

*** Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social**
Zona 3 (Tungurahua, Cotopaxi, Chimborazo, Pastaza)
Dirección Provincial Cotopaxi (Nivel 2) 2015

PROYECTO: COT C008 Plan de capacitación sobre prevención en seguridad y salud ocupacional a empresas pequeñas y unipersonales.

Líder del Proyecto:	Garzón Pacheco, Jenrry Raúl (rgarzon@iess.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Semanate Noroña, Jose Alberto	Programas Relacionados:	
Titular:	Semanate Noroña, José Alberto	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Procesos	Retorno Económico:	0.00
CUP:		TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Alta	Estimado Al Fin Del Proyecto:	0.00
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	01/08/2015 - 31/12/2016
Fecha de última actualización:	04/01/2016	Fecha de Fin Base:	31/12/2015
Modificado por:	Garzón Pacheco, Jenrry Raúl	Fecha del siguiente Hito:	30/09/2015

DATOS GENERALES

Descripción

SITUACIÓN ACTUAL:

En la actualidad en nuestra provincia existen varias empresas pequeñas y unipersonales que no tiene conocimientos sobre la importancia de la prevención en seguridad y salud ocupacional, lo que causa varios inconvenientes ya que existe un alto subregistro de siniestralidad provocando varios efectos negativos, entre los principales: el Seguro de Riesgos del Trabajo no puede otorgar las prestaciones económicas que los afiliados tienen derecho al presentarse AT o EP, las empresas se convierten más en reactivas y no proactivas, es decir, que esperan que suceda algo para tomar acciones; cuando se da un AT o una EP recién toman en cuenta a la seguridad industrial y la salud ocupacional, hay que tener en cuenta que las empresas sin importar el número de trabajadores o su actividad tiene la obligación de preocuparse por sus empleados ya que los riesgos existen en todas las empresas, claro que en algunas el riesgo es más notorio, pero los colaboradores están expuestos a riesgos y enfermedades profesionales.

Consideramos que es éste tipo de empresas necesitan capacitaciones en sus primeras etapas de implementación de prevención de seguridad y salud ocupacional para que posteriormente la propia empresa pueda asumir y controlar con propios medios una serie de acciones y asegurar la eficacia de lo realizado dependiendo de las características de la empresa y riesgos laborales a los que debe enfrentarse.

Dentro de la base de datos de AT de Cotopaxi en el año 2014, apenas un 3% corresponde a reportes de empresas pequeñas y unipersonales, lo que demuestra que por temor a sanciones o total desconocimiento sobre la normativa y beneficios del Seguro de Riesgos del Trabajo no existe un reporte adecuado, lo que conlleva a trabajadores con incapacidades temporales o parciales y en consecuencias fatales como el fallecimiento por la falta de prevención de riesgos en el trabajo, además las empresas desconocen de las sanciones y multas que conlleva el no cumplir con la Normativa Legal en materia de Seguridad y Salud Ocupacional.

PRDUCTO O SERVICIO:

Empleadores y trabajadores capacitados, además de crear dos aspectos importantes: cultura de prevención y colaborar a definir políticas de seguridad industrial y salud ocupacional en las empresas; si se crea prevención se puede disminuir los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, las empresas pueden crear lugares de trabajo seguros y saludables y unas condiciones de trabajo dignas, siendo percibidas como tales por los trabajadores, y resultado de este trabajo las empresas lograrán tener mejores recursos de trabajo, mayor rentabilidad, mejor calidad de vida, y el IESS podrá brindar protección oportuna a los afiliados y a sus familias en las contingencias derivadas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Además, las empresas al cumplir con la normativa en Seguridad y Salud en el Trabajo evitarán responsabilidades patronales, sanciones y multas.

Beneficios Cualitativos

Las empresas capacitadas que cuenten con las pautas necesarias para implementar un sistema de prevención, empresas que cumplan con lo estipulado en la normativa legal en lo referente a materia de Seguridad y Salud Ocupacional, evitar responsabilidades patronales, sanciones y multas; contar con trabajadores capacitados que desarrollen su trabajo en sitios seguros

Tipo de Beneficiario

INTERNO: Servidores del Grupo de Riesgos del Trabajo, Director provincial del IESS Cotopaxi.

EXTERNO: Empleadores, trabajadores, familias, así como la población en general de la provincia de Cotopaxi.

Restricciones

ALCANCE: Dentro de nuestra provincia al contar con 7 cantones, se capacitaría a 50 empresas pequeñas y 80 unipersonales, para brindar mayor facilidad a los empleadores se programarían capacitaciones en el Auditorio de la Dirección Provincial y a la vez se visitará los establecimientos para brindar un asesoramiento personalizado a cada uno de ellos, por lo tanto se debe contar con un vehículo de la Institución para visitar los diferentes cantones y no centralizar el servicio únicamente en Latacunga, además es necesario contar con personal del Grupo de Riesgos del Trabajo para realizar estas actividades el mismo que debe tener un computador portátil e infocus, para tener una mayor cobertura dentro de las empresas se coordinará con el Grupo de Aportes Fondos y Reservas algunas visitas a las empresas, de esta manera este segmento empresarial se integrará a una cultura de prevención en materia de Seguridad y Salud Ocupacional.

