

SEGURO SOCIAL CAMPESINO

RENDICION DE CUENTAS HASTA NOVIEMBRE 2013

La Dirección del Seguro Social Campesino (SSC) pone en consideración de la ciudadanía la presente rendición de cuentas correspondiente al año 2013, en la cual presenta la gestión honesta, visionaria y de profundas realizaciones, así como de transformaciones, a favor de los campesinos, indígenas y pescadores artesanales afiliados a la Institución, efectuada en la actual Administración del Seguro Social Campesino, bajo la Dirección del Dr. Fausto Dután Erráez.

1. OBJETIVO GENERAL

Garantizar la seguridad social y el acceso a salud integral, incrementando la protección a la población rural a través de la ampliación de la cobertura.

ESTRATEGIAS

- Informar en zonas rurales del país acerca de los servicios y prestaciones que otorga el Seguro Social Campesino a nivel nacional.
- Mejorar el servicio médico y comunitario, siendo los principales gestores de las acciones con la comunidad.
- Incorporar nuevas organizaciones.
- Afiliar a familias y/o personas a las unidades operativas en funcionamiento.
- Instalar un mayor número de unidades médicas operativas - dispensarios médicos comunitarios

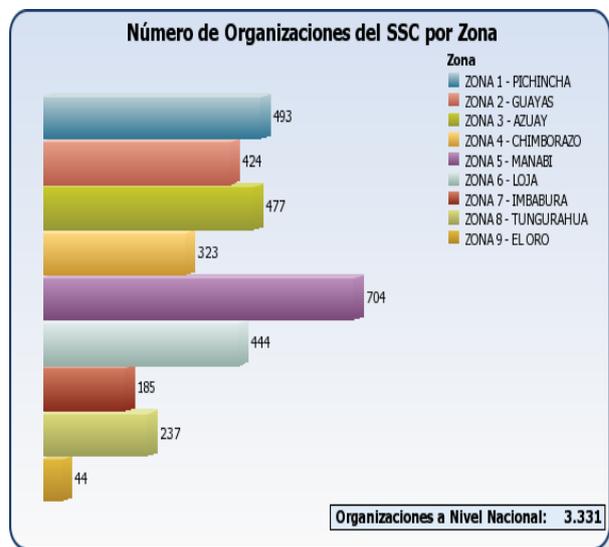
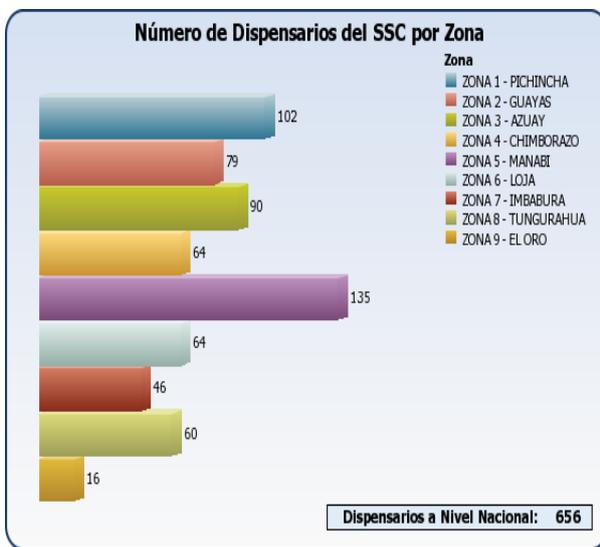
GRAFICAS CON DATOS DE ASEGURAMIENTO EN EL SEGURO SOCIAL CAMPESINO



Fuente: BussinessIntelligence IESS



Fuente: BusinessIntelligence IESS



Fuente: BusinessIntelligence IESS

2. OBJETIVO ESPECIFICO: ATENCIÓN EN SALUD

Prestar atención integral e incluyente con servicios mejorados, para tener dar prestaciones con calidad y calidez, cubriendo las demandas de atención.

