A. INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO DESDE EL 1 DE ENERO HASTA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2026				
A1. CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO				
RESULTADOS				
Requerimiento	**Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS**	**2026**	**DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR**	**NÚMERO DE MEMORANDO**
Características y rotación de los miembros del Consejo Directivo	Tiempo promedio de permanencia como miembros del Consejo Directivo.	La información al ser anual se procederá actualizar conforme la Resolución No. C.D. 485, Articulo 31 *"(…) los índices de cumplimiento de gestión institucional y de sus colaboradores, deberá remitirse al inicio de cada año a la Dirección Nacional de Gestión de Talento Humano (…)"* , para posterior publicación en enero del 2027.	PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	
	Composición de los miembros del Consejo Directivo		PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	
	Nivel de rotación.- Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos (4) años, que un miembro del Consejo Directivo permanece como miembro de dicho cuerpo colegiado. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del Consejo Directivo, durante los últimos (4) años.		PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	
	Número de miembros del Consejo Directivo, que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	
Permanencia de los miembros del Consejo Directivo	Tiempo promedio de permanencia de los miembros del Consejo Directivo.		PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	
	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Consejo Directivo.		PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	

B. PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO				
B1. PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO, EN LOS COMITÉS: RIESGO, DE ÉTICA				
Requerimiento	**Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS**	**Resultados**	**DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR**	**NÚMERO DE MEMORANDO**
		2026		

Funcionamiento de los Comités	Número de sesiones durante el año de cada Comité	La información al ser anual se procederá actualizar conforme la Resolución No. C.D. 485, Artículo 31 *"(…) los índices de cumplimiento de gestión institucional y de sus colaboradores, deberá remitirse al inicio de cada año a la Dirección Nacional de Gestión de Talento Humano (…)"* , para posterior publicación en enero del 2027.	SECRETARIA DEL COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN INTEGRAL DE RIESGOS	
B2. FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL				
Requerimiento	**Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS**	**Resultados**	**DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR**	**NÚMERO DE MEMORANDO**
		2026		
Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Consejo Directivo	Participación de los miembros del Consejo Directivo, en procesos de capacitación	La información al ser anual se procederá actualizar conforme la Resolución No. C.D. 485, Artículo 31 *"(…) los índices de cumplimiento de gestión institucional y de sus colaboradores, deberá remitirse al inicio de cada año a la Dirección Nacional de Gestión de Talento Humano (…) "*, para posterior publicación en enero del 2027.	SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	
	Participación de los miembros del Consejo Directivo en procesos de capacitación promocionados por la Entidad. Número de horas de capacitación en el año			
	Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento			
C. INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO				
C1. FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO				
Requerimiento	**Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS**	**Resultados**	**DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR**	**NÚMERO DE MEMORANDO**
		2026		
Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo Directivo.	Número total de reuniones del Consejo Directivo en el año	La información al ser anual se procederá actualizar conforme la Resolución No. C.D. 485, Artículo 31 *"(…) los índices de cumplimiento de gestión institucional y de sus colaboradores, deberá remitirse al inicio de cada año a la Dirección Nacional de Gestión de Talento Humano (…)"* , para posterior publicación en enero del 2027.	PROSECRETARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO	
	Número de miembros del Consejo Directivo que asistieron a cada reunión			
	Número de veces que el Consejo Directivo debió suspender la reunión por falta de quórum			
Participación en el Comité de Riesgo y Ética	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo Directivo sugeridas sobre los informes presentados ante el Comité de Riesgo y Ética.			
C2. NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO				
Requerimiento	**Indicadores de Gobierno Corporativo del IESS**	**Resultados**	**DEPENDENCIA RESPONSABLE DEL INDICADOR**	**NÚMERO DE MEMORANDO**
		2026		
Gasto total anual del Consejo Directivo.- Corresponden a los gastos causados por los miembros del cuerpo colegiado en el período analizado, capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el Consejo Directivo en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizados.	La información al ser anual se procederá actualizar conforme la Resolución No. C.D. 485, Artículo 31 *"(…) los índices de cumplimiento de gestión institucional y de sus colaboradores, deberá remitirse al inicio de cada año a la Dirección Nacional de Gestión de Talento Humano (…)"* , para posterior publicación en enero del 2027.	DIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN FINANCIERA / SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE CONTABILIDAD	
	Gasto promedio causado por los miembros del Consejo Directivo que asisten a las reuniones: Monto de gastos efectuados / número de miembros asistentes a las reuniones.			
	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del Consejo Directivo / Número de miembros de cuerpos colegiados		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	
	Monto de inversión en los cursos de capacitación / Total de gastos operativos de la Entidad.		SUBDIRECCIÓN NACIONAL DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	