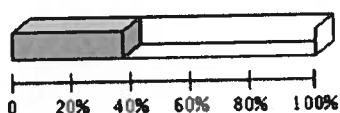
TIEMPO: 5 meses

COSTO: S/N

Fase Actual: Anteproyecto Definición Planeación Ejecución Cierre Completado **Congelado** Cancelado

AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO

% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO

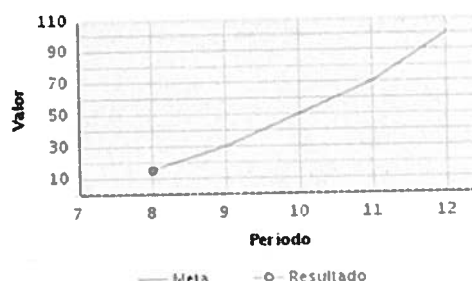


Transcurrido: 36.03 %

Fecha de inicio: 01/08/2015

Fecha de Fin: 31/12/2016

AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2015	Avance programado acumulado											
								15 %	30 %	50 %	70 %	100 %
	Avance real acumulado											
								15 %				
	Estado											

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
OCTUBRE: Con Memorando No. IESS-DPX-PRT-2015-1007-M, se solicitó la autorización para congelar el proyecto debido a la posible erupción del volcán Cotopaxi las empresas de la Provincias de Cotopaxi, has enfocado sus esfuerzos en la elaboración, socialización y aplicación de planes de contingencias por lo que las capacitaciones sobre prevención en seguridad y salud ocupacional deben ser impartidas en el año 2016. HITOS RELACIONADOS: 5, 6, 7, 8, 9,10, 11, 12, 13, 14	Garzón Pacheco, Jenry Raúl	17/11/2015 - 10:00 AM
JULIO: se ingresó la información del proyecto en el sistema IESSPR, mantuvimos reuniones de trabajo con el equipo de trabajo responsable de la ejecución del proyecto, en el mes de agosto se enviara oficialmente la solicitud al de autorización del proyecto al Señor Director Provincial del IESS Cotopaxi, previo inicio de su ejecución. HITOS RELACIONADOS: 1, 2	Garzón Pacheco, Jenry Raúl	03/08/2015 - 08:15 AM

RIESGOS ABIERTOS DEL PROYECTO

Riesgo	Fecha de última actualización	Responsable	Probabilidad	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
La falta de personal en el grupo de trabajo CAUSARÍA retraso en la ejecución del proyecto	03/08/2015	Jenrry Raúl Garzón Pacheco	100 %	70	70	0/1

Riesgos cerrados: 0, Abiertos: 1

LOCALIDADES

Localidad de Impacto
No hay información disponible

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	DEFINICIÓN: Inicio del Proyecto	2. Definición	07/08/2015		07/08/2015	●	Si	1.0
2	DEFINICIÓN: Acta de constitución de proyecto aprobada.	2. Definición	10/08/2015		10/08/2015	●	Si	6.0
3	PLANEACIÓN: Cronograma de capacitación y logística aprobados.	3. Planeación	14/08/2015		14/08/2015	●	Si	3.0
4	PLANEACIÓN: Plan de capacitación revisado y aprobado.	3. Planeación	14/08/2015		14/08/2015	●	Si	5.0
5	EJECUCIÓN: usuarios capacitados mes de septiembre.	4. Ejecución	30/09/2015	30/09/2015		▽	No	15.0
6	EJECUCIÓN: Informe de cumplimiento de la capacitación aprobado	4. Ejecución	01/10/2015	01/10/2015		▽	No	5.0
7	EJECUCIÓN: usuarios capacitados mes de Octubre.	4. Ejecución	31/10/2015	31/10/2015		▽	No	15.0
8	EJECUCIÓN: Informe de cumplimiento de la capacitación aprobado	4. Ejecución	02/11/2015	02/11/2015		▽	No	5.0
9	EJECUCIÓN: usuarios capacitados mes de noviembre.	4. Ejecución	30/11/2015	30/11/2015		▽	No	15.0
10	EJECUCIÓN: Informe de cumplimiento de la capacitación aprobado	4. Ejecución	01/12/2015	01/12/2015		▽	No	5.0
11	EJECUCIÓN: usuarios capacitados mes de diciembre.	4. Ejecución	15/12/2015	15/12/2015		▽	No	10.0
12	EJECUCIÓN: Informe de cumplimiento de la capacitación aprobado	4. Ejecución	16/12/2015	16/12/2015		▽	No	5.0
13	CIERRE: Fin del proyecto	5. Cierre	31/12/2015	31/12/2015		▽	No	1.0
14	CIERRE: Informe de cumplimiento del plan aprobado.	5. Cierre	31/12/2015	31/12/2015		▽	No	9.0

INDICADORES DEL PROYECTO

Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
No hay información disponible						

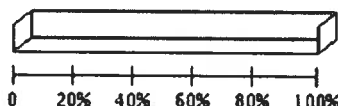
AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO

MONTO TOTAL DEL PROYECTO

Anticipo Total Entregado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	0.00 **
Monto Total del Proyecto:	0.00
Total Devengado:	0.00
% Monto Total Devengado:	0.00 %

**El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.

% MONTO TOTAL DEVENGADO



% Monto Total Devengado: 0.00 %

Perfil Económico 2015				
	Años Previos	Año Actual (2015)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Aprobado inicial	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Codificado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Comprometido	0.00	0.00	0.00	0.00
Planeado - Codificado (2015)		0.00		
Ppto. Programado a Devengar	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Devengado	0.00	0.00	0.00	0.00
Estimado a ejecutarse a fin de año	* 0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	0.00	0.00	0.00	0.00
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %

* Ppto. Devengado

OBJETIVOS ALINEADOS

Objetivos Operativos	
4	[SEGUROS DSGRT] Incrementar la calidad, calidez y oportunidad en el acceso y entrega de las prestaciones económicas y servicios del Seguro General de Riesgos del Trabajo en la Dirección Provincial MEDIANTE un plan de capacitación sobre prevención en seguridad y salud ocupacional a empresas unipersonales.