ESTRATEGIAS

PRIMER NIVEL

- Atención médica
- Atención odontológica
- Atención en enfermería
- Atención en laboratorio clínico

ATENCIONES EN SALUD 2006-2013			
AÑO	ODONTOLÓGICAS	MÉDICAS	ACTIVIDADES DE ENFERMERÍA
2006	158.285	767.252	610.322
2007	164.818	796.842	589.500
2008	165.895	745.660	1.258.842
2009	322.264	759.309	1.537.171
2010	384.302	898.527	1.877.406
2011	483.098	955.579	2.292.592
2012	583.820	1.070.248	2.345.984
2013	486.516	1.644.667	1.954.987

* Datos a octubre 2013

3. OBJETIVO ESPECIFICO: MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS ESTRATEGIAS

- Mantenimiento, remodelación de dispensarios existentes
- construcción de plantas físicas
- Equipamiento del área administrativa y unidades operativas
- Contratación de talento humano
- Actualización de conocimientos al talento humano
- Soberanía alimentaria
- Fortalecimiento organizativo
- Mejoramiento de la salud individual, familiar y comunitaria del adulto mayor

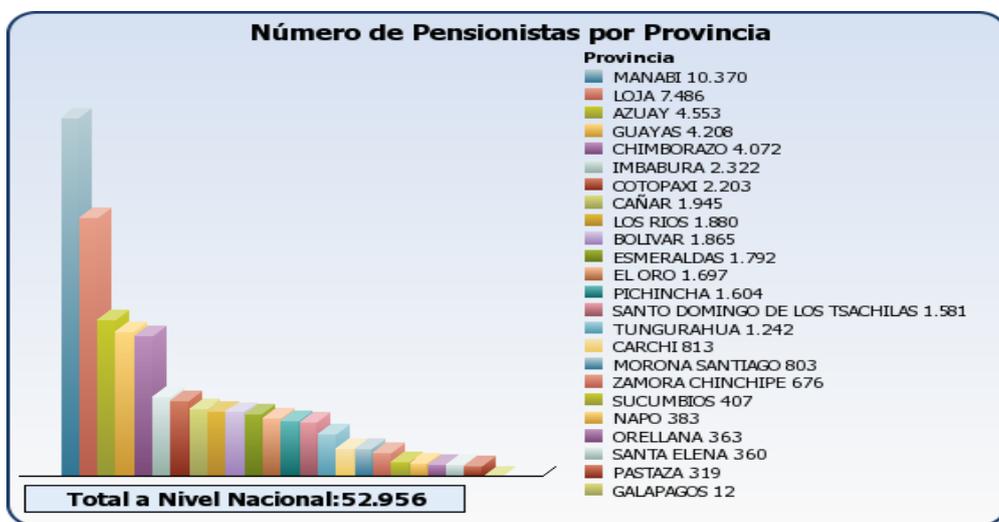
4. OBJETIVO ESPECIFICO: ENTREGA DE PRESTACIONES ECONÓMICAS

REPORTE DE PRESTACIONES ECONÓMICAS ENTREGADAS

Período: 2013/01/01 al 2013/11/29

CONSOLIDADO NACIONAL	AUXILIO PARA FUNERALES		PENSIÓN POR INVALIDEZ		JUBILACIÓN DE VEJEZ	
	No EXP.	VALOR	No EXP.	VALOR	No EXP.	VALOR
TOTAL	67	1.197,17	42	75.459,19	5.070	436.178,68

