Madera Castillo: 9/06/2021 al 15/09/2021: TOTAL: 3 meses 7 días. • Mgs. Francisco Patricio Cepeda Pamíño: 16/09/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 3 meses 15 días. VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR: • Ing. César Augusto Rodríguez Talbot: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses. VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS: • Dr. Luis Antonio Cevallo Romero: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses.	PROSECRETARÍA DEL CONSEJO DIRECTIVO	ISS-PCD-2022-0024-ME
	Nivel de rotación. -Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos (4) años, que un miembro del Consejo Directivo permanece como miembro de dicho cuerpo colegiado. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del Consejo Directivo, durante los últimos (4) años.	PRESIDENCIA CONSEJO DIRECTIVO (TITULAR): • 4 representantes en el año 2021. Desde el año 2018 al 31 de diciembre de 2021 un total de 7 representantes. ALTERNOS: • Desde el año 2018 hasta el 31 de diciembre de 2021 un total de 2 representantes alternos (Decretos Ejecutivos Nos. 322 de 22 de febrero de 2018; y 913 de 28 de octubre de 2019) VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR (TITULAR): • 2 representantes desde el año 2018 al 31 de diciembre de 2021. ALTERNOS: • 1 representante alterno desde el año 2018 al 31 de diciembre de 2021. VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS (TITULAR): • 1 representante desde el año 2018 hasta el 31 de diciembre de 2021. ALTERNOS: • 0 representantes desde el año 2018 hasta el 31 de diciembre de 2021.	PROSECRETARÍA DEL CONSEJO DIRECTIVO	ISS-PCD-2022-0024-ME
	Número de miembros del Consejo Directivo, que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	18	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	
Permanencia de los miembros del Consejo Directivo	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del Consejo Directivo.	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO (TITULAR): • Ing. Jorge Miguel Wated Reshuan: 01/01/2021 al 15/03/2021: TOTAL: 2 meses 15 días. • Mgs. Carlos Luis Tamayo Delgado: 16/03/2021 al 8/06/2021: TOTAL: 2 meses 24 días. • Mgs. Jorge Enrique Madera Castillo: 9/06/2021 al 15/09/2021: TOTAL: 3 meses 7 días. • Mgs. Francisco Patricio Cepeda Pamíño: 16/09/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 3 meses 15 días.	PROSECRETARÍA DEL CONSEJO DIRECTIVO	ISS-PCD-2022-0024-ME
	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Consejo Directivo.	VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DEL SECTOR EMPLEADOR (TITULAR): • Ing. César Augusto Rodríguez Talbot: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses. VOCALÍA EN REPRESENTACIÓN DE LOS ASEGURADOS (TITULAR): • Dr. Luis Antonio Cevallo Romero: 01/01/2021 al 31/12/2021: TOTAL: 12 meses.	PROSECRETARÍA DEL CONSEJO DIRECTIVO	ISS-PCD-2022-0024-ME

B. PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		
		2021		
Funcionamiento de los Comités	Número de sesiones durante el año de cada Comité	N/A		
B2. FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		
		2021		
Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Consejo Directivo	Participación de los miembros del Consejo Directivo, en procesos de capacitación	10	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO - CAPACITACION	IESS-SONGTH-2022-0565-M
	Participación de los miembros del Consejo Directivo en procesos de capacitación promocionados por la Entidad.	5h		
	Número de horas de capacitación en el año			
	Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	10		
C. INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO				

D. INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL				
CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL				
DI. Información del equipo directivo de la entidad que integra el Sistema Nacional de Seguridad Social.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo directivo, al director general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la				
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados		
		2021		
Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad.	Tiempo servicio 2021		
	Tiempo promedio de permanencia del equipo directivo en esas funciones asignadas.	5 AÑOS 5 MESES		
	Participación en el equipo directivo por género.	FEMENINO 44 %	MASCULINO 56%	
	Clasificación del equipo directivo por el nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	POST GRADO 4%	SUPERIOR 96%	
		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO NOMINA		
		IESS-SDNGTH-2022-0871-M		

D2. NIVEL DE REMUNERACIÓN					SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO NOMINA	IESS-SONGTH-2022-0873-M
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados				
		2021				
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el período analizado.	2%				
	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.	NO APLICA				

E. INFORMACIÓN LABORAL					
E1. CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD					
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados			SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO - NOMINA
		2020		2021	
Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	FEMENINO 23,751 MASCULINO 12,562 Total general 36,313		FEMENINO 22,854 MASCULINO 11,878 Total general 34,772	IESS-SONGTH-2022-0873-M
	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	POST GRADO 481 PRIMARIA 148 SECUNDARIA 7,215 SUPERIOR 28,469 Total general 36,313		POST GRADO 435 PRIMARIA 139 SECUNDARIA 3,442 SUPERIOR 30,756 Total General 34,772	
	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos dos (2) años.	NO APLICA		NO APLICA	
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; más de 2 a 5 años; más de 5 años	DE 1 A 2 AÑOS 5,038 MÁS DE 2 A 5 AÑOS 19,235 MÁS DE 5 AÑOS 12,042 Total General 36,313		DE 1 A 2 AÑOS 7,488 MÁS DE 2 A 5 AÑOS 15,864 MÁS DE 5 AÑOS 11,420 Total General 34,772	
	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	5,318		5,931	
	Clasificación del personal por rangos de salario	Rango salarios 2020		Rango salarios 2021	

E2. CAPACITACIÓN					
Requerimiento	Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS	Resultados			SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO - CAPACITACIÓN
		2019	2020	2021	
Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años)	2,031,741,81	790,415,66	1,357,252,00	IESS-SONGTH-2022-0865-M
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	750	613	500	
	Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año	26414 / 36952	26678 / 36951	29540 / 36951	
	Total				