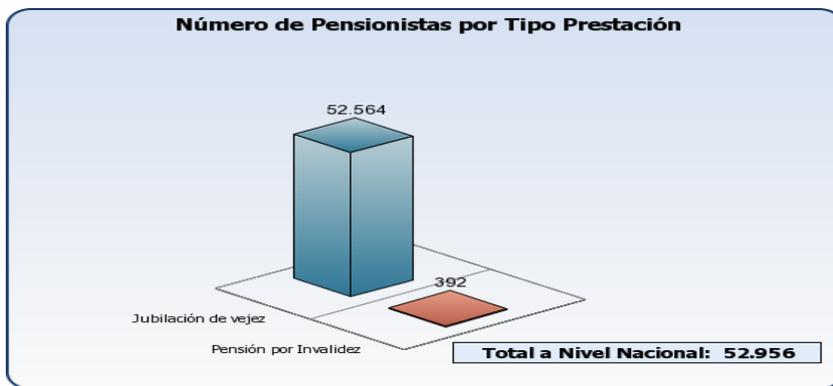
GRAFICAS JUBILACIONES



Fuente: BussinessIntelligence IESS

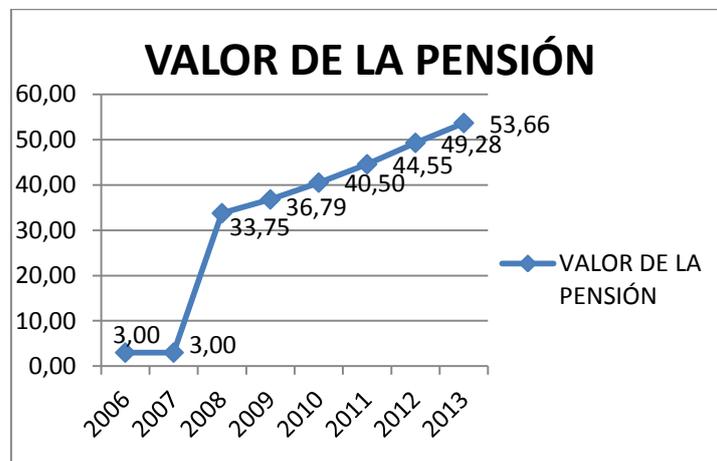


Fuente: BussinessIntelligence IESS



Fuente: BussinessIntelligence IESS

INCREMENTO DE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN 2006-2013	
AÑOS	VALOR DE LA PENSIÓN
2006	3,00
2007	3,00
2008	33,75
2009	36,79
2010	40,50
2011	44,55
2012	49,28
2013	53,66



PROYECTOS EMPRENDIDOS Y EJECUTADOS DURANTE EL AÑO 2013.

DISCAPACIDADES

1. CONVENIO JOAQUÍN GALLEGOS LARA – SEGURO SOCIAL CAMPESINO- VICEPRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PROVINCIA	CUIDADORAS
AZUAY	109
BOLÍVAR	37
CAÑAR	150
CARCHI	35
CHIMBORAZO	86

[Escribir texto]

COTOPAXI	36
ESMERALDAS	79
GUAYAS	95
IMBABURA	71
LOS RÍOS	51
MANABÍ	113
NAPO	45
PASTAZA	32
PICHINCHA	65
SANTA ELENA	130
SUCUMBÍOS	31
TUNGURAHUA	41
TOTAL	1206

Fuente: Subdirección de Control - Actualización de datos a agosto 2013

2. REGISTRO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PERSONAS CON DISCAPACIDAD SSC	
AZUAY	1566
MANABI	1667
GUAYAS	229
SANTA ELENA	530
MORONA SANTIAGO	159
NAPO	27
BOLIVAR	294
TOTAL	4472

3. ELABORACIÓN DE LA NUEVA HERRAMIENTA DE CALIFICACIÓN DE DISCAPACIDAD

En coordinación con el MSP y OPS el Seguro Social Campesino como parte del Equipo del IESS ha participado en la elaboración de la nueva herramienta de calificación de discapacidad que se encuentra en su etapa de validación, previa a su aplicación a nivel nacional, de acuerdo a como lo dispone la ley orgánica de discapacidades en sus art. 8 y 9, proceso que se llevó a efecto en la OPS de febrero a septiembre 2013.

ACCIONES CON LA RED PÚBLICA INTEGRAL DE SALUD (RPIS) Y EL COMITÉ DE GESTIÓN DE RIESGOS.

1. PREVENCIÓN DEL DENGUE.
2. ENIPLA (Estrategia Nacional Intersectorial de planificación familiar y prevención de embarazo en adolescentes).
3. SUBCOMISIÓN DE NUTRICIÓN para implementar el Plan Estratégico Quinquenal para la promoción, fomento, y apoyo a la alimentación infantil 2013 – 2017.
4. EQUIPO TÉCNICO DE GESTIÓN DE RIESGOS Y RPIS.
5. SUBCOMISIÓN DE INFORMÁTICA.
6. SUBCOMISIÓN DE TUBERCULOSIS
7. ELABORACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD.

TALENTO HUMANO

[Escribir texto]

Actualmente es de vital importancia la participación activa del Talento Humano, ya que de allí se deriva la evolución y el buen desarrollo de las organizaciones.

Uno de los puntos más relevantes ejecutados dentro de esta administración es el acceso a la capacitación, en donde se rompen paradigmas para el logro continuo y un aprendizaje participativo, permitiendo que la mayoría de nuestros colaboradores accedan a los conocimientos.

PROYECTOS EMPRENDIDOS

Pago de bono geográfico a médicos, odontólogos y técnicos en laboratorio del Seguro Social Campesino

JORNADAS DE CAPACITACIÓN

Los contenidos tratados en las capacitaciones son:

- ✓ Desarrollo Institucional
- ✓ Informática
- ✓ Leyes y Reglamentos
- ✓ Desarrollo Personal
- ✓ Pausas activas
- ✓ Compras Públicas, entre otras.

CAPACITACIÓN DE TALENTO HUMANO

TEMA	No. ASISTENTES
Gestión pública	24
Excelencia Laboral y Liderazgo	60
Educación para la diabetes	46
Detección oportuna de cáncer	52
Estética dental	48
Manejo de desechos intrahospitalarios	23

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

[Escribir texto]

**CONSOLIDADO FONDO SSC POR GRUPO DE GASTOS
NOVIEMBRE 2013**

PARTIDAS -DENOMINACION	CODIFICADO	GASTO ACUMULADO	SALDO	% EJECUCION
52 - Gastos Prestacionales	292.846.746,43	236.034.739,65	30.432.811,82	80,60%
5201 - Gastos prestacionales por pensiones	35.093.409,00	30.932.258,05	4.161.150,95	88,14%
520101 - Pensiones de invalidez	333.603,00	299.436,03	34.166,97	89,76%
520102 - Pensiones de vejez,retiro y muerte	34.700.421,00	30.631.536,86	4.068.884,14	88,27%
520104 - Pensiones de montepío	47.512,00	-	47.512,00	0,00%
520106 - Auxilio de funerales y ayuda mortuoria	11.873,00	1.285,16	10.587,84	10,82%
5203 - Gastos prestacionales por atención médica	41.244.657,52	22.296.224,60	6.705.562,80	54,06%
520301 - Atención médica y hospitalaria	10.032.278,00	744.130,42	280.150,84	7,42%
520302 - Servicios prestados por particulares	31.212.379,52	21.552.094,18	6.425.411,96	69,05%
520304 - Otros gastos prestacionales por atención	-	-	-	0,00%
5204 - Otros Gastos en Afiliados y Jubilados	6,00	5,48	0,52	91,33%
5251 - Gastos directos de personal	63.967.645,77	50.674.131,92	10.623.807,44	79,22%
5253 - Otros gastos directos	22.441.489,13	12.585.945,66	4.457.424,43	56,08%
5257 - Otros gastos corrientes Prestacionales	161.863,00	21.359,75	137.513,27	13,20%
5258 - Transferencias y Donaciones	1.010,00	-	1.010,00	0,00%
5275 - Obras de Infraestructura	6.088.458,86	2.104.080,82	1.208.369,43	34,56%
5284 - Activos Fijos	6.760.450,00	1.672.024,36	2.534.771,46	24,73%
5287 - Inversiones	107.000.609,00	106.543.051,87	457.557,13	99,57%
5297 - Pasivo circulante	10.086.147,51	9.205.657,14	144.643,75	91,27%
5299 - Asignaciones Prestacionales a Distribuir	1.000,64	-	1.000,64	0,00%
TOTAL	292.846.746,43	236.034.739,65	30.432.811,82	80,60

**CONSOLIDADO ADMINISTRADORA POR GRUPO DE GASTO
NOVIEMBRE 2013**

GRUPO	DESCRIPCION	ASIGNACION CODIFICADA USD.	VALOR EJECUTADO USD.	SALDO USD.	% EJECUCIÓN A NOVIEMB	PROYECCION DICIEMBRE 2013	% EJECUCION A DICIEM
5	GASTOS CORRIENTES	10.223.945,00	6.600.627,27	2.555.285,70	64,56	7.200.684,29	70,43
51	GASTOS EN PERSONAL	4.267.401,00	3.514.334,10	678.458,64	82,35	3.833.819,02	89,84
53	BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	2.500.670,88	730.872,92	867.043,68	29,22	797.315,91	31,88
57	OTROS GASTOS CORRIENTES	196.475,00	64.989,36	40.816,15	33,07	70.897,48	36,08
58	TRANSFERENCIAS Y DONACIONES	3.259.398,12	2.290.430,89	968.967,23	70,27	2.498.651,88	76,66
7	GASTOS DE INVERSIÓN	200,00		200,00	0,00	0,00	0,00
75	OBRAS PUBLICAS	200,00		200,00	0,00	0,00	0,00
8	GASTOS DE CAPITAL	285.416,00	10.885,00	194.743,00	3,81	11.874,55	4,16
84	PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	285.416,00	10.885,00	194.743,00	3,81	11.874,55	4,16
9	APLICACIÓN DE FINANCIAMIENTO	73.800,47	2.528,83	27.314,24	3,42	2.758,72	3,74
97	PASIVO CIRCULANTE	73.800,47	2.528,83	27.314,24	3,42	2.758,72	3,74
	TOTAL	10.583.361,47	6.614.041,10	2.777.542,94	62,49	7.215.317,56	68,18

[Escribir texto]